

贵州省人才服务局
2022年度部门决算公开说明

目 录

第一部分 贵州省人才服务局概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2022年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、其他重要事项的情况说明
- 十一、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

贵州省人才服务局概况

一、部门职责

为全省人才管理工作提供服务。受省人力资源和社会保障厅委托，指导、管理全省人力资源市场，开展人才交流服务；承担全省人力资源市场供求信息收集、整理、发布、咨询等工作；承办中国贵州人才博览会；管理“中国贵州人才交流合作网”省级人才服务公益网站；经授权办理其他人事代理及人才服务有关工作。

二、机构设置

省人才服务局是省人力资源社会保障厅所属独立核算二级单位，有5个内设机构，包括：办公室、人事档案科、人才交流与市场科、信息网络发展科、高层次人才与高校毕业生服务科。从预算单位构成看，贵州省人才服务局部门决算为本级决算，无下级单位。

第二部分
2022年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门（单位）：贵州省人才服务局

2022年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	992.83	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	958.25
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	27.57
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	992.83	本年支出合计	58	985.83
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	172.31	年末结转与结余	60	179.31
	30			61	
收入总计	31	1,165.14	支出总计	62	1,165.14

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门（单位）：贵州省人才服务局

2022年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	992.83	992.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	963.68	963.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	933.65	933.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	286.98	286.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	167.26	167.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	479.41	479.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	30.03	30.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	8.79	8.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	21.24	21.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	29.15	29.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	29.15	29.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	29.15	29.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门（单位）：贵州省人才服务局

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	985.83	339.08	646.75	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	958.25	311.51	646.75	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	929.73	282.98	646.75	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	282.98	282.98	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	167.34	0.00	167.34	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	479.41	0.00	479.41	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	28.52	28.52	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	8.79	8.79	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.73	19.73	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	27.57	27.57	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	27.57	27.57	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	27.57	27.57	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门（单位）：贵州省人才服务局

2022年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款收入	1	992.83	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	958.25	958.25	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	27.57	27.57	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	992.83	本年支出合计	59	985.83	985.83	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	9.63	年末财政拨款结转和结余	60	16.63	16.63	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	9.63		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
合计	32	1,002.45	合计	64	1,002.45	1,002.45	0.00	0.00

注：本表反映单位年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门（单位）：贵州省人才服务局

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	985.83	339.08	646.75
208	社会保障和就业支出	958.25	311.51	646.75
20801	人力资源和社会保障管理事务	929.73	282.98	646.75
2080101	行政运行	282.98	282.98	0.00
2080102	一般行政管理事务	167.34	0.00	167.34
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	479.41	0.00	479.41
20805	行政事业单位养老支出	28.52	28.52	0.00
2080501	行政单位离退休	8.79	8.79	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.73	19.73	0.00
221	住房保障支出	27.57	27.57	0.00
22102	住房改革支出	27.57	27.57	0.00
2210201	住房公积金	27.57	27.57	0.00

注：本表反映单位2022年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门（单位）：贵州省人才服务局

2022年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	296.62	302	商品和服务支出	33.14
30101	基本工资	86.17	30201	办公费	0.80
30102	津贴补贴	110.08	30202	印刷费	
30103	奖金	50.43	30203	咨询费	
30106	伙食补助费	1.95	30204	手续费	
30107	绩效工资		30205	水费	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	19.73	30206	电费	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	0.21
30110	职工基本医疗保险缴费		30208	取暖费	
30111	公务员医疗补助缴费	0.19	30209	物业管理费	
30112	其他社会保障缴费	0.49	30211	差旅费	0.25
30113	住房公积金	27.57	30212	因公出国（境）费用	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费	
303	对个人和家庭的补助	9.31	30215	会议费	
30301	离休费		30216	培训费	
30302	退休费	4.82	30217	公务接待费	0.11
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	
30304	抚恤金		30224	被装购置费	
30305	生活补助	3.97	30225	专用燃料费	
30306	救济费		30226	劳务费	0.55
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	
30308	助学金		30228	工会经费	2.95
30309	奖励金		30229	福利费	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	16.14
30399	其他对个人和家庭的补助	0.52	30240	税金及附加费用	0.94
			30299	其他商品和服务支出	11.19
			307	债务利息及费用支出	
			30701	国内债务付息	
			30702	国外债务付息	
			310	资本性支出	
			31001	房屋建筑物购建	
			31002	办公设备购置	
			31003	专用设备购置	
			31005	基础设施建设	
			31006	大型修缮	
			31007	信息网络及软件购置更新	
			31008	物资储备	
			31009	土地补偿	
			31010	安置补助	
			31011	地上附着物和青苗补偿	
			31012	拆迁补偿	
			31013	公务用车购置	
			31019	其他交通工具购置	
			31021	文物和陈列品购置	
			31022	无形资产购置	
			31099	其他资本性支出	
			399	其他支出	
			39907	国家赔偿费用支出	
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			39909	经常性赠与	
			39910	资本性赠与	
			39999	其他支出	

