

贵州省人力资源和社会保障厅  
2024年度部门决算公开说明

# 目 录

## **第一部分 贵州省人力资源和社会保障厅概况**

一、部门职责

二、机构设置

## **第二部分 2024年度部门决算表**

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、非财政拨款收入支出决算总表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十、财政拨款“三公”经费支出决算表

## **第三部分 2024年度部门决算情况说明**

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

- 五、非财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十一、其他重要事项的情况说明
- 十二、预算绩效情况说明

#### **第四部分 名词解释**

#### **第五部分 附件**

## 第一部分

### 贵州省人力资源和社会保障厅概况

## 一、部门职责

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障事业发展规划、政策；研究起草人力资源和社会保障工作的地方性法规、规章草案；拟订全省人力资源和社会保障事业发展规划和政策，并组织实施和监督检查。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，落实就业援助制度；完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头拟订高校毕业生就业政策；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才的培养和激励政策；负责人才引进中国外、境外人员在本省就业的管理工作。

（四）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险的政策和标准；拟订社会保险关系转续政策，统筹拟订机关企事业单位和其他社会组织、社会成员的基本养老保险政策；会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理的监督制度；组织编制全省社会保险基金预决算草案，参与拟订全省社会保障基金投资政策；按规定做好社会保险基金保值增值的监督管理工作。

（五）负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改革的相关政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；拟订企事业单位人员福利和离退休政策；拟订企业职工工资收入的宏观调控政策，完善最低工资制度和工资支付保障机制；参与劳动模范评定工作。

（七）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策；参与人才管理工作，拟订专业技术人员管理和继续教育政策并组织实施；牵头推进深化职称制度改革工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

（八）会同有关部门拟订农民工工作政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（九）统筹实施劳动人事争议仲裁制度；拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；督促落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（十）受理涉及人力资源和社会保障的信访事项，会同有关部门协调处理有关人力资源和社会保障方面的重大信访事件和突发事件。

（十一）拟定全省表彰奖励制度，根据授权组织实施国家级以上表彰奖励活动的评选推荐工作，承担相关省部级以上表彰奖励获得者的管理服务等工作，配合组织实施省部级表彰评选推荐工作，负责省级以下评比达标表彰工作的审核和管理。

（十二）结合部门职责，做好军民融合、扶贫开发等相关工作；加大科技投入，提高科技创新能力，为推进创新驱动发展提

供保障；负责本部门、本行业领域的安全生产和消防安全生产工作；按规定做好大数据发展应用和政务数据资源管理相关工作，依法促进部门政务数据资源规范管理、共享和开放。

（十三）承办省人民政府、人力资源和社会保障部交办的其他事项。

## 二、机构设置

贵州省人力资源和社会保障厅本级内设24个处室，包括：办公室、政策法规处、综合规划开发处、财务处、就业促进处、人力资源市场处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业单位人事管理处、农民工工作处、劳动关系处、工资福利处、养老保险处、失业保险处、工伤保险处、农村社会保险处、资金基金监督处、调解仲裁管理处、信访办公室、劳动监察局、人事处、机关党委办公室、离退休干部处、奖励表彰处。下属事业单位11个，包括：省社会保险事业局、省就业局、省职业技能鉴定考评指导中心、省人才服务局、省人力资源开发中心、省人力资源社会保障厅考试院、省人力资源社会保障信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源社会保障宣传中心、省职业技能服务中心、省人才大市场（自收自支事业单位）。

按照决算编报要求，纳入贵州省人力资源和社会保障厅2024年度部门决算编报范围的单位共11个，分别是厅本级、省社会保险事业局、省就业局、省职业技能考评指导中心、省人才服务局、省人力资源开发中心、省人力资源社会保障厅考试院、省人力资源社会保障信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源社会保障宣传中心、省职业技能服务中心、省人才大市

场。

从预算单位构成看，贵州省人力资源和社会保障厅部门决算包括：本级决算(含所属未独立核算事业单位4个，具体是：省人力资源社会保障信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源社会保障宣传中心、省职业技能服务中心)，所属省社会保险事业局、省就业局、省职业技能考评指导中心、省人才服务局、省人力资源开发中心、省人力资源社会保障厅考试院、省人才大市场决算。

第二部分  
2024年度部门决算表

## 收入支出决算总表

公开01表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	65,536.68	一、一般公共服务支出	32	9.95
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	21,874.14
六、经营收入	6	365.08	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	11,169.57	八、社会保障和就业支出	39	51,785.77
	9		九、卫生健康支出	40	440.29
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	573.52
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
<b>本年收入合计</b>	27	77,071.33	<b>本年支出合计</b>	58	74,683.67
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	1.49	结余分配	59	142.29
年初结转和结余	29	2,659.76	年末结转和结余	60	4,906.62
	30			61	
<b>总计</b>	31	79,732.58	<b>总计</b>	62	79,732.58

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

## 收入决算表

公开02表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		77,071.33	65,536.68	0.00	0.00	365.08	0.00	11,169.57
201	一般公共服务支出	9.95	9.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20104	发展与改革事务	9.95	9.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2010499	其他发展与改革事务支出	9.95	9.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	21,874.14	21,874.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20501	教育管理事务	484.98	484.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050199	其他教育管理事务支出	484.98	484.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	17,023.50	17,023.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	17,023.50	17,023.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	446.25	446.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	446.25	446.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	3,919.41	3,919.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	3,919.41	3,919.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	54,173.44	42,638.79	0.00	0.00	365.08	0.00	11,169.57
20801	人力资源和社会保障管理事务	15,992.80	15,458.15	0.00	0.00	365.08	0.00	169.57
2080101	行政运行	5,460.17	5,460.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	6,396.65	6,377.08	0.00	0.00	0.00	0.00	19.57
2080104	综合业务管理	212.58	47.50	0.00	0.00	165.08	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	156.26	156.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	2,044.27	2,044.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	137.47	137.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080113	政府特殊津贴	309.34	309.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	770.84	570.84	0.00	0.00	200.00	0.00	0.00

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	505.22	355.22	0.00	0.00	0.00	0.00	150.00
20805	行政事业单位养老支出	1,715.74	1,715.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	985.42	985.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	65.96	65.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	606.23	606.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	58.13	58.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	1,005.20	1,005.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	1,005.20	1,005.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	165.95	165.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	165.95	165.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	35,293.75	24,293.75	0.00	0.00	0.00	0.00	11,000.00
2089999	其他社会保障和就业支出	35,293.75	24,293.75	0.00	0.00	0.00	0.00	11,000.00
210	卫生健康支出	440.29	440.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	440.29	440.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	204.37	204.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	24.36	24.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	211.56	211.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	573.52	573.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	573.52	573.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	573.52	573.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

