

贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度部门决算公开说明

目 录

第一部分 贵州省人力资源和社会保障厅（本级）概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2022年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、其他重要事项的情况说明
- 十一、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

贵州省人力资源和社会保障厅（本级）概况

一、部门职责

贵州省人力资源和社会保障厅是根据《中共中央办公厅、国务院办公厅关于印发〈贵州省人民政府机构改革方案〉的通知》（厅字〔2009〕12号）和《中共贵州省委、贵州省人民政府关于省人民政府机构改革的实施意见》（黔党发〔2009〕7号）文件精神，于2009年11月经批准成立的省人民政府组成部门，正厅级，后因机构改革，根据《中共贵州省委办公厅、贵州省人民政府办公厅关于调整贵州省人力资源和社会保障厅职责机构编制的通知》（黔委厅字〔2018〕113号）精神，对本单位职责进行了部分调整，调整后的主要职责如下：

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障事业发展规划、政策；研究起草人力资源和社会保障工作的地方性法规、规章草案；拟订全省人力资源和社会保障事业发展规划和政策，并组织实施和监督检查。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，落实就业援助制度；完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头拟订高校毕业生就业政策；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才的培养和激励政策；负责人才引进中国外、境外人员在本省就业的管理工作。

（四）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险的政策和标准；拟订社会保险关系转续政策，统筹拟订机关企事业单位和其他社会组织、社会成员的基本养老保险政策；会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理的监督制度；组织编制全省社会保险基金预决算草案，参与拟订全省社会保障基金投资政策；按规定做好社会保险基金保值增值的监督管理工作。

（五）负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改革的相关政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；拟订企事业单位人员福利和离退休政策；拟订企业职工工资收入的宏观调控政策，完善最低工资制度和工资支付保障机制；参与劳动模范评定工作。

（七）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策；参与人才管理工作，拟订专业技术人员管理和继续教育政策并组织实施；牵头推进深化职称制度改革工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

（八）会同有关部门拟订农民工工作政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（九）统筹实施劳动人事争议仲裁制度；拟订劳动关系政

策，完善劳动关系协调机制；督促落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（十）受理涉及人力资源和社会保障的信访事项，会同有关部门协调处理有关人力资源和社会保障方面的重大信访事件和突发事件。

（十一）拟定全省表彰奖励制度，根据授权组织实施国家级以上表彰奖励活动的评选推荐工作，承担相关省部级以上表彰奖励获得者的管理服务等工作，配合组织实施省部级表彰评选推荐工作，负责省级以下评比达标表彰工作的审核和管理。

（十二）结合部门职责，做好军民融合、扶贫开发等相关工作；加大科技投入，提高科技创新能力，为推进创新驱动发展提供保障；负责本部门、本行业领域的安全生产和消防安全生产工作；按规定做好大数据发展应用和政务数据资源管理相关工作，依法促进部门政务数据资源规范管理、共享和开放。

（十三）承办省人民政府、人力资源和社会保障部交办的其他事项。

二、机构设置

省人力资源社会保障厅本级由24个处室构成，包括：厅办公室、政策法规处、综合规划开发处、厅财务处、就业促进处、人力资源市场处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业单位人事管理处、农民工工作处、劳动关系处、工资福利处、养老保险处、失业保险处、工伤保险处、农村社会保险处、资金基金

监督处、调解仲裁管理处、信访办公室、劳动监察局、奖励表彰处、厅人事处、机关党委办公室、离退休干部处。

按照决算编报要求，纳入我单位2022年度部门决算编报范围的预算单位包含厅本级以及未独立核算的4个事业单位，具体是：行政单位1个，即厅本级；全额拨款非参公公益一类事业单位4个，即省人力资源和社会保障厅信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源和社会保障厅宣传中心、省职业技能服务中心。

从预算单位构成看，厅本级决算包括：厅本级及未独立核算的4个事业单位，具体是：省人力资源和社会保障厅信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源和社会保障厅宣传中心、省职业技能服务中心。

第二部分
2022年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	33,375.91	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	20,240.95
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	15,886.18	八、社会保障和就业支出	39	13,030.81
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	221.13
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	49,262.10	本年支出合计	58	33,492.88
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	1,259.58	年末结转与结余	60	17,028.79
	30			61	
收入总计	31	50,521.67	支出总计	62	50,521.67

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		49,262.10	33,375.91	0.00	0.00	0.00	0.00	15,886.18
205	教育支出	20,253.12	20,253.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	18,949.76	18,949.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	18,949.76	18,949.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	296.36	296.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	296.36	296.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	1,007.00	1,007.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	1,007.00	1,007.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	28,784.78	12,898.60	0.00	0.00	0.00	0.00	15,886.18
20801	人力资源和社会保障管理事务	4,827.67	4,789.49	0.00	0.00	0.00	0.00	38.18
2080101	行政运行	2,454.13	2,445.95	0.00	0.00	0.00	0.00	8.18
2080102	一般行政管理事务	2,294.03	2,264.03	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00
2080113	政府特殊津贴	79.51	79.51	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	1,142.76	1,142.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	871.40	871.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	168.77	168.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	102.58	102.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	4,235.88	4,235.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	4,235.88	4,235.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	139.30	139.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	139.30	139.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	18,439.18	2,591.18	0.00	0.00	0.00	0.00	15,848.00
2089999	其他社会保障和就业支出	18,439.18	2,591.18	0.00	0.00	0.00	0.00	15,848.00
221	住房保障支出	224.20	224.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
22102	住房改革支出	224.20	224.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	224.20	224.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	33,492.88	3,954.53	29,538.35	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	20,240.95	0.00	20,240.95	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	18,949.76	0.00	18,949.76	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	18,949.76	0.00	18,949.76	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	284.19	0.00	284.19	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	284.19	0.00	284.19	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	1,007.00	0.00	1,007.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	1,007.00	0.00	1,007.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	13,030.81	3,733.41	9,297.40	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	4,786.83	2,449.86	2,336.97	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	2,456.97	2,449.86	7.11	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	2,250.35	0.00	2,250.35	0.00	0.00	0.00
2080113	政府特殊津贴	79.51	0.00	79.51	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	1,144.25	1,144.25	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	869.73	869.73	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	165.25	165.25	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	109.28	109.28	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	4,235.90	0.00	4,235.90	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	4,235.90	0.00	4,235.90	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	139.30	139.30	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	139.30	139.30	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	2,724.53	0.00	2,724.53	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	2,724.53	0.00	2,724.53	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	221.13	221.13	0.00	0.00	0.00	0.00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
22102	住房改革支出	221.13	221.13	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	221.13	221.13	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款收入	1	33,375.91	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	20,240.95	20,240.95	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	12,976.79	12,976.79	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	221.13	221.13	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	33,375.91	本年支出合计	59	33,438.86	33,438.86	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	432.51	年末财政拨款结转和结余	60	369.57	369.57	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	432.51		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
合计	32	33,808.42	合计	64	33,808.42	33,808.42	0.00	0.00

注：本表反映单位年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	33,438.86	3,948.57	29,490.29
205	教育支出	20,240.95	0.00	20,240.95
20503	职业教育	18,949.76	0.00	18,949.76
2050303	技校教育	18,949.76	0.00	18,949.76
20508	进修及培训	284.19	0.00	284.19
2050803	培训支出	284.19	0.00	284.19
20599	其他教育支出	1,007.00	0.00	1,007.00
2059999	其他教育支出	1,007.00	0.00	1,007.00
208	社会保障和就业支出	12,976.79	3,727.44	9,249.34
20801	人力资源和社会保障管理事务	4,745.33	2,443.89	2,301.43
2080101	行政运行	2,443.89	2,443.89	0.00
2080102	一般行政管理事务	2,221.92	0.00	2,221.92
2080113	政府特殊津贴	79.51	0.00	79.51
20805	行政事业单位养老支出	1,144.25	1,144.25	0.00
2080501	行政单位离退休	869.73	869.73	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	165.25	165.25	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	109.28	109.28	0.00
20807	就业补助	4,235.88	0.00	4,235.88
2080799	其他就业补助支出	4,235.88	0.00	4,235.88
20808	抚恤	139.30	139.30	0.00
2080801	死亡抚恤	139.30	139.30	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	2,712.03	0.00	2,712.03
2089999	其他社会保障和就业支出	2,712.03	0.00	2,712.03
221	住房保障支出	221.13	221.13	0.00

项目		本年支出		
科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
22102	住房改革支出	221.13	221.13	0.00
2210201	住房公积金	221.13	221.13	0.00

