附件4：

信息化项目需求报告

（建设类模板）

一、项目简介

（一）项目名称

贵州省国有企业一体化薪酬信息管理平台

（二）项目申报单位

1.单位（处室）名称：劳动关系处

2.负责人：张启军

3.联系人：秦伟

（三）项目概述

1.项目类别：建设类（升级改造）

2.主要使用对象：人社部门、各级薪酬监管部门、各级国有企业

3.服务人群：全省各级国有企业

二、项目建设依据

（一）项目背景

1.国家有关文件明确：薪酬监管部门要建立对企业薪酬分配“横向到边、纵向到底”的穿透式监管体系，逐步实现数智化监测。

2.省有关文件明确：省人力资源社会保障厅要与有关部门加强协同配合，加快建设一体化薪酬信息管理平台，将各层级企业薪酬分配情况纳入监管范围。

3.省有关文件明确：省人力资源社会保障厅要加快建设一体化薪酬信息管理平台，企业的薪酬监管部门要落实监管职责，加强穿透式监管。

（二）与本项目相关的其他信息化系统情况

对劳动关系一体化平台进行改造，增加相应的功能模块。

（三）项目建设意义和必要性

1.解决国有企业薪酬监管痛点难点问题，提升监管效率。

通过本项目建设，解决当前国有企业薪酬监管过程中存在穿透式管理难、全过程监管难、薪酬风险预警难、数据统计效率低、薪酬数据分析难等问题，提升监管效率。

2.规范薪酬分配秩序，降低企业薪酬违规发放风险。

通过数字化手段及时发现各企业薪酬发放过程中存在的薪酬结构失衡、违规发放等问题，系统实时预警，降低违规发放风险。

3.服务全省国有企业薪酬统筹管理，数据驱动决策。

通过数智分析省内不同行业、不同地区国企经济效益和薪酬水平，为监管部门制定薪酬监管政策提供依据。

（四）建设依据清单

1.国家有关文件。

2.省有关文件。

三、需求分析

（一）项目建设目标

一是全省国有企业薪酬数据“一目了然”。基于本项目搭建的薪酬监管平台，线上汇聚省、市、县三级国有企业薪酬数据，及时掌握省内各国有企业薪资发放情况。

二是对全省国有企业薪酬分配情况“一管到底”。实现对企业薪酬分配“横向到边、纵向到底”的穿透式监管、工资总额“预算—执行—清算”的一站式监管以及系统“监测—预警—处置”的闭环式监管。

三是薪酬监管“一键提效”。一键导出各维度监管报表，提高统计效能；一键查看薪酬监管预警信息，实现高效监管。

四是薪酬数智分析“一屏通览”。建立薪酬数智监管可视化平台，智能发现薪酬监管中存在的问题，辅助监管决策。

（二）业务需求

实现全省国有企业薪酬一体化监管需求，包括但不限于：

一是建立组织信息采集子系统，建立各级主管/监管部门架构，一级企业注册企业信息并报主管/监管部门审核，二级及以下企业分别注册企业信息并报上级企业审核，最终建立全省国有企业组织架构。

二是建立监管数据采集子系统，未建薪酬系统的企业可在该系统手工填报数据，支持数据从子企业—集团总部—主管/监管部门—省人社厅逐级汇总；已建薪酬管理系统的企业和已建薪酬监管系统的主管/监管部门可通过数据接口接入监管数据。

三是建立薪酬监管子系统，包括基础信息管理、数据管理、预警监控、报表管理、数智分析以及可视化监管等功能，支持各级企业、各主管/监管部门及省人社厅按权限查阅数据。

四是建立预警处置与监督检查子系统，预警划分为提示预警和重大预警，其中，提示预警消息推送到一级企业及其主管/监管部门即可，无需反馈处理情况；重大预警消息推送到一级企业及其主管/监管部门后，主管/监管部门和一级企业核实处理，并由一级企业上传处理结果，该系统预警解除，如预警消息一直未处理，则系统一直推送预警。主管/监管部门委托第三方审计单位到企业现场核查，并上传核查结果，如核查中发现的问题，由主管/监管部门处置，并由其上传处置结果。