## 支出决算表

公开03表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	74,683.67	8,893.04	65,507.02	0.00	283.60	0.00
201	一般公共服务支出	9.95	0.00	9.95	0.00	0.00	0.00
20104	发展与改革事务	9.95	0.00	9.95	0.00	0.00	0.00
2010499	其他发展与改革事务支出	9.95	0.00	9.95	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	21,874.14	0.06	21,874.08	0.00	0.00	0.00
20501	教育管理事务	484.98	0.00	484.98	0.00	0.00	0.00
2050199	其他教育管理事务支出	484.98	0.00	484.98	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	17,023.50	0.00	17,023.50	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	17,023.50	0.00	17,023.50	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	446.25	0.06	446.19	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	446.25	0.06	446.19	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	3,919.41	0.00	3,919.41	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	3,919.41	0.00	3,919.41	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	51,785.78	7,879.18	43,623.00	0.00	283.60	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	16,029.45	5,997.49	9,748.36	0.00	283.60	0.00
2080101	行政运行	5,425.16	5,425.16	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	6,640.52	0.00	6,640.52	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	164.16	0.00	47.50	0.00	116.66	0.00
2080106	就业管理事务	156.26	0.00	156.26	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	2,044.27	0.00	2,044.27	0.00	0.00	0.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	137.47	0.00	137.47	0.00	0.00	0.00
2080113	政府特殊津贴	309.34	0.00	309.34	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	739.27	572.33	0.00	0.00	166.94	0.00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	413.00	0.00	413.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	1,715.74	1,715.74	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	985.42	985.42	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	65.96	65.96	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	606.23	606.23	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	58.13	58.13	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	1,005.20	0.00	1,005.20	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	1,005.20	0.00	1,005.20	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	165.95	165.95	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	165.95	165.95	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	32,869.44	0.00	32,869.44	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	32,869.44	0.00	32,869.44	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	440.29	440.29	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	440.29	440.29	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	204.37	204.37	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	24.36	24.36	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	211.56	211.56	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	573.52	573.52	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	573.52	573.52	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	573.52	573.52	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

## 财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财 政拨款	政府性基金预算 财政拨款	国有资本经营预 算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	65,536.68	一、一般公共服务支出	33	9.95	9.95	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	21,874.14	21,874.14	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	42,335.75	42,335.75	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	440.29	440.29	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	573.52	573.52	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>本年收入合计</b>	27	65,536.68	<b>本年支出合计</b>	59	65,233.65	65,233.65	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	264.88	年末财政拨款结转和结余	60	567.92	567.92	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	264.88		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
<b>总计</b>	32	65,801.57	<b>总计</b>	64	65,801.57	65,801.57	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

## 非财政拨款收入支出决算总表

公开05表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、上级补助收入	1	0.00	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、事业收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、经营收入	3	365.08	三、国防支出	34	0.00
四、附属单位上缴收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、其他收入	5	11,169.57	五、教育支出	36	0.00
其中：本级横向转拨财政款	6	11,019.57	六、科学技术支出	37	0.00
非本级财政拨款	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
事业单位固定资产出租收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	9,450.02
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
<b>本年收入合计</b>	27	11,534.65	<b>本年支出合计</b>	58	9,450.02
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	1.49	结余分配	59	142.29
年初结转和结余	29	2,394.88	年末结转和结余	60	4,338.71
	30			61	
<b>总计</b>	31	13,931.01	<b>总计</b>	62	13,931.01

注：本表反映部门本年度的非财政拨款总收支和年末结转结余情况。

## 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开06表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	65,233.65	8,891.55	56,342.10
201	一般公共服务支出	9.95	0.00	9.95
20104	发展与改革事务	9.95	0.00	9.95
2010499	其他发展与改革事务支出	9.95	0.00	9.95
205	教育支出	21,874.14	0.06	21,874.08
20501	教育管理事务	484.98	0.00	484.98
2050199	其他教育管理事务支出	484.98	0.00	484.98
20503	职业教育	17,023.50	0.00	17,023.50
2050303	技校教育	17,023.50	0.00	17,023.50
20508	进修及培训	446.25	0.06	446.19
2050803	培训支出	446.25	0.06	446.19
20599	其他教育支出	3,919.41	0.00	3,919.41
2059999	其他教育支出	3,919.41	0.00	3,919.41
208	社会保障和就业支出	42,335.76	7,877.69	34,458.07
20801	人力资源和社会保障管理事务	15,667.01	5,996.00	9,671.01
2080101	行政运行	5,425.16	5,425.16	0.00
2080102	一般行政管理事务	6,620.95	0.00	6,620.95
2080104	综合业务管理	47.50	0.00	47.50
2080106	就业管理事务	156.26	0.00	156.26
2080109	社会保险经办机构	2,044.27	0.00	2,044.27
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	137.47	0.00	137.47
2080113	政府特殊津贴	309.34	0.00	309.34
2080150	事业运行	570.84	570.84	0.00

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	355.22	0.00	355.22
20805	行政事业单位养老支出	1,715.74	1,715.74	0.00
2080501	行政单位离退休	985.42	985.42	0.00
2080502	事业单位离退休	65.96	65.96	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	606.23	606.23	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	58.13	58.13	0.00
20807	就业补助	1,005.20	0.00	1,005.20
2080799	其他就业补助支出	1,005.20	0.00	1,005.20
20808	抚恤	165.95	165.95	0.00
2080801	死亡抚恤	165.95	165.95	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	23,781.86	0.00	23,781.86
2089999	其他社会保障和就业支出	23,781.86	0.00	23,781.86
210	卫生健康支出	440.29	440.29	0.00
21011	行政事业单位医疗	440.29	440.29	0.00
2101101	行政单位医疗	204.37	204.37	0.00
2101102	事业单位医疗	24.36	24.36	0.00
2101103	公务员医疗补助	211.56	211.56	0.00
221	住房保障支出	573.52	573.52	0.00
22102	住房改革支出	573.52	573.52	0.00
2210201	住房公积金	573.52	573.52	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

## 一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开07表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费		
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	6,872.11	302	商品和服务支出	788.29
30101	基本工资	1,843.33	30201	办公费	41.24
30102	津贴补贴	1,249.85	30202	印刷费	0.00
30103	奖金	1,489.84	30203	咨询费	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.99
30107	绩效工资	581.87	30205	水费	2.80
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	606.46	30206	电费	32.81
30109	职业年金缴费	59.52	30207	邮电费	4.76
30110	职工基本医疗保险缴费	227.71	30208	取暖费	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	213.24	30209	物业管理费	10.41
30112	其他社会保障缴费	23.90	30211	差旅费	4.16
30113	住房公积金	573.88	30212	因公出国（境）费用	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.30
30199	其他工资福利支出	2.50	30214	租赁费	0.32
303	对个人和家庭的补助	1,231.16	30215	会议费	0.00
30301	离休费	104.14	30216	培训费	0.06
30302	退休费	954.85	30217	公务接待费	3.44
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00
30304	抚恤金	165.95	30224	被装购置费	0.00
30305	生活补助	6.19	30225	专用燃料费	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	2.49
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	1.99
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	64.49
30309	奖励金	0.03	30229	福利费	0.00