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
	人员经费合计	305.94		公用经费合计	33.14

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门（单位）：贵州省人才服务局

2022年度

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
2. 本单位2022年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门（单位）：贵州省人才服务局

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表。

2. 本单位2022年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门（单位）：贵州省人才服务局

2022年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.11

注：本表反映单位本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分

2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收支决算总计1,165.14万元，与2021年度相比，增加83.64万元，增长7.73%，主要原因是：一是2022年启动流动人员档案数字化工作，导致“流动人员人事关系及档案保管工作经费”较上年增加240万元；二是2021年“人才之家”建设完工，不再开支相关建设经费，导致2022年“人才之家及热线”经费较上年减少136万元。

二、收入决算情况说明

2022年度本年收入合计992.83万元，其中：财政拨款收入992.83万元，占100.00%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；事业收入0.00万元，占0.00%；经营收入0.00万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入0.00万元，占0.00%。

三、支出决算情况说明

2022年度本年支出合计985.83万元，其中：基本支出339.08万元，占34.40%；项目支出646.75万元，占65.60%；上缴上级支出0.00万元，占0.00%；经营支出0.00万元，占0.00%；对附属单位补助支出0.00万元，占0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收支决算总计1,002.45万元。与2021年度相比，增加83.63万元，增长9.10%，主要原因是：一是2022年启动流动人员档案数字化工作，导致“流动人员人事关系及档案保管工作经费”较上年增加240万元；二是2021年“人才之家”建设完工，不再开支相关建设经费，导致2022年“人才之家及热线”经费较上年减少136万元。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出985.83万元，占本年支出合计的100.00%。与2021年度相比，增加94.27万元，增长10.57%，主要原因是：一是2022年启动流动人员档案数字化工作，导致“流动人员人事关系及档案保管工作经费”较上年增加240万元；二是2021年“人才之家”建设完工，不再开支相关建设经费，导致2022年“人才之家及热线”经费较上年减少136万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：社会保障和就业支出（类）958.25万元，占97.20%；住房保障支出（类）27.57万元，占2.80%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为954.36万元，支出决算为985.83万元，完成年初预算的103.30%。其中：

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为201.44万元，支出决算为

282.98万元，完成年初预算的140.48%。决算数大于预算数的主要原因是：根据财政相关规定，基础绩效及2021年度考核奖金年中办理预算追加所致。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为191.99万元，支出决算为167.34万元，完成年初预算的87.16%。决算数小于预算数的主要原因是：据实支付，结余资金交回财政。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为479.41万元，支出决算为479.41万元，完成年初预算的100%。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为3.83万元，支出决算为8.79万元，完成年初预算的229.50%。决算数大于预算数的主要原因是：根据财政相关规定，年中据实办理退休人员生活补助预算追加所致。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为20.14万元，支出决算为19.73万元，完成年初预算的97.96%。决算数小于预算数的主要原因是：据实支付，结余资金交回财政。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为28.29万元，支出决算为27.57万元，完成年初预算的97.45%。决算数小于预算数的主要原因是：据实支付，结余资金交回财政。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出339.08万元，其中：

（一）人员经费305.94万元，主要包括：其他对个人和家庭的补助、伙食补助费、奖金、退休费、住房公积金、其他社会保障缴费、生活补助、机关事业单位基本养老保险缴费、津贴补贴、基本工资、公务员医疗补助缴费。

（二）公用经费33.14万元，主要包括：税金及附加费用、邮电费、其他交通费用、其他商品和服务支出、劳务费、公务接待费、办公费、差旅费、工会经费。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位2022年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位2022年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算为0.50万元，支出决算为0.11万元，完成预算的21.56%；较上年减少0.33万元，下