注：本表反映单位2022年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	2,481.25	302	商品和服务支出	327.63
30101	基本工资	724.51	30201	办公费	27.62
30102	津贴补贴	438.98	30202	印刷费	
30103	奖金	606.24	30203	咨询费	
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.16
30107	绩效工资	202.29	30205	水费	1.53
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	165.25	30206	电费	10.53
30109	职业年金缴费	109.28	30207	邮电费	0.21
30110	职工基本医疗保险缴费		30208	取暖费	
30111	公务员医疗补助缴费	3.33	30209	物业管理费	
30112	其他社会保障缴费	4.35	30211	差旅费	
30113	住房公积金	221.13	30212	因公出国（境）费用	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	
30199	其他工资福利支出	5.90	30214	租赁费	
303	对个人和家庭的补助	1,139.69	30215	会议费	
30301	离休费	194.27	30216	培训费	
30302	退休费	762.56	30217	公务接待费	1.93
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	
30304	抚恤金	139.30	30224	被装购置费	
30305	生活补助	4.93	30225	专用燃料费	
30306	救济费		30226	劳务费	1.07
30307	医疗费补助	0.80	30227	委托业务费	
30308	助学金		30228	工会经费	24.27
30309	奖励金	0.10	30229	福利费	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	23.61

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	113.48
30399	其他对个人和家庭的补助	37.74	30240	税金及附加费用	
			30299	其他商品和服务支出	123.23
			307	债务利息及费用支出	
			30701	国内债务付息	
			30702	国外债务付息	
			310	资本性支出	
			31001	房屋建筑物购建	
			31002	办公设备购置	
			31003	专用设备购置	
			31005	基础设施建设	
			31006	大型修缮	
			31007	信息网络及软件购置更新	
			31008	物资储备	
			31009	土地补偿	
			31010	安置补助	
			31011	地上附着物和青苗补偿	
			31012	拆迁补偿	
			31013	公务用车购置	
			31019	其他交通工具购置	
			31021	文物和陈列品购置	
			31022	无形资产购置	
			31099	其他资本性支出	
			399	其他支出	
			39907	国家赔偿费用支出	
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			39909	经常性赠与	
			39910	资本性赠与	
			39999	其他支出	

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
	人员经费合计	3,620.94		公用经费合计	327.63

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 本单位2022年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表。

2. 本单位2022年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅（本级）

2022年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
27.46	0.00	23.66	0.00	23.66	3.80	25.54	0.00	23.61	0.00	23.61	1.93

注：本表反映单位本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分
2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收支决算总计50,521.67万元，与2021年度相比，减少14,085.86万元，下降21.80%，主要原因是：一是厅本级上年度“国有企业职教幼教退休教师待遇补助”项目财政拨款收入8,000万元，从本年度起调整到省国资委管理；二是上年度“求职创业补贴”项目财政拨款收入2,000万元，本年度未安排；三是本年度按规定从失业保险基金结余中提取的“职业技能提升行动专项资金”比上年度减少3,252万元。

二、收入决算情况说明

2022年度本年收入合计49,262.10万元，其中：财政拨款收入33,375.91万元，占67.75%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；事业收入0.00万元，占0.00%；经营收入0.00万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入15,886.18万元，占32.25%。

三、支出决算情况说明

2022年度本年支出合计33,492.88万元，其中：基本支出3,954.53万元，占11.81%；项目支出29,538.35万元，占88.19%；上缴上级支出0.00万元，占0.00%；经营支出0.00万元，占0.00%；对附属单位补助支出0.00万元，占0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收支决算总计33,808.42万元。与2021年度相比，减少9,695.73万元，下降22.29%，主要原因是：一是厅本级上年度“国有企业职教幼教退休教师待遇补助”项目财政拨款收入8,000万元，从本年度起调整到省国资委管理；二是上年度“求职创业补贴”项目财政拨款收入2,000万元，本年度未安排等。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出33,438.86万元，占本年支出合计的99.84%。与2021年度相比，减少8,890.51万元，下降21.00%，主要原因是：一是厅本级上年度“国有企业职教幼教退休教师待遇补助”项目财政拨款收入8,000万元，从本年度起调整到省国资委管理；二是上年度“求职创业补贴”项目财政拨款收入2,000万元，本年度未安排等。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：教育支出（类）20,240.95万元，占60.53%；社会保障和就业支出（类）12,976.79万元，占38.81%；住房保障支出（类）221.13万元，占0.66%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为37,048.82万元，支出决算为33,438.86万元，完成年初预算的90.26%。其中：

1.教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）。年初预

算为19,991.12万元，支出决算为18,949.76万元，完成年初预算的94.79%。决算数小于预算数的主要原因是：按照有关规定，现代职业教育质量提升计划中央专项资金在预算执行中据实拨付，结余资金上缴财政。

2. 教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）。年初预算为454.72万元，支出决算为284.19万元，完成年初预算的62.50%。决算数小于预算数的主要原因是：受新冠肺炎疫情影响，部分培训由线下转为线上开展，费用支出相应减少。

3. 教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。年初预算为1,007.00万元，支出决算为1,007.00万元，完成年初预算的100%。

4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为1,647.21万元，支出决算为2,443.89万元，完成年初预算的148.37%。决算数大于预算数的主要原因是：按照规定，2022年增人增资、目标奖平时考核资金等经费在预算执行中办理调整追加。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为2,756.50万元，支出决算为2,221.92万元，完成年初预算的80.61%。决算数小于预算数的主要原因是：一是受新冠肺炎疫情影响，部分工作未按计划开展，结余资金已上缴财政；二是省本级12333电话咨询服务体系人工坐席租用服务到期，采购程序在年底前未完成，费用未支付。

6. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）。年初预算为179.31万元，支出决算为79.51万元，完成年初预算的44.34%。决算数小于预算数的主要原因是：新选拔享受省政府特殊津贴工作要与国务院政府特殊津贴工作同步开展，但由于2022年国家未部署，因此省政府特殊津贴的选拔也未开展，结余资金已上缴财政。

7. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为463.70万元，支出决算为869.73万元，完成年初预算的187.56%。决算数大于预算数的主要原因是：退休人员增加导致退休费等增加，在预算执行中办理调整追加。

8. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为169.57万元，支出决算为165.25万元，完成年初预算的97.45%。决算数小于预算数的主要原因是：人员增减变动导致的差异，结余资金已上缴财政。

9. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为44.99万元，支出决算为109.28万元，完成年初预算的242.90%。决算数大于预算数的主要原因是：一是退休人员增加导致虚账记实职业年金缴费支出增加，在预算执行中办理调整追加；二是调离系统人员职业年金补记导致职业年金缴费支出增加。

10. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助

支出（项）。年初预算为6,850万元，支出决算为4,235.88万元，完成年初预算的61.84%。决算数小于预算数的主要原因是：按照规定，2022年未拨付“求职创业补贴”等经费。

11. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。年初预算为0.01万元，支出决算为139.30万元，完成年初预算。决算数大于预算数的主要原因是：按照规定，2022年死亡抚恤费根据实际情况在预算执行中办理调整追加。

12. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为3,258.29万元，支出决算为2,712.03万元，完成年初预算的83.23%。决算数小于预算数的主要原因是：“工资支付应急周转金”500万元，本年未动用，年末上缴财政。

13. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为226.40万元，支出决算为221.13万元，完成年初预算的97.67%。决算数小于预算数的主要原因是：人员增减变动导致，结余上缴财政。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出3,948.57万元，其中：

（一）人员经费3,620.94万元，主要包括：退休费、基本工资、生活补助、抚恤金、绩效工资、医疗费补助、机关事业单位

基本养老保险缴费、奖励金、其他对个人和家庭的补助、公务员医疗补助缴费、津贴补贴、其他工资福利支出、住房公积金、其他社会保障缴费、职业年金缴费、离休费、奖金。

(二) 公用经费327.63万元，主要包括：办公费、手续费、工会经费、公务用车运行维护费、邮电费、其他交通费用、公务接待费、水费、劳务费、其他商品和服务支出、电费。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位2022年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位2022年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算为27.46万元，支出决算为25.54万元，完成预算的93.00%；较上年减少0.48万元，下降1.84%。决算数小于预算数的主要原因：严格贯彻落实“党政机关要坚持过紧日子”的要求，厉行节约，从严控制“三公”经费支出。决算数较上年减少的主要原因是：严格公务用车管理，公务用车购置及运行维护费较上年减少。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. 因公出国（境）费 预算0.00万元，支出决算0.00万元；与上年决算数持平，无增减变动。全年使用财政拨款安排的出国（境）团组共计0个，累计0人次。

2. 公务用车购置及运行维护费 预算23.66万元，支出决算23.61万元，完成预算的99.80%；较上年减少0.05万元，下降0.21%。决算数小于预算数的主要原因：严格贯彻落实“党政机关要坚持过紧日子”的要求，从严控制公务用车运行维护费支出。决算数较上年减少的主要原因是：厉行节约，严格控制公务用车运行维护费的支出。其中：

公务用车购置 支出0.00万元，购置0辆公务用车。

公务用车运行维护费 23.61万元。主要用于：单位公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等。截至2022年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量为12辆。