人员经费			公用经费		
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	34.30
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	323.30
30399	其他对个人和家庭的补助	0.01	30240	税金及附加费用	0.15
			30299	其他商品和服务支出	260.29
			307	债务利息及费用支出	0.00
			30701	国内债务付息	0.00
			30702	国外债务付息	0.00
			310	资本性支出	0.00
			31001	房屋建筑物购建	0.00
			31002	办公设备购置	0.00
			31003	专用设备购置	0.00
			31005	基础设施建设	0.00
			31006	大型修缮	0.00
			31007	信息网络及软件购置更新	0.00
			31008	物资储备	0.00
			31009	土地补偿	0.00
			31010	安置补助	0.00
			31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
			31012	拆迁补偿	0.00
			31013	公务用车购置	0.00
			31019	其他交通工具购置	0.00
			31021	文物和陈列品购置	0.00
			31022	无形资产购置	0.00
			31099	其他资本性支出	0.00
			399	其他支出	0.00
			39907	国家赔偿费用支出	0.00
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
			39909	经常性赠与	0.00
			39910	资本性赠与	0.00

人员经费			公用经费		
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
			39999	其他支出	0.00
	人员经费合计	8,103.27		公用经费合计	788.29

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

## 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开08表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 本部门2024年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

## 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开09表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。  
 2. 本部门2024年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

## 财政拨款“三公”经费支出决算表

公开10表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2024年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费				小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
47.86	0.00	44.42	0.00	44.42	3.44	47.86	0.00	44.42	0.00	44.42	3.44

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分  
2024年度部门决算情况说明

## 一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收、支总计均为79,732.58万元，与2023年度相比，收、支总计各减少741.32万元，下降0.92%，主要原因是：按照财政存量资金管理的有关要求，结转和结余资金上缴财政，导致年初结转和结余比上年减少15,183.42万元，剔除这一因素，2024年度收支比上年增加14,442.10万元，一是按照全口径预算的要求，所属自收自支事业单位省人才大市场从2024年起纳入部门预决算，涉及单位收支483.67万元；二是财政安排本年政务信息系统建设和运维经费收支比上年增加；三是部分按照人头算账的专项资金，如独生子女父母加发养老金、学生资助补助经费等，因补助人数或补助标准增加或提高等原因，收支比上年增加。

## 二、收入决算情况说明

2024年度本年收入合计77,071.33万元，其中：财政拨款收入65,536.68万元，占85.03%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；事业收入0.00万元，占0.00%；经营收入365.08万元，占0.47%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入11,169.57万元，占14.49%。

## 三、支出决算情况说明

2024年度本年支出合计74,683.67万元，其中：基本支出8,893.04万元，占11.91%；项目支出65,507.02万元，占87.71%；上缴上级支出0.00万元，占0.00%；经营支出283.60万元，占0.38%；对附属单位补助支出0.00万元，占0.00%。

#### 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收、支总计均为65,801.57万元。与2023年度相比，收、支总计各增加13,415.90万元，增长25.61%，主要原因是：一是财政安排本年政务信息系统建设和运维经费收支比上年增加；二是部分按照人头算账的专项资金，如独生子女父母加发养老金、学生资助补助经费等，因补助人数或补助标准增加或提高等原因，收支比上年增加。

#### 五、非财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度非财政拨款收入决算总计13,931.01万元。其中：本年收入合计11,534.65万元，使用非财政拨款结余（含专用结余）1.49万元，年初结转和结余2,394.88万元。

2024年度非财政拨款支出决算总计13,931.01万元。其中：本年支出合计9,450.02万元，结余分配142.29万元，年末结转和结余4,338.71万元。

#### 六、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

##### （一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出65,233.65万元，占本年年支出合计的87.35%。与2023年度相比，增加13,516.83万元，增长26.14%，主要原因是：一是财政安排本年政务信息系统建设和运维经费支出比上年增加；二是部分按照人头算账的专项资金，如独生子女父母加发养老金、学生资助补助经费等，因补助人数或补助标准增加或提高等原因，支出比上年增加。

##### （二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：一般公共服务支出（类）9.95万元，占0.02%；教育支出（类）21,874.14万元，占33.53%；社会保障和就业支出（类）42,335.75万元，占64.90%；卫生健康支出（类）440.29万元，占0.67%；住房保障支出（类）573.52万元，占0.88%。

### （三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为68,132.91万元，支出决算为65,233.65万元，完成年初预算的95.74%。其中：

1. 一般公共服务支出（类）发展与改革事务（款）其他发展与改革事务支出（项）。年初预算为0.0万元，支出决算为9.95万元。决算数大于预算数的主要原因是：按照工作安排，年度中追加贵州省“十五五”时期促进高质量充分就业和健全社会保障体系研究项目经费。

2. 教育支出（类）教育管理事务（款）其他教育管理事务支出（项）。年初预算为572万元，支出决算为484.98万元，完成年初预算的84.79%。决算数小于预算数的主要原因是：根据工作安排，部分单位职称评审费需跨年度拨付。

3. 教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）。年初预算为16,906.12万元，支出决算为17,023.50万元，完成年初预算的100.69%。决算数大于预算数的主要原因是：学生资助补助资金中央专项在年初预算中只列示中央提前下达部分，待中央下达结算资金后据实调整追加。

4. 教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）。年初预算为540.67万元，支出决算为446.25万元，完成年初预算的82.54%。决算数小于预算数的主要原因是：严格贯彻落实党政机

关过“紧日子”要求，控制一般性支出，结余资金上缴财政。

5. 教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。年初预算为4,634.20万元，支出决算为3,919.41万元，完成年初预算的84.58%。决算数小于预算数的主要原因是：巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助资金根据资助人数据实结算，结余资金上缴财政。

6. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为4,791.34万元，支出决算为5,425.16万元，完成年初预算的113.23%。决算数大于预算数的主要原因是：2023年度考核奖清算、2024年度增人增资等经费在预算执行中办理调整追加。

7. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为6,260.92万元，支出决算为6,620.95万元，完成年初预算的105.75%。决算数大于预算数的主要原因是：根据工作安排，年度中追加信息系统建设经费。

8. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）。年初预算为47.50万元，支出决算为47.50万元，完成年初预算的100%。

9. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为194.88万元，支出决算为156.26万元，完成年初预算的80.18%。决算数小于预算数的主要原因是：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，控制一般性支出，结余资金上缴财政。

10. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务

（款）社会保险经办机构（项）。年初预算为2,075.23万元，支出决算为2,044.27万元，完成年初预算的98.51%。决算数小于预算数的主要原因是：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，控制一般性支出，结余资金上缴财政。

11. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）。年初预算为144.09万元，支出决算为137.47万元，完成年初预算的95.41%。决算数小于预算数的主要原因是：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，控制一般性支出，结余资金上缴财政。

12. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）。年初预算为317.64万元，支出决算为309.34万元，完成年初预算的97.39%。决算数小于预算数的主要原因是：部分享受政府特殊津贴人员逝世或无法取得联系，停止或暂停发放政府特殊津贴。

13. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。年初预算为517.99万元，支出决算为570.84万元，完成年初预算的110.20%。决算数大于预算数的主要原因是：2023年度考核绩效奖清算、2024年度增人增资等经费在预算执行中办理调整追加。

14. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为364.34万元，支出决算为355.22万元，完成年初预算的97.50%。决算数小于预算数的主要原因是：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，控制一般性支出，结余资金上缴财政。

15. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）

行政单位离退休（项）。年初预算为963.55万元，支出决算为985.42万元，完成年初预算的102.27%。决算数大于预算数的主要原因是：人员退休导致退休费等增加，在预算执行中办理调整追加。

16. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为60.61万元，支出决算为65.96万元，完成年初预算的108.83%。决算数大于预算数的主要原因是：人员退休导致退休费等增加，在预算执行中办理调整追加。

17. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为607.15万元，支出决算为606.23万元，完成年初预算的99.85%。决算数小于预算数的主要原因是：年度中据实结算，结余资金上缴财政。

18. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为61.28万元，支出决算为58.13万元，完成年初预算的94.86%。决算数小于预算数的主要原因是：年度中据实结算，结余资金上缴财政。

19. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。年初预算为2,325.67万元，支出决算为1,005.20万元，完成年初预算的43.22%。决算数小于预算数的主要原因是：为全面贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，主动清理压减专项资金支出。

20. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。年初预算为0.0万元，支出决算为165.95万元。决算数大于预算数

的主要原因是：死亡抚恤费支出不列入年初预算，年度执行中据实办理调整追加。

21. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为25,681.56万元，支出决算为23,781.86万元，完成年初预算的92.60%。决算数小于预算数的主要原因是：为全面贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，主动清理压减专项资金支出。

22. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为231.11万元，支出决算为204.37万元，完成年初预算的88.43%。决算数小于预算数的主要原因是：年度中据实结算，结余资金上缴财政。

23. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为26.99万元，支出决算为24.36万元，完成年初预算的90.26%。决算数小于预算数的主要原因是：年度中据实结算，结余资金上缴财政。

24. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。年初预算为231.57万元，支出决算为211.56万元，完成年初预算的91.36%。决算数小于预算数的主要原因是：年度中据实结算，结余资金上缴财政。

25. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为576.50万元，支出决算为573.52万元，完成年初预算的99.48%。决算数小于预算数的主要原因是：年度中据实结算，结余资金上缴财政。

## 七、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出8,891.55万元，其中：

（一）人员经费8,103.27万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助等。

（二）公用经费788.29万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出等。

## **八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明**

本部门2024年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

## **九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明**

本部门2024年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

## **十、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明**

### **（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明**

2024年度“三公”经费财政拨款支出预算为47.86万元，支出决算为47.86万元，完成预算的100.00%；较上年减少3.37万元，下降6.58%。决算数较上年减少的主要原因是：公务接待费减少，主要是贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，完善相关制度，要求全厅严格控制公务接待费支出。

## （二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. **因公出国（境）费** 预算0.00万元，支出决算0.00万元；与上年决算数持平，无增减变动。全年使用财政拨款安排的出国（境）团组共计0个，累计0人次。

2. **公务用车购置及运行维护费** 预算44.42万元，支出决算44.42万元，完成预算的100.00%；较上年增加0.03万元，增长0.07%。决算数较上年增加的主要原因是：车辆老化，维修费用增加，但按照收支平衡的要求，费用严格控制在预算范围内。其中：

**公务用车购置** 支出0.00万元，购置0辆公务用车。

**公务用车运行维护费** 44.42万元。主要用于：单位公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等。截至2024年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量为20辆。

3. **公务接待费** 预算3.44万元，支出决算3.44万元，完成预算的100.00%；较上年减少3.41万元，下降49.78%。决算数较上年减少的主要原因是：贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，完善相关制度，要求全厅严格控制公务接待费支出。具体是：

**国内接待费** 支出3.44万元，主要是：按照接待费支出的有关规定，接待上级部门调研、检查、监督以及兄弟省市调研、交流学习等发生的费用支出等。2024年国内公务接待30批次、238人次。

**国（境）外接待费** 支出0.00万元。2024年国（境）外公务接待0批次、0人次。

## 十一、其他重要事项的情况说明

### （一）机关运行经费支出情况

2024年度机关运行经费支出766.61万元。与2023年度相比，减少82.06万元，下降9.67%，主要原因是：贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，严格控制公用经费支出。

### （二）政府采购支出情况

2024年度政府采购支出总额6,524.98万元，其中：政府采购货物支出67.45万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出6,457.53万元；授予中小企业合同金额2,145.18万元，占政府采购支出总额的32.88%，其中：授予小微企业合同金额1,443.52万元，占政府采购支出总额的22.12%。

### （三）国有资产占用情况

截至2024年12月31日，共有车辆25辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要负责人用车1辆、机要通信用车1辆、应急保障用车6辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车2辆、离退休干部服务用车6辆、其他用车9辆，其他用车主要是：事业单位保障用车；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）2台（套）。

## 十二、预算绩效情况说明

### （一）预算绩效管理工作开展情况

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对2024年度项目支出开展了绩效自评工作，共计78个项目进行了绩效自评，涉及资金3,020,533.36万元（全年预算数，含当年财政拨款、上年结转资金和其他资金），自评覆盖率达到100%。其中：18个专项资金项目是从财政直接划入社保基金专户和对下转移支付，涉及资金2,957,467.63万元，收支未纳入我厅部门决算。

### （二）二级项目支出绩效自评结果

项目支出绩效自评表详见附件。

### （三）部分重点项目绩效评价结果

本部门委托贵州普华永信会计师事务所对2024年度博士后研究人员日常资助经费项目（以下简称“专项资金项目”）开展了重点项目绩效评价。2024年度专项资金项目围绕博士后人才培养与科研创新目标，整体实施成效较好，综合得分为91.20分，评价等级为“优”。

## 第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指同级财政当年拨付的资金。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

七、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

十、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

十五、“三公”经费：纳入同级财政预决算管理的“三公”经费是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十六、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