降75.00%。决算数小于预算数的主要原因：一是认真贯彻落实党政机关“过紧日子”的要求，从严控制“三公”经费开支；二是受疫情影响，考察交流等工作任务相应减少，“三公”经费支出也相应减少。决算数较上年减少的主要原因是：与前所述原因一致。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. 因公出国（境）费 预算0.00万元，支出决算0.00万元；与上年决算数持平，无增减变动。全年使用财政拨款安排的出国（境）团组共计0个，累计0人次。

2. 公务用车购置及运行维护费 预算0.00万元，支出决算0.00万元；与上年决算数持平，无增减变动。其中：

公务用车购置 支出0.00万元，购置0辆公务用车。

公务用车运行维护费 0.00万元。截至2022年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量为0辆。

3. 公务接待费 预算0.50万元，支出决算0.11万元，完成预算的21.56%；较上年减少0.33万元，下降75.00%。决算数小于预算数的主要原因：一是认真贯彻落实党政机关“过紧日子”的要求，从严控制公务接待开支；二是受疫情影响，考察交流等工作相应减少，公务接待费也相应减少。决算数较上年减少的主要原因是：与前所述原因一致。具体是：

国内接待费 支出0.11万元，主要是：餐费。2022年国内公务接待1批次、6人次。

国（境）外接待费 支出0.00万元。2022年国（境）外公务接待0批次、0人次。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022年度机关运行经费支出33.14万元。与2021年度相比，减少2.86万元，下降7.94%，主要原因是：人员变动调整，导致相关费用减少。

（二）政府采购支出情况

2022年度政府采购支出总额7.12万元，其中：政府采购货物支出1.12万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出6.00万元；授予中小企业合同金额7.12万元，占政府采购支出总额的100.00%，其中：授予小微企业合同金额7.12万元，占政府采购支出总额的100.00%。

（三）国有资产占用情况

截至2022年12月31日，共有车辆1辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车1辆，其他用车主要是：其它用车；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

十一、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据财政预算绩效管理要求，我（单位）组织对2022年度项目支出开展了绩效自评工作，共计4个项目进行了绩效自评，涉及资金671.40万元，自评覆盖率达到100%。

（二）二级项目支出绩效自评结果

项目支出绩效自评表详见附件。

（三）部分重点项目绩效评价结果

2022年度，我（单位）未开展重点项目绩效评价工作，故无项目绩效评价结果说明。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指同级财政当年拨付的资金。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

十、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

十五、“三公”经费：纳入同级财政预决算管理的“三公”经费是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十六、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十七、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

十八、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理

事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

十九、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

二十、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

二十一、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

二十二、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

第五部分 附件

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称			流动人员人事关系及档案保管工作经费						
主管部门及代码			[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)			资 金 来 源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	4794100	4794100	4794100	10	100.00	10
			财政拨款:	4794100	4794100	4794100	-	-	-
			-----本级安排:	4794100	4794100	4794100	-	-	-
			-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
			其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	流动人员人事档案范围：非公有制企业和社会组织聘用人员的档案；辞职辞退、取消录（聘）用或被开除的机关事业单位工作人员档案；与企事业单位解除或终止劳动（聘用）关系人员的档案；未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案；自费出国留学及其他因私出国（境）人员的档案；外国企业常驻代表机构的中方雇员的档案；自由职业或灵活就业人员的档案；其他实行社会化管理人员的档案。流动人员人事档案基本公共服务内容：档案的接收和转递；档案材料的收集、鉴别和归档；档案的整理和保管；为符合相关规定的单位提供档案查（借）阅服务；依据档案记载出具存档、经历、亲属关系等相关证明；为相关单位提供入党、参军、录用、出国（境）等政审（考察）服务；党员组织关系的接转。 目标1：根据《中共中央组织部、人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》（人社部发【2014】90号）完善流动人员档案基础管理，保障所管理的12余万份档案安全、真实，每份档案编号完整唯一、真实准确。按照人社部办公厅《关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》（人社厅发〔2018〕102号）、《关于推进流动人员人事档案信息化建设有关事项的通知》（人社厅函〔2021〕15号）以及省政府办公厅《关于印发贵州省2021年深化“放管服”改革优化营商环境工作要点的通知》等有关文件要求，拟实施流动人员人事档案数字化建设，为流动人员人事档案信息化实现“跨省通办”提供数据基础和更优质便捷服务				根据根据《中共中央组织部、人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》对流动人员档案进行管理，本年实际在库档案数为123389份，档案编号至171107号，因疫情影响未能完成流动人员档案数字化，拟于2023年4月前完成4万份，完成2022年目标计划，满意度90%。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	管理流动人员档案份数	≥120000份	≥123389份	15	15		
		质量指标	每份档案编号完整、真实、准确、完整、规范、确保每份档案信息完整，长期可用。	≥120000份	≥171107份	15	15		
		时效指标	流动人员人事档案保管12万份	长期	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	进一步简化优化服务流程，创新和改进流动人员人事档案管理服务，切实解决人才流动过程中存档案难的问题。	有效推进	达成年度指标	10	10		
		生态效益指标	通过对档案电子信息化，做到对档案的环保管理。	长期有效	达成年度指标	10	10		
		可持续影响指标	为流动人员人事档案的保管提供信息化支撑	长期	达成年度指标	10	10		
满意度指标 (10分)	满意度指标	满足正常经办工作需求，保证档案使用者能随时提取、存放档案、能异地查询，更好的为流动人员服务	≥85%	≥90%	10	10			