3. 公务接待费 预算3.80万元，支出决算1.93万元，完成预算的50.68%；较上年减少0.43万元，下降18.22%。决算数小于预算数的主要原因：严格贯彻落实“党政机关要坚持过紧日子”的要求，从严控制公务接待费支出。决算数较上年减少的主要原因是：一是受新冠疫情影响，公务接待批次和人次有所减少；二是厉行节约，尽量减少非必要的公务接待，同时做到严格控制接待标准。具体是：

国内接待费 支出1.93万元，主要是：按照公务接待费支出的有关规定，接待上级部门调研、检查、监督以及兄弟省市调研、交流学习等发生的费用支出等。2022年国内公务接待17批次、122人次。

国（境）外接待费 支出0.00万元。2022年国（境）外公务接待0批次、0人次。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022年度机关运行经费支出327.63万元。与2021年度相比，增加77.54万元，增长31.00%，主要原因是：因工作安排，公务租车费用增加。

（二）政府采购支出情况

2022年度政府采购支出总额689.16万元，其中：政府采购货物支出40.64万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出648.52万元；授予中小企业合同金额689.16万元，占政府采购支出总额的100.00%，其中：授予小微企业合同金额40.64万元，占政府采购支出总额的5.90%。

（三）国有资产占用情况

截至2022年12月31日，共有车辆14辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车1辆、机要通信用车2辆、应急保障用车3辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车7辆、其他用车1辆，其他用车主要是：事业单位保障用车；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

十一、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据财政预算绩效管理要求，我单位组织对2022年度项目支出开展了绩效自评工作，共计45个项目进行了绩效自评，涉及资金2,630,065.98万元（全年预算数，含当年财政拨款、上年结转资金和其他资金），自评覆盖率达到100%。

（二）二级项目支出绩效自评结果

项目支出绩效自评表详见附件。

（三）部分重点项目绩效评价结果

本单位委托中鼎资信评级服务有限公司于2023年3月至5月对本单位管理的2022年贵州省技工院校巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助资金（以下简称“专项资金”）开展了重点项目绩效评价。

经评价，2022年专项资金绩效评价总得分为90.77分，绩效评价等级为“优”。其中：决策得分14.50分，得分率96.67%；过程得分21.87分，得分率为87.48%；产出得分为35.40分，得分率为88.50%；效益得分为19.00分，得分率为95.00%。

贵州省技工院校巩固脱贫攻坚成果专项学生资助政策与原贵州省教育精准扶贫学生资助政策有效衔接，在全省范围内落实情况良好，符合条件的就读省内外技工院校一、二年级的脱贫户家庭学生，均享受到政策资助。专项资金精准投入，促进了职业教

育发挥防止返贫方面的基础性、根本性、可持续性作用。但专项资金在发放及时性、项目档案管理、绩效管理和财务管理等方面需进一步加强。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指同级财政当年拨付的资金。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

十、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

十五、“三公”经费：纳入同级财政预决算管理的“三公”经费是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十六、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十七、教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）：反映人力资源社会保障部门举办的技校教育支出。政府各部门对社会组织等举办的技工学校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

十八、教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）：反映各部门安排的用于培训的支出。教育部门的师资培训，党校、行政学院等专业干部教育机构的支出，以及退役士兵、转业士官的培训支出，不在本科目反映。

十九、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）：反映除上述项目以外其他用于教育方面的支出。

二十、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

二十一、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

二十二、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）：反映与政府特殊津贴相关的支出。

二十三、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

二十四、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

二十五、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出

（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

二十六、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

二十七、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

二十八、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

二十九、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

第五部分 附件

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		省级政务系统运维项目						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	900000	844046.02	800954.93	10	94.89	9.49
		财政拨款:	900000	844046.02	800954.93	-	-	-
		-----本级安排:	900000	844046.02	800954.93	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	配合我省“一云一网一平台”建设要求,根据省大数据局2022年政务信息化项目实施安排,提供贵州省人力资源和社会保障厅2022年信息化项目申报方案编制服务。				提供了2022年度数据中心机房供电,保证了各类各型设备正常运行,保障了人力资源社会保障各类信息系统平稳运行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	系统运维数量	=1个	=1个	13	13	
		质量指标	系统正常运行时间比	≥95%	≥95%	12	12	
		时效指标	运维项目周期	=12个月	=12个月	13	13	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
效益指标 (30分)	社会效益 指标	保障我厅数据中心机房各类各型设备的正常运行,保障人力资源社会保障各类信息系统的平稳运行,提升政府形象。	保障中心数据正常	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	系统使用人员满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	项目绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差,但预算执行率为94.9%,主要原因为电费是按照实际使用量进行结算,很难在申报预算时精准预估花费金额。后续将深化总结分析费用使用情况,在预算编制上尽量精细化,提高准确度。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		省级慰问费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	900000	548000	545000	10	99.45	9.95
		财政拨款：	900000	548000	545000	-	-	-
		-----本级安排：	900000	548000	545000	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	每年春节前开展省直机关事业单位困难家庭及具有突出贡献的高级专家进行慰问；每年第一季度开始至年末开展省直机关事业单位优秀工作者健康疗养工作。两项工作的开展都是体现省委、省政府对广大职工身心健康的关心关爱，让广大干部职工保持良好的精神状态和饱满的工作热情。				2022年，春节前慰问省直机关事业单位困难家庭445位困难家庭户或职工，慰问高级专家100位；2022年，受疫情影响，未开展省直机关事业单位优秀工作者健康疗养工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	慰问困难家庭、慰问专家、组织健康疗养	≥900人	≥545人	10	6.06	2022年受疫情影响无法开展
		质量指标	完成率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	按计划时间完成率	=100%	=100%	20	20	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	让广大干部职工深切体会党和政府对他们的关心关爱，保持良好的精神状态和饱满的工作热情为党和国家的事业发光发热。	有效激励	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	调查收集困难家庭、疗养人员及高层次专家对组织安排工作的满意度	≥90%	≥100%	10	10		
总 分						90	86.06	
自评结论	2022年，春节前慰问省直机关事业单位困难家庭共计445困难家庭户或职工，慰问高级专家100位；受疫情影响，未开展省直机关事业单位优秀工作者健康疗养工作。2023年，疫情防控进入新阶段，实行“乙类乙管”政策，省级慰问费的使用将按照计划、标准的要求高质量完成。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		社会保险基金和就业等专项资金监督业务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	200000	200000	145585	10	72.79	7.28
		财政拨款:	200000	200000	145585	-	-	-
		-----本级安排:	200000	200000	145585	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	加大资金基金现场监督力度,聘请社会中介机构参与资金基金监督,查处各种侵害社保基金违法违规行为,保障参保人的合法权益,维护资金基金安全。				2022年,按照人社部部署,省人力资源社会保障厅聘请社会中介机构组成联合评估组赴5个市(州)开展了全省社保基金管理提升年行动省级评估,查找问题,堵塞漏洞,防控社保基金管理风险,保障社会保险工作健康发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	聘请社会中介机构和专业人员参与资金基金监督检查和社保基金安全评估等	≥1次	≥1次	13	13	
		质量指标	聘请社会中介机构和专业人员参与完成率	≥100%	≥100%	13	13	
		时效指标	聘请社会中介机构和专业人员参与资金基金监督检查和社保基金安全评估等	≤1年	≤1年	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保社保基金安全和保障参保人合法权益	评估发现问题,纠正问题	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	被监督机构满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	项目预算执行率73%,主要原因为:2022年受新冠肺炎疫情的影响,采取交通管制、群众足不出户等静默管理防疫措施及省内疫情反复,导致许多工作计划受到影响,从而无法正常开展。绩效目标任务基本完成,主要绩效指标完成情况较好,成本指标因疫情原因导致未能完成,以后将加快项目预算支付进度,切实提高资金使用效率。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		办公用房租赁						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	571700	571700	571680	10	100.00	10.00
		财政拨款:	571700	571700	571680	-	-	-
		-----本级安排:	571700	571700	571680	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	租赁办公用房附属用房,保障办公需求。				办公用房租赁已完成,租赁办公附属用房使用率达到100%,有效保障办公需求。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	租赁办公用房附属用房面积	=794平方米	=794平方米	15	15	
		质量指标	租赁办公用房附属用房质量	满足办公需求	达成年度指标	15	15	
		时效指标	租赁办公用房附属用房期限	=12个月	=12个月	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障办公需求,让干部职工以更加饱满的态度投入工作,确保更好的为人民群众提供服务。	有效保障办公需求	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	干部职工满意度	≥80%	≥100%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	根据年初目标,2022年办公用房租赁已完成,项目预算执行率达到100%,绩效目标任务全部完成。干部职工满意度较高,有效促进办公服务质量的提升,更好的为人民群众服务。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		劳模疗养费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	400000	400000	367740	10	91.94	9.19
		财政拨款：	400000	400000	367740	-	-	-
		-----本级安排：	400000	400000	367740	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照工作计划安排，组织60名劳模参加考察学习疗养，使劳模开阔眼界、放松身心，以更加饱满的状态投入工作。				2022年度履行劳模管理服务职能，组织81名获得省部级以上表彰的劳模同志分3批去往黔南荔波、黔东南剑河、黔东南兴义等地开展疗养活动，全程得到劳模的一致好评。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	疗养人数	≥60人	≥81人	20	20	
		质量指标	劳模疗养人员安全保障率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	劳模疗养每期时间	≥5天	≥5天	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益指标	发挥劳模作用，有利于促进贵州经济社会发展和物质文明、精神文明建设，为推进和谐贵州向前发展提供强大精神动力	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	参加疗养劳模对行程安排、服务质量的满意度	≥90%	≥100%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	2022年度劳模疗养工作任务圆满完成。2023年将继续做好劳模疗养工作，不断提升劳模满意度。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		人力资源和社会保障业务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	10019871.78	9360812.05	9000301.1	10	96.15	9.61
		财政拨款：	10019871.78	9360812.05	9000301.1	-	-	-
		-----本级安排：	10019871.78	9360812.05	9000301.1	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1：保障厅机关各处室培训计划正常开展、不断提升培训人员业务素质 目标2：保障挂职和跟班学习人员住宿房屋租赁、各类活动场所和设备租赁等支出，有效促进相关工作正常开展。 目标3：保障劳务派遣人员各项费用、专家评审费及其他零星劳务支出费用，协助相关部门开展工作。 目标4：保障厅机关各业务处室人员的办公费、差旅费及办公场所物业、水电、维修保障等支出，为各项业务工作开支提高保障条件。				1. 保障了厅机关各处室培训计划正常开展，不断提升职工业务素质。2. 保障了挂职人员和跟班学习人员住宿房屋租赁、各类活动场所和设备租赁等支出，有效促进相关工作正常开展。3. 保障了劳务派遣人员各项费用以及其他零星劳务支出费用，保障相关部门开展工作。4. 保障了厅机关各处室人员的办公费、差旅费及办公场所物业、水电、维修保障等支出，为各项业务开展提供保障。5. 保障了相关处室的会议计划经费支出。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	人力资源和社会保障业务处室个数	=26个	=26个	13	13	
		质量指标	人力资源和社会保障业务完成率	≥90%	≥90%	13	13	
		时效指标	人力资源和社会保障业务完成时间	2022年底前	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	人力资源社会保障业务的社会效益	有效促进工作	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	人力资源和社会保障业务开展处室的满意率	≥90%	≥95%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	2022年人力资源和社会保障业务费年初预算10019871.78元，其中：包含上年结余708871.78元。项目绩效目标任务全部完成，各项绩效指标完成情况良好，无偏差。但预算执行率为96.15%，主要原因是受新冠肺炎疫情影响，部分培训计划未能如期执行。除此之外，该项经费全力保障了全厅各处室业务的开展，很好地履行了人社各项职能职责。以后将加快项目预算支付进度，切实提高资金使用效率。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		职称评审项目						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	5600000	5600000	4966644.8	10	88.69	8.87
		财政拨款:	5600000	5600000	4966644.8	-	-	-
		-----本级安排:	5600000	5600000	4966644.8	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	2022年省本级申报处级职称人数不少于12500人、申报中级职称人数不少于10000人、申报高级职称人数不少于6000人			2022年省本级申报人数受疫情及政策影响,初级职称申报人数6110人、中级职称申报人数14873人、高级职称申报人数4266人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省直中级职称评委委员会组建数量	≥21个	≥19个	4	3.62	根据规定,高级评委会可向下覆盖进行评审,无须重复组建
			省直高级职称评委委员会组建数量	≥77个	≥78个	4	4	
			申报高级职称	≤6000人	≤4266人	4	4	
			申报中级职称	≤10000人	≤14873人	4	0	职称申报为自愿原则,中级职称申报人数实际申报人数对于预估人数
			申报初级职称	≤12500人	≤6110人	4	4	
		质量指标	职称评审举报事件处理完成率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	职称评审工作完成及时率	2022年12月31日	部分达成年度指标并具有一定效果	10		受疫情影响,部分评委会工作推迟至2023年开展申报
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	高级职称取得人数	≥3600人	≥3600人	10	10	
			中级职称取得人数	≥7000人	≥7110人	10	10	
			初级职称取得人数	≥10000人	≥4800人	10	4.8	受疫情影响,部分评委会工作推迟至2023年开展申报,故2022年初级职称取得人数未确定。
	满意度指标 (10分)	满意度指标	专业技术人员对职称申报评审工作满意度	≥75%	≥75%	10	10	
总分					90	70.42		