## 第五部分 附件

# 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		社保经办机构业务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省社会保险事业局			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	4007500	3836710	3836710	10	100.00	10
		财政拨款:	4007500	3836710	3836710	-	-	-
		-----本级安排:	4007500	3836710	3836710	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 全面加强社保经办系统党的建设; 2. 确保各项社保待遇按时足额发放; 3. 推动社会保险法定人员全覆盖; 4. 深化落实社保重点改革任务; 5. 大力加强社会保险风险防控; 6. 深入推进社保经办数字化转型; 7. 全面提升经办管理服务能力; 8. 持续推进社保经办行风建设。			1. 制度改革全面深化。推进社会保险费征管体制改革平稳实施, 完善网上服务平台, 加快社保服务一体化建设。2. 保障范围稳步扩大。推行“养老金预测计算器”服务, 分类精准施策, 实现应保尽保。3. 保障水平不断提高。全力落实国家基本养老保险待遇调整部署要求, 各项社保待遇按时足额发放。4. 保障能力显著增强。稳步推进职业年金市场化投资运营, 持续规范管理机构投资运营行为。5. 监管体系更加完善。深入开展社会保险基金管理巩固提升行动, 狠抓违规领取待遇问题整改。6. 经办服务持续优化。将网上办、掌上办等不见面服务作为办事主渠道, 拓展与多省份社保领域跨省协作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	每年培训人次	≥800人次	≥1135人次	5	5	主要用于社会保险宣传单以及宣传手册等资料印刷, 在确保项目资金不超出预算的情况下, 对需印刷的宣传资料上的内容进行调整, 在减少单份材料印刷实际支出资金的同时增加了印刷数量
			每年印刷社会保险宣传手册、资料数量	≥0.6万册	≥20.8万册	5	3	
			每年调研考察学习人次	≥50人次	≥66人次	5	5	
		质量指标	每年档案整理及数字化数量	≥367100页	≥400000页	5	5	
			社会保险经办培训完成率	≥90%	≥100%	5	5	
			印刷社会保险宣传手册、资料发放率	≥90%	≥100%	5	5	
			聘用第三方服务协议机构审核工伤医疗费审核率	≥90%	≥100%	5	5	
	时效指标	按项目进度、合同约定严格完成资金支付达成率	≥90%	≥100%	5	5		
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	提升协议机构服务	有效提升	达成年度指标	15	15	
			有效提高我省社会保险经办管理水平	有效提高	达成年度指标	15	15	
	满意度 指标(10分)	满意度 指标	社保业务培训对象对培训效果和会议承办的满意度	≥90%	≥95%	5	5	
			社会保险参保对象满意度	≥90%	≥95%	5	5	
	总分						90	88
自评 结论	2024年, 我局的“社保经办机构业务费”全年预算383.67万元, 项目执行率高, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。2024年省社保局紧紧围绕各级工作安排部署, 不断巩固提升“改进作风、狠抓落实”工作成果, 积极安排干部职工参加各类学习、培训、调研等活动, 在省内开展各项社保业务经办能力培训, 总结经验, 改进作风, 不断提高全省社保经办人员业务素质能力和经办管理水平。在全省范围内广泛深入开展“渐进式延迟法定退休年龄”政策、“社保服务进万家”等宣传活动, 大力开展社保政策宣传, 印刷宣传手册、宣传单、海报等材料, 做好各类群体的宣传引导工作, 切实增强参保企业和群众依法履行社保义务、维护合法权益的意识。同时按时支付物管、劳务、邮电、办公设备购置等各项费用, 做好各项后勤保障工作, 全局各项重要任务的顺利开展得到充分保障。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		流动人员人事关系及档案保管工作经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	3034400	3019800	3019800	10	100.00	10
		财政拨款:	3034400	3019800	3019800	-	-	-
		-----本级安排:	3034400	3019800	3019800	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>目标1: 完善流动人员档案基础管理, 保障所管理的12余万份档案安全、真实, 每份档案编号完整唯一、真实准确。 目标2: 实施流动人员人事档案数字化建设, 为流动人员人事档案信息化实现“跨省通办”提供数据基础和更优质便捷服务。</p>				<p>根据《中共中央组织部、人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理 ze 服务工作的通知》对流动人员档案进行管理, 本年实际在库档案数为128326份, 档案编号至178143号, 满意度88.56%。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	管理流动人员档案数	≥360000份	≥128326份	5	1.78	年初设定指标值360000份为3年累计管理流动人员档案数量, 本年度实际数量为128326份。
			聘用工作人员	≥25人	≥28人	10	10	
		质量指标	档案质量达标	质量达标	达成年度指标	10	10	
		时效指标	流动人员人事档案保管12万份	长期	达成年度指标	10	10	
			保障物业、水电等办公支出	一年	达成年度指标	5	5	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	切实解决人才流动过程中存档案难的问题	有效解决	达成年度指标	10	10	
		生态效益指标	通过对档案电子信息化, 做到对档案的环保管理。	长期有效	达成年度指标	10	10	
		可持续影响指标	为流动人员人事档案的保管提供信息化支撑	长期	达成年度指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	满足正常经办工作需求, 保证档案使用者能随时提取、存放档案、能异地查询, 更好的为流动人员服务	≥85%	≥88.56%	10	10		
总分						90	86.78	
自评结论	项目完成率高, 绩效目标完成率100%。建议年度目标继续保留执行。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		学生资助补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	2200000	2198500	2198500	10	100.00	10
		财政拨款:	2200000	2198500	2198500	-	-	-
		-----本级安排:	2200000	2198500	2198500	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 对全省技工院校就读学生按规定实施中等职业教育学生资助政策, 为国家和社会培养技能人才, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。目标2: 及时拨付省级匹配的中等职业教育学生资助资金, 督促相关单位加强资助工作人员培训, 认识资助工作的重大意义, 保障政策落实到位, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。			让符合条件学生及时享受资助政策, 帮助学生顺利完成学业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	中职助学金资助人数	≥0.25万人次/年	≥0.26万人次/年	10	10	
			中职免学费资助人数	≥0.3万人次/年	≥0.31万人次/年	10	10	
		质量指标	学生资助管理信息系统对免学费资助学生识别率	≥95%	≥95%	5	5	
			资助补助按规定及时发放	及时发放	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
			免学费	=400元/生/年	=400元/生/年	5	5	
		助学金	=400元/生/年	=400元/生/年	5	5		
效益指标 (30分)	社会效益指标	帮助符合条件学生顺利完成学业, 为经济社会发展提供人才保障	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	受资助学生满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		专家休假专项经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	180000	180000	180000	180000	10	100.00	10.00
		财政拨款:	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----本级安排:	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	"1. 组织120名左右专家休假疗养, 充分传递出省委、省政府对专家人才的关心。 2. 深入贯彻落实党委(党组)联系服务专家工作, 着力营造贵州尊才爱才敬才的浓厚氛围, 努力集聚更多优秀人才助力围绕“四新”主攻“四化”, 助推经济高质量发展。”				2024年, 组织40名专家分赴江苏省苏州市、浙江省杭州市参加休假疗养活动。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	每年安排专家休假人数	≥120人	≥40人	15	5	此项工作申报预算为154.2万元时制定专家休假人数指标为120人, 后实际下拨经费缩减为18万元, 无法完成原定指标。	
		质量指标	休假专家安全保障率	=100%	=100%	15	15		
		时效指标	专家休假天数	≥6天	≥6天	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	在全社会营造尊重人才的氛围, 有效激励广大专家为经济社会发展不断做出新的贡献。	有效激励	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	休假专家满意度	≥90%	≥100%	10	10			
总 分						90	80		
自评结论	2024年全年分两批共组织40名专家分别赴苏州、杭州开展专家休假疗养活动, 得到专家人才一致好评。主要绩效指标完成情况较好, 但数量指标未完成, 主要原因是此项工作申报预算时制定数量指标为120人, 后根据实际预算金额调整数量指标。为进一步营造全社会爱才、惜才、尊才、护才、用才的浓厚氛围, 建议以后年度预算继续保留并增加经费支持该项目。								