总 分		90	90	
自评结论	项目完成率高，绩效目标完成率100%。建议年度目标继续保留执行。			

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		专家休假专项经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)		资 金 来 源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	180000	180000	180000	10	100.00	10
		财政拨款：	180000	180000	180000	-	-	-
		-----本级安排：	180000	180000	180000	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标：每年组织40名左右专家休假疗养，3年组织180名专家休假，充分传递出省委、省政府对专家人才的关心，营造良好的“尊重知识”、“尊重人才”氛围，激励广大专家为社会主义现代化建设不断做出新的贡献。			为深入贯彻落实新时代人才强省战略，充分传递省委、省政府对专家人才的关心，营造良好的“尊重知识”、“尊重人才”氛围，2022年先后组织开展2期共50名专家休假疗养，有效激励了专家人才立足岗位创新创业，为推动贵州经济社会高质量发展作出新贡献。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	专家休假人数	≥40人	≥50人	15	15	
		质量指标	休假专家安全保障率	=100%	=100%	15	15	
		时效指标	每期专家休假天数	≥5天	≥5天	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	在全社会营造尊重人才的氛围，有效激励广大专家为经济社会发展不断做出新的贡献。	有效激励	达成年度指标	30	30	
自评结论	满意度指标 (10分)	满意度指标	休假专家满意度	≥90%	≥100%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论		已按计划圆满完成2022年度专家休假疗养工作，共安排50名专家休假疗养，获得专家一致好评，积极营造了“尊重知识”、“尊重人才”的社会氛围，有效凝聚了人才力量助力围绕“四新”主攻“四化”，建设“四区一高地”，促进经济高质量发展。存在问题及建议：因经费紧张，每年仅能安排少量专家休假疗养，覆盖面不广，建议年度目标继续保留执行并重点支持，在经费允许的情况下，将专家休假疗养经费预算增加18万元。						

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称			人力资源管理事务经费						
主管部门及代码			[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)			资 金 来 源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	649900	459767.83	459767.83	10	100.00	10
			财政拨款:	649900	459767.83	459767.83	-	-	-
			-----本级安排:	649900	459767.83	459767.83	-	-	-
			-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
			其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	按照省委省政府有关人才工作的决策部署以及全省人才工作推进会精神，围绕构建人才工作大格局，推动人才大汇聚，着力做好人才工作统筹协调工作。举办第十届“中国贵州人才博览会”专项引才活动；开展高层次人才留学人员创新创业项目择优资助项目评审，百千万人才评选、国贴省贴评审发放工作；做好人才体制机制改革、人才服务、人力资源市场建设等工作。				一是持续用好引才平台。举办第十届线上线下贵州人才博览会，引进紧缺急需人才5500余人，其中博士（正高）329人，硕士（副高）2300余人。深入实施“百千万人才引进计划”，6人入选第八批“百千人才”。二是建强高层次人才培养载体。获批新建国家级专家服务基地1个、新建博士后科研工作站13个；三是推动人力资源服务业发展。牵头省领导领衔推动重大工程（人力资源服务业）项目，指导中国贵阳人力资源服务产业园运营，园区共入驻人力资源服务机构54家，营业收入（含代收代付）29.04亿元，纳税2880万元，服务137.95万人次，提供就业岗位26.63万余个。四是深入实施专家服务基层项目。成功申报人社部专家服务示范团项目2个，先后开展“高层次专家服务贵州黔南行”“专家服务团毕节行”等活动，服务基层项目100余个，促成14名专家成为相关企业发展顾问。五是用好“省人才之家”“96567人才服务热线”，举办人才活动405场，接听来电近2万个，受理与高层次人才相关来电7500余个，均全部办结。三是落实“优才卡”“高层次人才服务绿卡”制度，发放“优才卡”240余张、高层次人才服务绿卡8800余张；召开高层次人才子女入学服务事项协调会，促成高层次人才公积金购房贷款额度大幅提升。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	形成业务调研报告	≥2篇	≥2篇	5	5		
			完成项目评审	≥3个	≥3个	5	5		
		质量指标	通过高层次人才评审引进工作，提升我省人才队伍素质	有效扩大	达成年度指标	15	15		
			时效指标	完成省政府特殊津贴评审工作	第四季度	未达成年度指标且效果较差	3		国家人力资源社会保障部2022年度未部署享受政府特殊津贴人员选拔工作，我省2022年享受政府特殊津贴工作未开展。
		评审确定高层次人才留学人才创新创业择优资助项目		第三季度	达成年度指标	7	7		
		完成“百千人才”专家评审		第四季度	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
	效益指标	社会效益	通过人博会等活动，扩大我省引才政策及引才决心的宣传。	有效推动	达成年度指标	15	15		