自评结论

2022年受疫情影响我省部分职称系列评审工作延后，影响了部分评委会工作进度。绩效目标任务基本完成，主要绩效指标完成情况较好。预算执行数、产出指标中的高级、初级申报职称人数、效益指标中，初级取得职称人数应疫情原因导致未能完成。改进措施：提前谋划2023年职称评审工作，确保2023年各评委会按期完成工作任务。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		事业单位定期奖励项目						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	171800	0	0	10	0	0
		财政拨款：	171800	0	0	-	-	-
		-----本级安排：	171800	0	0	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		每年依据年度事业单位统计年报相关数据，制作用于定期奖励的记大功证书、奖章、奖牌，向全省事业单位中获得嘉奖和记功的个人发放证书、奖章，向获得嘉奖的集体发放证书，向获得记功的集体发放证书、奖牌。 目标1：对事业单位工作人员和集体在完成本职工作和履行社会责任中表现突出、有显著成绩和贡献的给予奖励。 目标2：发挥奖励的正向激励作用，激励广大事业单位工作人员担当作为、干事创业。			2022年无相关奖励事项，未开展奖励工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省直事业单位集体记功奖牌	≥50张	≥0张	5	0	未开展工作
			省直事业单位个人记功奖章	≥900块	≥0块	5	0	未开展工作
			省直事业单位个人和集体记功证书	≥1000张	≥0张	5	0	未开展工作
			省直事业单位个人和集体嘉奖证书	≥10000张	≥0张	5	0	未开展工作
		质量指标	证书、奖章、奖牌的合格率	≥99%	≥0%	10	0	未开展工作
		时效指标	每年11月前完成制作	≥95%	≥0%	10	0	未开展工作
		成本指标	证书、奖章、奖牌的制作费用	≤17.18万元	≤0万元	5	5	未开展工作
	项目或定额成本控制率		=100%	=0%	5	0	未开展工作	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	通过奖励工作的开展激励事业单位工作人员担当作为、干事创业。奖励的个人和集体获得对应奖励证书、奖章和奖牌	≥99%	≥0%	30	0	未开展工作
满意度指标 (10分)	满意度指标	事业单位对定期奖励工作的满意率	≥90%	≥0%	10	0	未开展工作	
总分						90	5	
自评结论	2022年无相关奖励事项，未开展奖励工作。我处已于2022年8月申请暂时取消该项目，项目资金已于2022年11月由财政收回。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		劳动能力鉴定项目							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	180000	180000	180000	180000	10	100.00	10
		财政拨款:	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----本级安排:	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障劳动能力鉴定服务工作的正常运行,切实维护好职工和用人单位合法权益,保障工伤保险和养老保险基金安全,减少劳动争议,调节社会关系、维护社会稳定。				劳动能力鉴定服务工作运行正常,保障了工伤保险和养老保险基金安全,维护了职工和用人单位合法权益,有效化解了被鉴定人与用人单位之间的矛盾。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	劳动能力鉴定人数	≥300人	≥532人	13	13		
		质量指标	劳动能力再次鉴定维持率	≥68%	≥72.7%	13	13		
		时效指标	劳动能力鉴定完成时间	≤3个月	≤3个月	12	12		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	是否提升劳动能力鉴定质量,切实维护职工和用人单位合法权益	是	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	参加劳动能力鉴定职工/家属对鉴定工作满意度	≥85%	≥85%	10	10			
总分						90	90		
自评结论	2022年劳动能力鉴定项目各项绩效目标均已完成。下一步我们将继续做好年度预算绩效管理工作,强化财政资金支出责任意识,提高财政资金使用效益。在以后的财政项目预算中,我们要对各项绩效目标进行调研,结合项目往年执行情况,做好测算评估,以利于更加科学精准的完成预算绩效管理工作。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		培训成果第三方评价经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	200000	200000	200000	200000	10	100.00	10
		财政拨款：	200000	200000	200000	200000	-	-	-
		-----本级安排：	200000	200000	200000	200000	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	开展职业技能培训工作完成情况的督查，科学客观了解培训实名制数据库的建设情况、培训实施情况、培训补助的执行情况，以及接受培训人员对培训内容、课程设置、培训方式和培训效果的评价等。目标：充分发挥全员培训促进就业第三方评估机制作用，全面评估2021年职业技能培训工作成效。				充分发挥全员培训促进就业第三方评估机制作用，全面评估2021年职业技能培训工作成效。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	抽样总数	≥20000个	≥20000个	15	15		
		质量指标	对调查数据进行统计分类汇总	形成评估分析报告	达成年度指标	15	15		
		时效指标	完成评估时间	≤4个月	≤4个月	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	为“十四五”职业技能培训高质量发展提供分析	劳动力接受技能培训	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	开展问卷调查	≥50份	≥50份	10	10			
总 分						90	90		
自评结论	项目预算执行率高，绩效目标任务全部完成，各项绩效指标完成情况良好，无偏差。按时限和工作要求完成第三方评价，经自评，项目实施各环节合法合规，评估内容符合需求。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		“三支一扶”计划人员考试经费及能力提升培训费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	7650000	6939174.9	6939174.9	10	100.00	10	
		财政拨款:	7650000	6939174.9	6939174.9	-	-	-	
		-----本级安排:	7650000	6939174.9	6939174.9	-	-	-	
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
		其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		概述:按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式,每年组织一定数量的高校毕业生,到乡镇主要从事支农、支教、支医和扶贫等工作,在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设助力脱贫攻坚等方面发挥积极作用。 目标1:按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式,2022年-2024年每年招募800名左右高校毕业生到基层从事为期两年的支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。 目标2:按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式,2022年-2024年每年招募800名左右高校毕业生到基层从事为期两年的支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。			按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式,每年组织一定数量的高校毕业生,到乡镇主要从事支农、支教、支医和扶贫等工作,在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设助力脱贫攻坚等方面发挥积极作用。2022年实际招募“三支一扶”人员到岗1143人。				
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
		产出指标 (50分)	数量指标	新招募“三支一扶”人员人数	≥1500人	≥1143人	15	11.43	经地方上报,全省2022年度共征集“三支一扶”岗位1270个,经笔试、面试、体检、考察等流程,新招募“三支一扶”人员实际到岗1143人。
			质量指标	“三支一扶”人员考试合格率	≥100%	≥100%	15	15	
			时效指标	新招募“三支一扶”人员到岗后补助经费下达及时率	≥95%	≥95%	10	10	
			成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
		效益指标 (30分)	社会效益指标	注重促进“三支一扶”人员能力素质提升,帮扶“三支一扶”人员进一步夯实思想根基,提高工作本领。	有效促进	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员满意度	≥80%	≥80%	10	10			
总 分						90	86.43		
自评结论		按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式,2022年全省计划招募1270名大专以上学历高校毕业生到基层服务,经笔试、面试、体检、考察等环节,共实际招募毕业生到岗1143人,总体来看,考试招募工作顺利开展,项目整体平稳推进,各项绩效指标完成较好。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		省本级12333电话咨询服务系统人工座席租用服务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	790700	790700	0	10	0	0	
	财政拨款:	790700	790700	0	-	-	-	
	-----本级安排:	790700	790700	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为公众提供就业、社会保障、劳动关系、人事制度、人才建设、工资收入分配等方面的政策咨询及信息查询服务。人工服务为7×24小时，电话咨询服务综合接通率达到80%以上。			为公众提供就业、社会保障、劳动关系、人事制度、人才建设、工资收入分配等方面的政策咨询及信息查询服务。人工服务为7×24小时，电话咨询服务综合接通率达到95%以上。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	人工座席	=8个	=9个	15	15	
		质量指标	人工接通率	>80%	>95%	15	15	
		时效指标	人工服务模式	=24小时	=24小时	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	12333电话咨询服务系统正常运行,保证了公众正常使用12333电话咨询服务。	>90%	>90%	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	公众对12333电话咨询服务的满意度	≥85%	≥85%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	项目各项指标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差,但预算执行率为0%,主要是因为2022年11月,原“省本级12333电话咨询服务系统人工座席租用服务”到期,我厅按照项目审批预算79.07万元启动采购,因投标供应商不足三家,采购两次均流标,致使项目采购工作未在12月底完成。经了解,流标原因为项目预算较低。我厅已向省财政厅去函说明情况,并申请增加采购预算,建议以后年度酌情增加预算并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023年4月14日

项目名称		第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”第一年剩余资金和第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”入选首期奖金					
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级		
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	0	2300000	2300000	10	100%	10
	财政拨款：	0	2300000	2300000	-	-	-
	-----本级安排：	0	2300000	2300000	-	-	-
	-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
	其他：	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	贵州省第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”入选首期奖金以及第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”第一年剩余奖金			2022年10月13日，兑现贵州省第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”入选首期奖金70万元以及第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”第一年剩余奖金160万元。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	数量指标	引进第八批“百人领军人才”	≥1人	≥1人	10	10	
	数量指标	引进第八批“千人创新创业人才”	≥5人	≥5人	10	10	
	数量指标	第七批“百人领军人才”第一年评估为达到预期目标人才	≥1人	≥1人	10	10	

绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	第七批“千人创新创业人才”第一年评估为达到预期目标人才	≥2人	≥2人	10	10	
		质量指标	提升贵州人才队伍总体素质、并且通过实施人才项目产生社会经济效益。	有效提升	有效提升	4	4	
		时效指标	兑现资金奖励时间	及时兑现	及时兑现	3	3	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	3	3	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	营造良好的人才发展环境。	有力推动	有力推动	30	28	主要存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等情况不熟悉的问题，有时引起人才误解误读，造成不好影响。
满意度指标 (10分)	满意度指标	引进人才对贵州人才发展生态环境满意度	≥80%	≥85%	10	10		
总 分						90	88	
自评结论	2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务基本完成，主要绩效指标完成情况较好，社会效益指标因存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等情况不熟悉，有时引起人才误解误读，造成不好影响，导致指标未能完全完成，以后我们将加大对人才服务专员的培训及相关政策宣传力度。2022年兑现贵州省第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”入选首期奖金70万元以及第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”第一年剩余奖金160万元，为推动贵州经济高质量发展提供有力人才支撑和智力支持。							

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/04/17

项目名称		高层次人才津贴经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	0	4527200	4527200	4527200	10	100%	10
		财政拨款：	0	4527200	4527200	-	-	-	-
		-----本级安排：	0	4527200	4527200	-	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	围绕科技创新、农业农村、文化旅游、交通运输、教育重点领域培养、引进149名高层次人才。为进一步推进人才强省战略，为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。			实际围绕科技创新、农业农村、文化旅游、交通运输、教育重点领域培养、引进149名高层次人才。进一步推进人才强省战略，为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
		数量指标	拨付高层次人才津贴人次	=149人次	=149人次	10	10		
		质量指标	人才评选、考核符合相关要求和规定	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	2022年完成拨付	=100%	=100%	10	10		
	产出指标 (50分)	成本指标	高层次人才津贴发放标准	第一类人才：院士等第一类人才津贴标准为2万元/月.人；第二类人才：国家自然科学奖前三位完成人、国家级人才计划入选者等第二类人才津贴为5000元/月.人；第三类人才：省核心专家等第三类人才津贴标准为5000元/月.人；第四类人才：省管专家等第四类人才津贴标准为1200元/月.人；第五类人才：高级技师500元/月.人，在事业单位工作的具有学历学位的博士500元/月.人，在机关工作的具有学历学位的博士300元/月.人。	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进培养、引进高层次人才创新创业人才	显著	达成年度指标	20	20		
		可持续影响指标	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	积极营造	达成年度指标	10	10		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	高层次人才对人才发展环境的满意度	≥85%	≥91.7%	10	10		
	总 分						90	90	
自评 结论	2022年项目预算执行率为100%，执行率高，预期绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，没有偏差，为149名省级财政保障的非省级行政事业单位高层次人才按标准发放了高层次人才津贴，营造了尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位（盖章）：