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		机关事业单位基本养老保险支出财政补助						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	2300000000	2300000000	2300000000	10	100.00	10.00
		财政拨款:	2300000000	2300000000	2300000000	-	-	-
		-----本级安排:	2300000000	2300000000	2300000000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	稳步推进机关事业单位养老保险制度改革,逐步建立独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系,实现待遇的平稳衔接,确保机关事业单位基本养老保险待遇按时足额发放到位。			确保机关事业单位基本养老保险待遇按时足额发放到位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位养老保险发放人数	≥8万人/年	≥8.52万人/年	13	13	
		质量指标	机关事业单位养老保险发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	机关事业单位养老保险发放及时性	=100%	=100%	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
效益指标 (30分)	社会效益指标	确保资金的按时足额到位,保证机关事业单位退休人员待遇正常享受,保障退休人员合法权益。	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	≥85%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%,年度绩效目标全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差,确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放,切实保障了退休人员合法权益。建议以后年度预算绩效保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		“三支一扶”计划人员生活补助省级配套经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	43240000	34810000	34810000	10	100.00	10
		财政拨款:	43240000	34810000	34810000	-	-	-
		-----本级安排:	43240000	34810000	34810000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>目标1:以培养党和国家事业发展需要的基层人才为根本,招募高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。目标2:按相关规定及时拨付“三支一扶”人员生活补助省级配套经费,引导和鼓励高校毕业生到基层,为基层输送和培养人才,为农村发展储备人才。</p>				<p>按相关规定及时拨付“三支一扶”人员生活补助省级配套经费,引导和鼓励高校毕业生到基层,为基层输送和培养人才,为农村发展储备人才。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	新招募“三支一扶”人员人数	≥1200人/年	≥863人/年	10	7.19	因地方编制和财政收紧等原因,2024年未征集到足够多的基层一线岗位,加上招募过程中人员岗位流失,最终招募到岗人数为863人
		质量指标	在岗服务“三支一扶”人员年度考核合格率	≥90%	≥90%	20	20	
		时效指标	新招募“三支一扶”人员到岗后补助经费下达及时率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	为基层输送高素质人才,对强化基层人才队伍建设、补充专业技术人才等方面起到积极的作用,有效促进当地经济社会发展。	有效促进	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	87.19	
自评结论	<p>2024年项目预算执行率100%，“三支一扶”项目开展为基层输送培养了大批青年人才，进一步优化了基层人才队伍结构，在强化基层人才队伍建设、补充专业技术人才等方面起到积极作用，有效促进当地经济社会发展，实现了预期目标。年度绩效目标及主要绩效指标完成较好，但数量指标“新招募‘三支一扶’人员人数”未完成，主要原因是因地方编制和财政收紧等原因，2024年未征集到足够多的基层一线岗位，加上招募过程中人员岗位流失，最终招募到岗人数为863人，未达到预期指标值。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目开展。</p>							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		省级慰问费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	900000	874000	874000	10	100.00	10
		财政拨款:	900000	874000	874000	-	-	-
		-----本级安排:	900000	874000	874000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1: 开展省直机关事业单位困难家庭慰问工作, 慰问困难家庭450户; 目标2: 开展省直机关事业单位工作表现突出人员健康疗养工作, 组织健康疗养300人; 目标3: 开展高层次人才专家慰问工作, 每年慰问人数不超过100人。				2024年度, 春节前开展省直机关事业单位困难家庭及具有突出贡献的高级专家慰问共465户(人), 组织开展省直机关事业单位优秀工作者健康疗养活动共206人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	慰问困难家庭	≥450户	≥465户	10	10	
			慰问高层次人才专家	≥100人	≥100人	10	10	
			组织健康疗养人数	≥250人	≥206人	10	8.24	因健康疗养活动每批次按25-30人范围组织开展, 剩余费用无法支撑下一批成团开展健康疗养活动。
		质量指标	完成率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	按计划时间完成率	=100%	=100%	5	5	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	慰问省直机关事业单位困难家庭或职工	有效提高省级慰问困难家庭感受温暖	达成年度指标	10	10	
			省直机关事业单位优秀工作者健康疗养活动	有效提高省直机关事业单位优秀工作者身心健康, 激发干事热情	达成年度指标	10	10	
			慰问高层次人才专家	有效激励高层次人才专家投身贵州建设	达成年度指标	10	10	
满意度指标(10分)	满意度指标	慰问对象满意度	≥90%	≥100%	10	10		
总分						90	88.24	
自评结论	2024年度, 省级慰问费执行率达到98%, 春节组织慰问省直机关事业单位困难家庭或职工、高层次人才专家共达到565户(人)。一季度至四季度, 共组织206名省直机关事业单位优秀工作者开展健康疗养活动, 因健康疗养活动每批次按25-30人范围组织开展, 剩余经费无法支撑下一批成团开展健康疗养活动。总体看来, 绩效目标预算执行情况较好。下一步, 我们将继续按照工作计划开展每年春节前开展省直机关事业单位困难家庭及具有突出贡献的高级专家慰问工作, 优化组织和开展健康疗养活动时间, 合理使用好省级慰问费。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		省级公益性岗位补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	60000000	60000000	60000000	60000000	10	100.00	10
		财政拨款:	60000000	60000000	60000000	60000000	-	-	-
		-----本级安排:	60000000	60000000	60000000	60000000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	目标1: 通过公益性岗位安置就业, 有效促进各地就业困难人员, 特别是城镇零就业家庭成员、大龄失业人员就业。 目标2: 通过公益性岗位安置就业, 确保无法借助市场渠道实现就业的困难人员, 暂时在公益性岗位上就业得到收入保障他们正常生产生活。				加大困难人员就业援助力度, 积极促进就业困难人员到公益性岗位就业, 全力以赴兜牢就业民生保障底线。截至2024年底, 全省累计补助城镇公益性岗位人员数量4.39万人次。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	补助公益性岗位人员数量	≥40000人/年	≥43866人/年	15	15		
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥95%	≥95%	15	15		
		时效指标	公益性岗位资金在规定时间内下达率	≥95%	≥95%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进就业困难人员就业, 维护社会稳定	有效促进	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	公益性岗位在岗人员满意度	≥95%	≥95%	10	10			
总分						90	90		
自评结论	2024年, 通过加大困难人员就业援助力度, 积极促进就业困难人员到公益性岗位就业, 全力以赴兜牢就业民生保障底线, 项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		社会保险基金和就业等专项资金监督业务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	190000	183102.95	183102.95	10	100.00	10
		财政拨款:	190000	183102.95	183102.95	-	-	-
		-----本级安排:	190000	183102.95	183102.95	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	加大资金基金现场监督力度,聘请社会中介机构或组成联合检查组参与基金监督工作,查处各种侵害社保基金违法违规行为,保障参保人的合法权益,维护资金基金安全。				2024年,按照人社部部署,省人力资源社会保障厅聘请社会中介机构组成联合评估组赴4个市(州)对社会保险基金管理巩固提升行动强基固本阶段工作及社保经办机构管理风险进行省级抽查,查找问题,堵塞漏洞,防控社保基金管理风险,保障社会保险工作健康发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	聘请社会中介机构或组成联合检查组参与基金监督工作	≥1次	≥1次	15	15	
		质量指标	聘请社会中介机构或组成联合检查组参与基金监督工作完成率	≥100%	≥100%	15	15	
		时效指标	聘请社会中介机构或组成联合检查组参与基金监督工作完成时间	≤1年	≤1年	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保社保基金安全和保障参保人合法权益	确保社保基金安全和保障参保人合法权益	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	被监督机构满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	按照项目支出绩效目标要求,完成2024年度社保基金监督工作。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

