

省人力资源社会保障厅 2024 年博士后研究 人员日常资助经费项目绩效评价 整改情况报告

根据《省财政厅关于加强 2025 年预算绩效管理工作的通知》（黔财绩〔2025〕4 号）精神，我厅按程序委托贵州普华永信会计师事务所（普通合伙）对 2024 年博士后研究人员日常资助经费项目进行绩效评价，形成《贵州省人力资源和社会保障厅 2024 年博士后研究人员日常资助经费项目绩效评价报告》。经评价，2024 年博士后研究人员日常资助经费项目围绕博士后人才培养与科研创新目标，整体实施成效较好，综合得分为 91.20 分，评价等级为“优”。

同时，《贵州省人力资源和社会保障厅 2024 年博士后研究人员日常资助经费项目绩效评价报告》提出了 4 条改进建议，现将改进建议落实情况公示如下。

一、关于“加强预算编制的调研与分析，结合历史数据和实际需求精准预估资金与补助人数”的落实情况

由于各设站单位招收博士后人员存在的不确定性因素，计划招收数与实际招收数存在一定程度偏差，导致预算编制与实

际执行出现偏差。对此，我厅建立健全预算编制研究测算机制，一是指导各设站单位根据自身平台建设、科研需求、发展实际等，结合近年博士后人员招收情况，科学合理制定博士后年度招收计划。二是综合各设站单位总体情况，梳理分析预算数据的合理性，对单位报送的存疑数据点对点核实校正。三是建立“历史数据+预测数据”估算模型，融合近年全省计划招收人数、实际招收人数，以及近年我省高层次人才引进培育变化趋势等因素，交叉验证预算合理性，提升预算精准度。

二、关于“细化考核指标”的落实情况

考虑博士后日常资助经费是省委省政府关心关爱博士后人员，旨在改善提升博士后人员工作、生活条件的资助经费，不宜制定明确带有绩效目标或产出成果等的考核指标体系，我们初步拟制了预算编制精度、资金执行情况、博士后人员满意度、设站单位满意度等多维度的绩效指标体系。

三、关于“完善资助对象审核机制”的落实情况

部分博士后人员由于进站时间较晚等多种原因，错过进站第一年资助申报，考虑省级明确的是对博士后人员给予两年资助，于是在第二年正常发放当年度资助经费的情况下，补发第一年资助经费，导致在绩效评价中体现为存在同一年度重复领取情况。为此，我厅建立关联审核规则，对第一年未申报领取资助经费，确需在第二年补发的，可在完成当年全部博士后人

员日常资助拨付后，预算资金有结余的，按“博士后人员申请—设站单位审核上报—省级博士后管理部门核准”的流程办理；若预算资金结余不足，可在第三年度补发资助。

四、关于“优化资金拨付流程”的落实情况

由于设站单位需结合自身实际和工作需要，按照单位内部资金管理办法和程序划拨资金，导致存在部分资金拨付给博士后人员滞后的情况。我厅将加强对设站单位指导督促和沟通协调，切实推动加快预算资金执行进度，最大限度避免出现资金拨付滞后的情况，同时进一步提升对设站单位和博士后人员的服务质量，提高博士后人员的获得感和满意度。

2025 年 11 月 7 日