填报日期：
2023/04/14

项目名称		企业职工养老保险补助							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级					
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：		0	140000000	140000000	10	100%	10
		财政拨款：		0	140000000	140000000	-	-	-
		-----本级安排：		0	140000000	140000000	-	-	-
		-----其中：上级补助：		0	0	0	-	-	-
		其他：		0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	确保企业退休人员基本养老金按时足额发放			2022年全省累计保障离休人员基本养老金待遇发放1.52万人次，发放金额1.64亿元；累计保障退休人员基本养老金待遇发放1589.46万人次，发放金额451.02亿元。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	保障企业离退休人员养老金发放人数	≥1400万人次	≥1590.98万人次	20	20		
		质量指标	企业离退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	企业离退休人员基本养老金按时发放率	=100%	=100%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高企业离退休人员生活收入	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	企业退休人员对待遇发放的满意度	≥90%	≥90%	10	10			
总分						90	90		
自评结论	2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差，确保按时足额发放离退休人员基本养老保险待遇，有效保障参保人员的基本生活，按照国家统一安排部署，及时调整待遇，把中央关怀及时送达离退休人员，让他们分享经济社会发展成果，促进社会安定和谐。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		省属国有困难企业困难在职职工一次性生活补助							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		4000000	3058200	3058200	10	100.00	10
		财政拨款:		4000000	3058200	3058200	-	-	-
		-----本级安排:		4000000	3058200	3058200	-	-	-
		-----其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
		其他:		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>概述:根据《关于印发2020年度省属国有困难企业确认会会议纪要的通知》(黔工信企改〔2020〕118号)文件规定,按照2002年第167次省长办公会议纪要精神和《省工业和信息化厅关于申报2020年省属国有困难企业的通知》要求,在企业申报、主管部门复核的基础上,省工信厅会同省财政厅、省国资委、省人社厅、省住建厅、省委老干局、省总工会等部门对2020年度省属国有困难企业进行确认,确认后省属国有困难企业享受财政补助项目为“两节”期间省属国有困难企业困难在职职工发放一次性生活补助。</p> <p>目标1:通过“两节”期间发放一次生活补助慰问活动,向困难职工传递党和政府温暖,有效促进社会和谐稳定。</p> <p>目标2:帮助省属国有困难企业解决企业困难职工的生活困难。</p>				<p>2022年,在企业申报、主管部门复核的基础上,按照省工信厅、省财政厅、省国资委、省住建厅、省委老干局、省总工会等部门对省属国有困难企业困难在职职工认定情况,拨付“两节”期间省属国有困难企业困难在职职工一次性生活补助,全年全省共为国有困难企业困难在职职工发放一次性生活补贴305.82万元,惠及困难职工3819人。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	发放一次性生活补助及慰问人数	≥5000人/年	≥3819人/年	10	7.64	每年“两节”期间发放省属国有困难企业困难在职职工进行一次性生活补助,慰问人数在5000名以内,具体人数根据省工信厅、省财政厅、省国资委、省住建厅、省委老干局、省总工会等部门对省属国有困难企业困难在职职工认定人数为准。	
		质量指标	一次性生活补贴发放对象合规率	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	一次性生活补助发放时间	每年春节前	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	20	20		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	体现党和政府对困难职工的关心,促进社会和谐稳定	有效促进	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指 标	领取一次性生活补助的困难职工满意度	≥95%	≥95%	10	10			
总分						90	87.64		
自评 结论	<p>2022年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,全年全省共为国有困难企业困难在职职工发放一次性生活补贴305.82万元惠及困难职工3819人,及时将党和政府对困难职工的关心送到职工手中,促进了社会和谐稳定,主要绩效指标完成情况较好,但数量指标未完成,主要原因是慰问人数根据省工信厅、省财政厅、省国资委、省住建厅、省委老干局、省总工会等部门对省属国有困难企业困难在职职工认定人数为准,与预算指标产生了偏差。</p>								

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		机关事业单位基本养老保险支出财政补助						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	3130790000	2800000000	2800000000	10	100.00	10	
	财政拨款:	3130790000	2800000000	2800000000	-	-	-	
	-----本级安排:	3130790000	2800000000	2800000000	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标:根据黔府发[2016]5号的要求,机关事业单位基本养老保险出现支付缺口,由财政筹集解决。确保机关事业单位养老保险待遇按时足额发放到位。			资金按时足额到位,保证机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位养老保险发放人数	≥8.07万人/年	≥8.21万人/年	13	13	
		质量指标	机关事业单位养老保险发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	机关事业单位养老保险发放及时性	=100%	=100%	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保资金的按时足额到位,保证机关事业单位退休人员待遇正常享受,保障退休人员合法权益。	有效保障	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2022年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差,确保了我省机关事业单位参保退休人员基本养老金待遇按时足额发放,切实保障了机关事业单位参保退休人员合法权益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		学生资助补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	28200000	25671600	25671600	10	100.00	10
		财政拨款：	28200000	25671600	25671600	-	-	-
		-----本级安排：	28200000	25671600	25671600	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>概述：根据《财政部 教育部 人力资源社会保障部关于印发〈学生资助资金管理办法〉的通知》（财科教〔2019〕19号）和《教育部等六部门关于做好家庭经济困难学生认定工作的指导意见》（教财〔2018〕16号），对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策，为国家和社会培养技能人才，满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。</p> <p>目标：认识资助工作的重大意义，每年资助技工院校学生5万人次左右，让符合条件学生及时享受政策，帮助学生顺利完成学业。</p>				<p>让符合条件学生及时享受政策，完成绩效目标，帮助学生顺利完成学业。</p>			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	受助学生人数	≥2万人次/年	≥6.2万人次/年	15	15	
		质量指标	学生资助管理信息系统对免学费学生识别率	≥95%	≥95%	15	15	
		时效指标	资助补助按规定及时发放率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	学生就业率	≥90%	≥95.82%	30	30	
	满意度指 标(10分)	满意度指 标	师生满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总 分						90	90	
自 评 结 论	<p>2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。让符合条件学生及时享受政策，帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		一村一名大学生农村青年提升学历项目资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1440000	1440000	1440000	10	100.00	10.00
		财政拨款:	1440000	1440000	1440000	-	-	-