填报日期：2025/02/14

项目名称		办公用房租赁						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	571700	571680	571680	10	100.00	10
		财政拨款:	571700	571680	571680	-	-	-
		-----本级安排:	571700	571680	571680	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过租赁办公用房附属用房,切实保障办公需求,让干部职工以更加饱满的态度投入工作,确保更好的为人民群众提供民生服务。				租赁办公用房附属用房,保障办公需求。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	租赁办公用房附属用房面积	=794平方米	=794平方米	10	10	
		质量指标	租赁办公用房附属用房质量	满足办公需求	达成年度指标	20	20	
		时效指标	租赁办公用房附属用房期限	=12个月	=12个月	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障办公需求,让干部职工以更加饱满的态度投入工作,确保更好的为人民群众提供服务。	满足办公需求	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	干部职工满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	2024年度办公用房租赁项目已达到预期目标,根据指标设定完成租赁面积:794平方米;租期:12月;租赁费:57.168万元,满足并有效保障了办公需求,全厅干部职工满意度达到80%以上,该项绩效目标已完成。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		劳模疗养费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	400000	345120	345120	10	100.00	10
		财政拨款:	400000	345120	345120	-	-	-
		-----本级安排:	400000	345120	345120	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	每年组织先进模范分3—4批赴省外考察学习和疗养, 体现了党和政府对先进模范的关心和爱护, 改善先进模范身心健康和引导干部职工创先争优。				每年组织先进模范赴省外考察学习和疗养, 取得了很好的效果, 得到了先进模范的充分肯定和一致好评。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障省部级以上劳模疗养人数	≥48人	≥48人	13	13	
		质量指标	劳模疗养人员安全保障率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	劳模疗养每期时间	≥6天	≥6天	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
效益指标 (30分)	社会效益指标	发挥劳模作用, 有利于促进贵州经济社会发展和物质文明、精神文明建设, 为推进和谐贵州向前发展提供强大精神动力	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	参加疗养劳模满意度	≥90%	≥100%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。自2003年开始, 我省每年组织先进模范分3—4批赴省外考察学习和疗养, 取得了很好的效果, 得到了先进模范的充分肯定和一致好评。下一步将继续及做好劳模疗养工作, 建议以后年度预算继续保留并支持该项工作顺利开展。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		人力资源和社会保障事务管理经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源开发中心			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	475000	475000	475000	10	100.00	10
		财政拨款:	475000	475000	475000	-	-	-
		-----本级安排:	475000	475000	475000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	开展省直事业单位新进人员初聘培训及专业技术人员继续教育培训相关工作,实现全省专业技术人才、管理人才队伍知识更新及省直事业单位新进人员综合能力提升,解决工学矛盾。			2024年12月31日前,完成省直事业单位新聘用人员初任培训10期,培训2291人;公需科目网络培训截至2024年12月底,参加学习获得学时人数共63.45万人次。完成公需科目课件开发购买9门。提高了省直事业单位新聘用人员及专业技术人员、管理人才综合素质及知识更新需要。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	培训期数	≥10期	≥10期	10	10	
			培训人数	≥2000人	≥2291人	10	10	
		质量指标	培训人员合格率	≥98%	≥100%	10	10	
		时效指标	每期培训天数	≥10天	≥10天	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提升省直事业单位新进人员及专业技术人员综合素质	有效提升	达成年度指标	15	15	
可持续影响指标		提升省直事业单位新进人员及专业技术人员综合素质	有效提升	达成年度指标	15	15		
满意度指标 (10分)	满意度指标	培训人员满意度	≥95%	≥92%	10	9.68	培训人群结构变化、高层次人才偏多,对初任培训的知识内容预期较高,导致数据测评受影响。	
总分						90	89.68	
自评结论	人力资源和社会保障事务管理经费项目完成率高,绩效目标完成率100%。建议年度目标继续保留执行,并按相关规定给予正常工作经费开支。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		学生资助补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	30000000	28421800	28421800	10	100.00	10
		财政拨款:	30000000	28421800	28421800	-	-	-
		-----本级安排:	30000000	28421800	28421800	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1: 对全省技工院校就读学生按规定实施中等职业教育学生资助政策, 为国家和社会培养技能人才, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。目标2: 及时拨付省级匹配的中等职业教育学生资助资金, 督促相关单位加强资助工作人员培训, 认识资助工作的重大意义, 保障政策落实到位, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。				让符合条件学生及时享受资助政策, 帮助学生顺利完成学业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	中职助学金资助人数	≥4.5万人次/年	≥4.6万人次/年	10	10	
			中职免学费资助人数	≥3.5万人次/年	≥3.6万人次/年	10	10	
		质量指标	学生资助管理信息系统对免学费学生识别率	≥95%	≥95%	5	5	
		时效指标	资助补助按规定及时发放	及时发放	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	免学费		=400元/生/年	=400元/生/年	5	5		
	助学金	=400元/生/年	=400元/生/年	5	5			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	帮助符合条件学生顺利完成学业, 为经济社会发展提供人才保障	有效保障	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	受资助学生满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