五是建立薪酬业务管理子系统，包括工资总额管理和企业负责人薪酬管理模块。其中，通过工资总额管理模块，企业报送上一年度工资总额清算情况至主管或监管部门，主管或监管部门汇总后报省人社厅备案。通过企业负责人薪酬管理模块，主管或监管部门将其监管的企业正职负责人薪酬报省人社厅审核，省人社厅履行审查程序后通知兑现，主管或监管部门将其监管的企业正副职负责人薪酬汇总后报省人社厅备案。

系统功能列表如下：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **子系统名称** | **一级功能点** | **二级功能点** |
| 组织信息采集子系统 | 1. 主管/监管部门信息生成
2. 企业信息注册
3. 企业注册信息审核
4. 企业组织架构生成
 | 1. 主管/监管部门信息导入和生成
2. 企业信息注册、修改、删除和查询
3. 企业注册信息审核
4. 企业组织架构生成
5. 主管/监管部门和企业信息导出
 |
| 监管数据采集子系统 | 1. 数据填报
2. 数据汇总和查询
3. 数据标准接口
4. 数据加密存储
 | 1. 数据填报模板上传
2. 数据填报模板下载
3. 数据导入
4. 数据逐级汇总和上报
5. 按权限查询数据
 |
| 薪酬监管子系统 | 1. 基础信息管理
2. 数据管理
3. 预警监控
4. 报表管理
5. 数智分析
6. 可视化监管
 | 1.组织机构管理、权限管理、用户管理等2.数据查询、数据导入导出等3.预警指标管理、预警阈值设置、预警消息查询等4.报表配置、报表查询等5.多维度数据分析6.可视化数据展示与监管 |
| 预警处置与监督检查子系统 | 1. 预警消息推送与接收
2. 预警处置
3. 监督检查
 | 1. 提示预警消息推送与接收
2. 重大预警消息推送与接收
3. 重大预警处置与处理结果上报
4. 预警处置情况查询
5. 委托现场核查
6. 现场核查结果上传
7. 核查处理及处理结果上报
8. 监督检查情况查询
 |
| 薪酬业务管理子系统 | 1. 工资总额管理
2. 企业负责人薪酬管理
 | 1. 企业工资总额清算情况上报
2. 企业工资总额清算汇总
3. 工资总额清算备案
4. 企业工资总额清算查询
5. 企业负责人正职薪酬相关指标汇总并报送
6. 企业负责人正职薪酬批复
7. 企业负责人正职和副职薪酬执行情况上报
8. 企业负责人正职和副职薪酬汇总
9. 企业负责人正职和副职薪酬备案
 |

（三）性能及部署需求

系统统一部署贵州政务云平台，系统性能要求为：并发用户数大于等于100，响应时间小于等于2秒，平均响应时间小于等于1.5秒，TPS大于等于667。

（四）数据需求

本项目数据极为敏感，不能开放共享，需省内各国有企业或监管部门提供薪酬相关数据，包括但不限于基本工资、绩效工资、应发薪酬、实发薪酬、四险两金个人部分和四险两金单位部分等数据。薪酬相关数据原则上每月更新，若采用手工填报模式，可按季度更新。

（五）安全需求

本系统部署于人社专网，通过电子政务外网与各主管/监管部门数据互通，各级国有企业通过互联网VPN通道上传数据（包括手工填报或接口上传），安全保护等级拟定为3级。本项目采用国产密钥进行开发，保护敏感数据；本项目部署使用的软硬件资源符合信创要求。

本项目涉及企业薪酬数据，所以在进行系统设计和实现时应遵照金保工程的安全性要求来开发和实施本项目，保护企业的数据安全。

四、项目建设进度安排

（一）项目总工期

本项目总工期8个月。

（二）项目实施进度

描述项目各个关键节点建设周期，包括需求分析、开发、测试、试运行等各个阶段的详细时间安排。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目阶段** | **项目任务** | **项目时间** |
|  | 需求分析 | 需求调研分析及评审 | 0.5月 |
|  | 开发测试 | 系统详细设计及评审 | 1月 |
|  | 系统开发 | 4月 |
|  | 系统测试 | 0.5月 |
|  | 系统上线培训及试运行 | 系统上线培训及试运行 | 2月 |