		-----本级安排:	1440000	1440000	1440000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>概述:经研究决定从2012年起继续实施“一村一名大学生工程”提升学历计划,招生培养对象为年满16周岁的农村“村支两委干部”及农村优秀青年,学制两年,办学经费实行省级财政全额负担用于每名学生两年办学补助。</p> <p>目标:每年为300名农村“村支两委干部”及农村青年提供提升学历学费补助,进一步提升农村基层人员素质,为基层输送和培养人才,为农村发展储备人才。</p>			<p>2022年招收300名农村“村支两委干部”及农村青年提供提升学历,进一步提升农村基层人员素质,为基层输送和培养人才,为农村发展储备人才。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	“一村一名大学生”学历提升人数	≥300人/年	≥300人/年	10	10	
		质量指标	“一村一名大学生”学历提升学员正常就读率	≥95%	≥95%	20	20	
		时效指标	“一村一名大学生”农村青年提升学历项目资金拨付时间	每年9月底前	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	“一村一名大学生”农村青年就业率	≥90%	≥90%	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	“一村一名大学生”学历提升农村青年满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评 结论	2022年招收300名农村“村支两委干部”及农村青年提供提升学历,进一步提升农村基层人员素质,为基层输送和培养人才,为农村发展储备人才。项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		工资支付应急周转金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	5000000	0	0	10	0	0	0
		财政拨款：	5000000	0	0	-	-	-	-
		-----本级安排：	5000000	0.00	0	-	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		概述：在企业一时难以解决拖欠工资问题或者企业主欠薪逃匿时，动用应急周转金垫付农民工返乡路费或者基本生活费。 目标：为保障农民工合法权益，企业一时难以解决拖欠工资问题或者企业主欠薪逃匿的，帮助解决被拖欠工资农民工的临时生活困难。			2022年未发生动用省级工资支付应急周转金的情况，该项资金未使用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	临时生活费和返乡路费垫付人数	企业提供欠薪台账农民工数	达成年度指标	15	15	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。	
		质量指标	被欠薪农民工基本生活费和返乡路费发放率	=100%	=100%	15	15	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。	
		时效指标	被欠薪农民工基本生活费和返乡路费发放时间	≤5天	≤0天	10	10	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保护农民工合法权益，防止因欠薪引发群体性事件，维护社会和谐稳定。	有效维护社会稳定	达成年度指标	30	30	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	领取基本生活费和返乡路费农民工的满意度	≥90%	≥95%	10	10	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。	
总分						90	90		
自评结论	2022年，省级工资支付应急周转金未动用，项目预算执行率为0%，是因为2022年未发生因拖欠民工工资或企业主欠薪逃匿需要动用省级工资支付应急周转金的案件或情形。建议继续保留安排该项目预算，确保在遇到特殊情况时，能够解决农民工临时生活困难。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		省级就业补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	68500000	42358788.05	42358788.05	10	100.00	10	
		财政拨款：	68500000	42358788.05	42358788.05	-	-	-	
		-----本级安排：	68500000	42358788.05	42358788.05	-	-	-	
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-	
		其他：	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		<p>概述：根据《中华人民共和国就业促进法》、《贵州省就业促进条例》、《国务院做好促进就业工作的通知》等文件要求县级以上人民政府要根据就业状况和就业工作目标，加大资金投入，在同级财政预算中安排就业专项资金用于促进就业工作。因此，为确保全省各项就业创业服务工作正常开展，每年省财政配套解决的社会保障和就业资金等8380万元。</p> <p>目标1：保障省本级各项就业创业服务工作正常开展，保持全省就业局势总体稳定，确保新增就业规模、城镇登记失业率等核心指标保持稳定。</p> <p>目标2：会同有关部门落实、完善各项就业创业政策，确保政策享受对象及时得到补贴资金扶持。</p>			<p>深入贯彻就业优先战略，大力实施就业优先政策，全力以赴推动实现高质量充分就业，全省实现城镇新增就业60.92万人；出台支持高校毕业生就业创业20条措施，实施高校毕业生就业创业促进计划、基层成长计划，落实“131”帮扶机制，确保毕业生就业水平总体稳定，2022年累计促进11.48万名登记未就业毕业生就业、招募就业见习岗位2.92万个、“三支一扶”计划招募到岗1143人，发放2022届毕业生求职创业补贴1.42亿元惠及毕业生14.2万人；强化返贫人员监测和就业帮扶，加大困难人员就业援助力度，兜牢就业民生保障底线。截至2022年底，全省城镇公益性岗位在岗人员4.52万人，各项就业重点任务圆满完成，全省就业形势保持总体稳定。就业工作多次得到国家及省领导充分肯定，我省列入2022年全国督查表扬激励5个促进就业工作先进省份之一。</p>				
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
		产出指标 (50分)	数量指标	建设贵州省竞赛专家队伍人数	≥100人	≥744人	8	8	
				建设贵州省竞赛集训基地数量	≥13个	≥20个	8	8	
				选派高校毕业生参加就业见习人数	≥480人/年	≥440人/年	8	7.33	2022年度省本级提供就业见习岗位558个，省本级按规定对符合条件的人员审核拨付见习补贴，实际拨付440人。
			质量指标	按质量促进城镇劳动者就业创业人数	≥60万人	≥60.92万人	8	8	
			时效指标	及时足额发放见习补贴比率	=100%	=100%	8	8	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
		效益指标 (30分)	社会效益指标	促进优秀技能人才脱颖而出	有效促进	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	就业见习人员满意度	≥80%	≥80%	10	10			
总 分						90	89.33		
自评结论	<p>2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各项就业重点任务圆满完成，全省就业形势保持总体稳定，就业工作多次得到国家及省领导充分肯定，我省列入2022年全国督查表扬激励5个促进就业工作先进省份之一，主要绩效指标完成情况较好，但选派高校毕业生参加就业见习人数数量指标未完成，主要原因是2022年度省本级提供就业见习岗位558个，省本级按规定对符合条件的人员审核拨付见习补贴，实际拨付440人。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		高层次创新创业人才培养引进经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	16000000	15935401	15810401	10	99.22	9.92	
		财政拨款：	16000000	15935401	15810401	-	-	-	
		-----本级安排：	16000000	15935401	15810401	-	-	-	
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-	
		其他：	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		<p>目标1：通过强化贵州省高层次创新创业人才培养、引进专项经费使用管理，促进人才资源总量进一步扩大，人才结构调整进一步优化，人才总体素质进一步提高，高层次人才引领经济社会创新发展效用充分凸显，每万劳动者中研发人员、人才贡献率等人才发展主要指标较大提升，力争到2024年全省人才资源总量达到530万人。</p> <p>目标2：一是举办贵州人才博览会；二是开展省校合作专项人才引进活动；三是举办专业技术人才能力提升培训班；四是发放博士后在站生活资助；五是开展留学人才创新项目择优资助；六是做好人才引进服务、培育保障工作等。</p>			<p>一是持续用好引才平台。举办第十届线上线下贵州人才博览会，引进紧缺急需人才5500余人，其中博士（正高）329人，硕士（副高）2300余人；二是人才素质进一步提升，聚焦重点产业、重点领域创新发展，组织开展全省基层专技人员能力素质提升培训班、高级研修班培训，培训人员500余人，合格率达100%；三是大力开展高层次留学人才创新创业项目择优资助，组织评选出15个高层次留学人才项目给予资助，努力促成人才（项目）落地发展；四是获人社部批复新建13家博士后科研工作站，1个国家级专家服务基地，人才创新培养平台载体持续优化。</p>				
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
		产出指标 (50分)	数量指标	开展高层次人才培养人次	≥500人次/年	≥500人次/年	5	5	
				高层次回国人员创新创业项目择优资助个数	≥10个/年	≥15个/年	10	10	
				发放博士后科研流动站（工作站）在站博士后人员生活资助人数	≥120人/年	≥130人/年	10	10	
				人博会吸引省内外人才参会（点击浏览量）	≥100000人次/年	≥100000人次/年	5	5	
			质量指标	高层次人才相关培训合格率	≥80%	≥80%	5	5	
				通过贵州人才博览会、省校招聘活动提高引进国内外高端人才数量	≥80%	≥80%	5	5	
		时效指标	项目资金执行的时间	按照每年的工作计划开展，上半年完成经费50%	达成年度指标	5	5		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
		效益指标 (30分)	社会效益指标	通过人博会、省校招聘等活动，扩大我省引才政策及引才决心的宣传	有效扩大	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	引进人才对服务工作的满意度	≥80%	≥85%	10	10			
总 分						90	90		