	(30分)	指标	通过各类人才项目评审，推动我省经济更好更快发展	有效推动	达成年度指标	15	15	
	满意度指标(10分)	满意度指标	专家对服务工作的满意率	≥85%	≥85%	10	10	
总 分						90	87	
自评结论	主要包括：2022年，人才服务局严格按照厅财务资金管理使用有关规定，落实财务报账要求，预算费用为64.99万元，因国家人力资源社会保障部2022年度未部署享受政府特殊津贴人员选拔工作，我省2022年享受政府特殊津贴工作未开展。其余各项指标按照要求完成。在效益指标方面，充分利用好第十届贵州人才博览会省校合作引才活动以及海内外人才工作站、人才中介机构、网络媒体等平台载体，广泛发布贵州人才需求信息、人才优惠政策和良好发展环境，“‘黔景’无限好，‘贵漂’正当时”逐步成为海内外人才来黔发展共识，充分传递了省委省政府爱才惜才重才的最强音，有效营造了人才集聚发展的浓厚氛围。在预算资金执行指标方面，严格按照财政资金管理有关规定执行，较好地确保了人才项目按照年初预定计划顺利推进，取得较好实效。建议年度目标继续保留执行。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称			贵州省“人才之家”及“96567”人才热线建设及运行						
主管部门及代码			[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)			资 金 来 源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	1090000	1032821	1032821	10	100.00	10
			财政拨款:	1090000	1032821	1032821	-	-	-
			-----本级安排:	1090000	1032821	1032821	-	-	-
			-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
			其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	通过建设人才之家和96567人才服务热线，建立人才之家服务机制，开通人才热线坐席3个，切实为我省持续优化人才发展环境，完善高层次人才服务提供保障				人才之家2022年共接听来电7434个，完成受理与人才政策相关来电5947个，完成审核149家单位报送的1178名符合条件的高层次人才服务绿卡申报，发放绿卡7634张，完成高层次人才津补贴及免税工作，充分发挥人才综合服务平台，通过对服务对象满意度调查，好评率达到97%，顺利完成本年度绩效目标。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	人才之家及热线服务劳务派遣人员、96567码号占用、线路租用、平台坐席	≥10人	≥10人	10	10		
		质量指标	通过人才之家为贵州聚天下英才提供优质高效的服务	确保高效服务	达成年度指标	15	15		
		时效指标	高层次人才服务期限	确保长期使用	达成年度指标	15	15		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	创新和改进高层次人才服务，树立高层次人才服务窗口，树立贵州特色人才服务品牌	有效保障	达成年度指标	15	15		
		可持续影响指标	为高层次人才提供服务保障体系，持续创优人才发展环境，让各类人才引得来，留得住，能发展，努力推动全省人才工作	持续保障	达成年度指标	15	15		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	高层次人才对人才之家和人才服务热线的满意度	≥90%	≥97%	10	10		
总 分						90	90		
自评 结论	项目完成率高，绩效目标完成率100%。建议年度目标继续保留执行。								