<p>自评结论</p>	<p>2022年全省高层次创新创业人才培养引进专项经费的安排使用，我们按照“聚焦培养引进、规范管理使用、注重绩效发挥”的要求，切实做到精打细算，把“好钢”用在刀刃上，努力推动资金使用效益最大化，人才培养、引进等工作取得预期成效，获省领导批示肯定。项目预算执行率高，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好。主要工作成效体现在以下方面：1.在产出指标方面，一是人才素质进一步提升，聚焦重点产业、重点领域创新发展，组织开展全省基层专技人员能力素质提升培训班、高级研修班培训合格率达100%。同时，大力开展高层次留学人才创新创业项目择优资助，组织评选出15个高层次留学人才项目给予资助，努力促成人才（项目）落地发展。二是人才集聚效应进一步增强，创新筹办第十届贵州人才博览会，引进人才5500余人，其中博士（正高）329人，硕士（副高）2300余人。三是获人社部批复新建13家博士后科研工作站，1个国家级专家服务基地，人才创新培养平台载体持续优化。2.在效益指标方面，充分利用好第十届贵州人才博览会、省校合作引才活动以及海内外人才工作站、人才中介机构、网络媒体等平台载体，广泛发布贵州人才需求信息、人才优惠政策和良好发展环境，“‘黔景’无限好，‘贵漂’正当时”逐步成为海内外人才来黔发展共识，充分传递了省委省政府爱才惜才重才的最强音，有效营造了人才集聚发展的浓厚氛围。3.在满意度指标方面，通过对高层次人才的问卷调查，关于专业技术人才继续教育基地、人才专项培训、人才博览会、省校合作巡回招聘活动等项目的满意度达到90%，广大专家人才对近年贵州人才服务水平和环境给予了充分肯定。4.在预算资金执行指标方面，严格按照财政资金管理规定执行，较好地确保了人才项目按照年初预定计划顺利推进，取得较好实效。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>
-------------	--

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		省政府特殊津贴						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	1792800	795120	795120	10	100.00	10
		财政拨款：	1792800	795120	795120	-	-	-
		-----本级安排：	1792800	795120	795120	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		目标1：安排专人向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的310人次专家发放政府特殊津贴。年限久远，部分专家早已退休或是去世，会造成部分专家特殊津贴无法发放，预期完成发放300人次专家政府特殊津贴。 目标2：因受申报人质量，倾斜基层和重点领域等政策影响，预期每两年至少新选拔享受政府特殊津贴专家88名。			安排专人向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的320名专家发放政府特殊津贴。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	每两年新选拔认定享受省人民政府特殊津贴专家人数	≥88人	≥0人	5	0	我省享受省政府特殊津贴人员选拔与人力资源社会保障部特殊津贴人员选拔工作同步开展，因2022年人力资源社会保障部未部署选拔工作，所以我省相关工作也未开展。
			向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴专家人数	≥310人/年	≥310人/年	15	15	
		质量指标	向91-94年享受省政府特殊津贴专家和新选拔认定享受省人民政府特殊津贴专家发放津贴及时性	及时兑现	达成年度指标	10	10	
			新选拔认定享受省人民政府特殊津贴专家发放政府特殊津贴	省政府下发正式文件后及时按程序拨付一次性津贴资金	未达成年度指标且效果较差	5	我省享受省政府特殊津贴人员选拔与人力资源社会保障部特殊津贴人员选拔工作同步开展，因2022年人力资源社会保障部未部署选拔工作，所以我省相关工作也未开展。	
		时效指标	向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的900人次专家发放政府特殊津贴	分上下半年及时向专家发放省政府特殊津贴	达成年度指标	10		
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	给我省做出突出贡献的专家、学者、技术人员发放津贴，营造敬才爱才良好氛围	有力营造	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	享受省人民政府特殊津贴专家满意度	≥85%	≥90%	10	10		

总 分		90	80	
自评结论	<p>2022年，严格按照省政府特殊津贴专项资金管理使用有关规定，及时、足额向我省按月享受政府特殊津贴专家发放了津贴，项目预算执行率高，绩效目标任务基本完成，但新选拔认定享受省人民政府特殊津贴专家发放政府特殊津贴相关指标未完成，主要原因因为我省享受省政府特殊津贴人员选拔与人力资源社会保障部特殊津贴人员选拔工作同步开展，因2022年人力资源社会保障部未部署选拔工作，所以我省相关工作也未开展。在预算资金执行指标方面，严格按照财政资金管理有关规定执行，较好地确保了人才项目按照年初预定计划顺利推进，取得较好实效。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>			

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		现代职业教育质量提升计划专项资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	78990000	52320000	52320000	10	100.00	10
		财政拨款：	78990000	52320000	52320000	-	-	-
		-----本级安排：	0	0	0	-	-	-
		-----其中：上级补助：	78990000	52320000	52320000	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>概述：技工院校是我国技术工人和技能人才培养的重要力量，是技能人才培养体系的重要组成部分，加大对技工院校资金投入，帮助技工院校更好发展，提升服务技能人才发展能力和不断增强社会吸引力，始终服务于技能人才队伍建设大局，在技能人才培养方面担当重任，发挥重要作用，为我国技能人才队伍建设作出突出贡献。目标：技工院校布局得到优化，改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施，配置图书和教学仪器设备。</p>				<p>技工院校布局得到优化，改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施，配置图书和教学仪器设备。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省属百校大战技工院校数量	≥7所	≥7所	15	15	
		质量指标	技工院校新建或改建校舍、场地达到建设要求的比率	≥90%	≥90%	15	15	
		时效指标	现代教育质量提升计划资金下达时间	≤30个工作日	≤60个工作日	10	0	中央资金提前下达后即印发资金分配文件，但预算资金需在预算所属年度安排，因此，资金实际支付无法在30个工作日内完成。
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	技工院校平均就业率	≥90%	≥95.82%	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	学校满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分						90	80	
自评结论	<p>2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，学校获得资金支持，有效改善校舍条件，帮助提升技工教育质量。主要绩效指标完成情况较好，但时效指标未完成，主要原因为中央资金提前下达后即印发资金分配文件，但预算资金需在预算所属年度安排，因此，资金实际支付无法在30个工作日内完成，以后将结合工作实际合理设置时效指标。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		教育精准扶贫学生资助补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	10070000	10070000	10070000	10070000	10	100.00	10.00
		财政拨款：	10070000	10070000	10070000	10070000	-	-	-
		-----本级安排：	10070000	10070000	10070000	10070000	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	概述：根据相关文件要求，按照符合享受资助政策学生人数，将资助补助经费拨付。各级人民政府、各相关部门和学校加强资助工作人员培训，熟悉政策、落实工作经费、强化督查考核，保障政策落实到位。目标：认识教育精准扶贫资助工作的重大意义，保持资助政策整体稳定，让符合条件学生及时享受政策，帮助学生顺利完成学业。				根据相关文件要求，按照符合享受资助政策学生人数拨付资助补助，让符合条件学生及时享受政策，帮助学生顺利完成学业。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	教育精准扶贫资助人数	≥5000人	≥5300人	10	10		
		质量指标	农村已脱贫户学生	获得资助	达成年度指标	10	10		
		时效指标	就读省外技工院校脱贫户学生资助时间	资助资金一次性发放	达成年度指标	10	10		
			就读省内技工院校脱贫户学生资助时间	扶贫专项助学金按学期发放	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	教育公平	得以保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	已脱贫家庭及学生满意度	≥85%	≥85%	10	10			
总 分						90	90		
自 评 结 论	2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。让符合条件学生及时享受政策，帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		“三支一扶”计划中央补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：		600000	0	0	10	0	0
		财政拨款：		600000	0	0	-	-	-
		-----本级安排：		0	0	0	-	-	-
		-----其中：上级补助：		600000	0	0	-	-	-
		其他：		0	0	0	-	-	-
预期目标				实际完成情况					
年度 总体 目标	概述：为建立健全“三支一扶”人员教育培训制度，进一步提高“三支一扶”人员服务基层工作能力水平，人力资源社会保障部会同财政部根据全国“三支一扶”工作需要和地方工作开展情况，确定示范培训项目，每年下达年度培训计划至各省。 目标：人社部下达我省2021年示范培训计划200人，2022年预计培训300人。中央财政对“三支一扶”人员能力提升专项计划示范培训补助每人每年3000元。			2022年因中央补助资金安排不足，根据工作实际，中央补助资金全部对下转移支付，未安排资金用于省本级支出。2022年开展培训的资金从省级财政安排资金中列支。2022年开展省级能力提升示范培训1700人（线上）。					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析		
绩效 指标	产出指标 (50分)	数量指标	培训人数	≥200人/年	≥1700人/年	10	10	2022年因疫情影响改为线上培训。	
		质量指标	培训合格率	≥90%	≥90%	20	20		
		时效指标	培训经费使用及时率	≥95%	≥95%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
效益指标 (30分)	社会效益 指标	提高“三支一扶”人员能力素质，帮助“三支一扶”人员不断增强政治思想水平，提高为基层群众办实事的能力素质，提升服务基层效率。	有效促进	达成年度指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员参培满意度	≥80%	≥80%	10	10			
总 分					90	90			
自评 结论	2022年因疫情影响，“三支一扶”计划人员能力提升培训工作转至线上开展，共培训1700人，培训工作取得预期成效，绩效目标任务全部完成，绩效指标完成情况良好。但项目预算执行率为0%，主要原因是2022年因中央补助资金安排不足，根据工作实际，中央补助资金全部对下转移支付，未安排资金用于省本级支出。2022年开展培训的资金从省级财政安排资金中列支。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		学生资助补助经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	92721200	111506000	111506000	111506000	10	100.00	10
		财政拨款:	92721200	111506000	111506000	111506000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	92721200	111506000	111506000	111506000	-	-	-
		其他:	0	0	0	0	-	-	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况				
		<p>概述:根据《财政部 教育部 人力资源社会保障部关于印发〈学生资助资金管理办法〉的通知》(财科教〔2019〕19号)和《教育部等六部门关于做好家庭经济困难学生认定工作的指导意见》(教财〔2018〕16号),对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策,为国家和社会培养技能人才,满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。</p> <p>目标:认识资助工作的重大意义,每年资助技工院校学生4万人次左右,让符合条件学生及时享受政策,帮助学生顺利完成学业。</p>			<p>让符合条件学生及时享受政策,技师拨付资助,帮助学生顺利完成学业。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	中职国家助学金资助人数	≥2.3万人次/年	≥2.32万人次/年	10	10		
			中职免学费资助人数	≥3.5万人次/年	≥3.6万人次/年	10	10		
		质量指标	学生资助管理信息系统对免学费资助学生识别率	≥95%	≥95%	10	10		
		时效指标	资助补助按规定及时发放率	≥95%	≥95%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	学生就业率	≥90%	≥95.82%	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	师生满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总 分						90	90		
自评结论	<p>2022年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差。让符合条件学生及时享受政策,帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		机关事业单位养老保险制度改革补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	430900000	985190000	985190000	10	100.00	10
		财政拨款:	430900000	985190000	985190000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	430900000	985190000	985190000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标: 确保机关事业单位养老保险待遇按时足额发放到位。				资金按时足额到位, 保证机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位养老保险发放人数	≥96万人次	≥97万人次	13	13	
		质量指标	机关事业单位退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	机关事业单位退休人员基本养老金按时发放率	=100%	=100%	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保资金的按时足额到位, 保障退休人员基本生活。	保证制度持续运行, 保障退休人员的基本生活	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	2022年项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差, 确保了我省机关事业单位参保退休人员基本养老金待遇按时足额发放, 切实保障了机关事业单位参保退休人员合法权益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		企业职工基本养老保险补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	9048000000	10787140000	10787140000	10	100.00	10	
	财政拨款:	9048000000	10787140000	10787140000	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	9048000000	10787140000	10787140000	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1:确保企业离休干部基本养老金按时足额发放			2022年全省累计保障离休人员基本养老金待遇发放1.52万人次,发放金额1.64亿元;累计保障退休人员基本养老金待遇发放1589.46万人次,发放金额451.02亿元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	企业离休干部养老金按时发放率	=100%	=100%	5	5	
			企业离休干部养老金足额发放率	=100%	=100%	5	5	
			保障企业离退休人员养老金发放人数	≥1400万人次	≥1590.98万人次	20	20	
		质量指标	企业离退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	企业离退休人员基本养老金按时发放率	按时完成	达成年度指标	5	5	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高企业离退休人员生活水平	有效保障	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	企业退休人员对待遇发放按时足额的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2022年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差,确保按时足额发放离退休人员基本养老保险待遇,有效保障参保人员的基本生活,按照国家统一安排部署,及时调整待遇,把中央关怀及时送达离退休人员,让他们分享经济社会发展成果,促进社会安定和谐。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							