# 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		技能人才评价工作业务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省职业技能鉴定考评指导中心			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	1545300	1410703.35	1410703.35	10	100.00	10	
	财政拨款:	1545300	1410703.35	1410703.35	-	-	-	
	-----本级安排:	1545300	1410703.35	1410703.35	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1:开展全省技能人才评价工作、工勤人员等级考评相关工作、职业技能竞赛相关工作,建立健全科学人才评价制度,大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,提高技能人才社会地位,为社会主义现代化发展提供人才支持。目标2:维护贵州省技能人才评价工作网、贵州省技能人才评价质量监管系统。			全省备案评价机构579家,40.44万人次取得职业技能等级证书,其中高级工及以上16.32万人次。指导做好机关事业单位工勤人员技能等级晋升考评工作,全省晋升技师1772人、高级技师60人。成功承办第二届全国乡村振兴职业技能大赛。联合举办38项行业职业技能竞赛。完成维护贵州省技能人才评价工作网、贵州省技能人才评价质量监管系统维护工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量 指标	业务培训	≥2项	≥2项	10	10	
			组织省级统一技能人才评价	≥15次	≥18次	10	10	
			组织职业技能竞赛	≥30次	≥38次	5	5	
			维护管理系统个数	≥2个	≥2个	5	5	
		质量 指标	协调指导工作覆盖面	全省	达成年度指标	5	5	
			技能人才评价考试通过率	≥70%	≥85%	5	5	
	时效 指标	工作任务按时完成率	=100%	=100%	5	5		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	技能人才评价社会效益	大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,提高技能人才社会地位	达成年度指标	15	15	
可持续影响 指标		促进技能人才长期稳定高速发展	促进技能人才长期稳定高速发展	达成年度指标	15	15		
满意度 指标(10分)	满意度 指标	培训人员满意度	≥90%	≥95%	10	10		
总 分						90	90	
自 评 结 论	主要指标完成情况较好,全年开展技能人才评价40余万人次,开展职业技能竞赛38项,组织开展全省院校“双证书”培训、题库开发培训。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		人力资源和社会保障业务费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	8845500	8531231.4	8531231.4	10	100.00	10	
		财政拨款:	8845500	8531231.4	8531231.4	-	-	-	
		-----本级安排:	8845500	8531231.4	8531231.4	-	-	-	
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	目标1: 保障厅机关各处室培训计划正常开展、不断提升培训人员业务素质。目标2: 保障挂职和跟班学习人员住宿房屋租赁、各类活动场所和设备租赁等支出, 有效促进相关工作正常开展。目标3: 保障劳务派遣人员各项费用、专家评审费及其他零星劳务支出费用, 协助相关部门开展工作。目标4: 保障厅机关各业务处室人员的办公费、差旅费及办公场所物业、水电、维修保障等支出, 为各项业务工作开支提供保障。				1. 保障厅机关各处室培训计划正常开展、不断提升培训人员业务素质。2. 保障挂职和跟班学习人员住宿房屋租赁、各类活动场所和设备租赁等支出, 有效促进相关工作正常开展。3. 保障劳务派遣人员各项费用、专家评审费及其他零星劳务支出费用, 协助相关部门开展工作。4. 保障厅机关各业务处室人员的办公费、差旅费及办公场所物业、水电、维修保障等支出, 为各项业务工作开支提供保障。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	人力资源和社会保障业务处室个数	=26个	=26个	15	15		
		质量指标	人力资源和社会保障业务完成率	≥90%	≥90%	15	15		
		时效指标	人力资源和社会保障业务完成时间	2024年底前完成	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	人力资源和社会保障业务的社会效益	有效促进工作	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	人力资源和社会保障业务开展处室的满意率	≥90%	≥90%	10	10			
总 分						90	90		
自评结论	项目绩效目标任务全部完成, 各项绩效指标完成情况良好, 无偏差。预算执行率100%。下一步, 将进一步加强项目预算资金管理, 加强对绩效指标的执行与完善, 提高预算资金使用效率。								

# 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		省级就业补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	23256700	10052036	10052036	10	100.00	10
		财政拨款:	20000000	7533790	7533790	-	-	-
		-----本级安排:	20000000	7533790	7533790	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:	3256700	2518246	2518246	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1: 保障省本级各项就业创业服务工作正常开展, 保持全省就业局势总体稳定, 确保新增就业规模、城镇登记失业率等核心指标保持稳定。 目标2: 会同有关部门落实、完善各项就业创业政策, 确保政策享受对象及时得到补贴资金扶持。目标3: 开展公共就业服务活动、就业形势分析研判、就业信息系统运行维护、劳务品培育、就业培训资金绩效评价等工作。				1. 2024年, 全省实现城镇新增就业62.51万人, 超过预期目标60万人, 相关核心指标保持稳定; 2. 大力实施“六六就业稳岗计划”, 探索建立起农村劳动力返乡返岗监测服务工作机制, 统筹抓好脱贫劳动力、农民工、易地搬迁群众等重点群体就业; 3. 开展公共就业服务活动等相关工作, 各项就业重点任务圆满完成。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	开展公共就业创业服务活动类别	≥4类	≥5类	10	10	
		质量指标	按质保量促进城镇劳动者就业创业人数	≥60万人	≥62.51万人	10	10	
			职业指导服务站建站完成率	≥90%	≥90%	10	10	
		时效指标	职业指导工作经费使用及时率	≥95%	≥95%	10	10	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
效益指标 (30分)	社会效益 指标	帮助更多高校毕业生合理进行职业生涯规划, 促进积极就业	有效促进	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指 标	接受职业指导服务毕业生满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90	
自 评 结 论	2024年项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各项就业重点任务圆满完成, 全省就业形势保持总体稳定, 各绩效指标完成情况良好。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		职称评审项目								
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级					
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		6020000		7470442.25	7470442.25	10	100.00	10
		财政拨款:		6020000		7470442.25	7470442.25	-	-	-
		-----本级安排:		6020000		7470442.25	7470442.25	-	-	-
		-----其中: 上级补助:		0		0	0	-	-	-
其他:		0		0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	通过开展职称评审及相关培训, 更好的组织职称评审工作, 选拔更多优秀专业技术人才, 服务我省经济社会发展大局。				2024年省直共有24717人申报职称。其中初级职称申报缴费人数为5483人, 中级职称申报缴费人数12381人, 高级职称申报缴费人数6853人。专业技术继续教育培训326人。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析		
	产出 指标 (50分)	数量 指标	专业技术人员继续教育培训	≥300人	≥326人	10	10			
			申报初级职称人数	≥3000人	≥5483人	5	5			
			申报中级职称人数	≥11920人	≥12381人	5	5			
			申报高级职称人数	≥8000人	≥6853人	5	4.28	预估申报数大于实际申报数		
	质量 指标	职称评审举报事件处理完成率	=100%	=100%	10	10				
		时效指标	职称评审工作完成时限	每年12月31日前完成	达成年度指标	5	5			
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10			
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	推动我省高层次人才的培养和选拔, 全省提升我省人才总量和质量, 服务我省经济社会发展大局	有效推动	达成年度指标	30	30			
	满意度 指标 (10分)	满意度 指标	专业技术人员对职称申报评审工作满意度	≥75%	≥90%	5	5			
专业技术人员继续教育培训工作满意度			≥85%	≥90%	5	5				
总 分						90	89.28			
自 评 结 论	工作开展情况总体良好。专业技术人员继续教育培训工作顺利完成。职称评审工作按时开展, 初级、中级人员申报数超过年度指标值, 但高级职称申报人数未达到年度指标值, 主要原因为职称申报人数为预估, 预估数量大于实际申报数量。									

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		人力资源管理事务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	574300	511974.86	511974.86	10	100.00	10	
	财政拨款:	574300	511974.86	511974.86	-	-	-	
	-----本级安排:	574300	511974.86	511974.86	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照省委省政府有关人才工作的决策部署以及全省人才工作推进会精神, 围绕构建人才工作大格局, 推动人才大集聚, 着力做好人才工作统筹协调工作。举办第十届“中国贵州人才博览会”专项引才活动; 开展高层次人才创新创业项目择优资助项目评审, 国贴省贴评审发放工作; 做好人才体制机制改革、人才服务、人力资源市场建设等工作。			按照省委省政府有关人才工作的决策部署以及全省人才工作推进会精神, 围绕构建人才工作大格局, 推动人才大集聚, 着力做好人才工作统筹协调工作。举办第十二届“中国贵州人才博览会”专项引才活动; 国贴省贴评审发放工作; 做好人才体制机制改革、人才服务、人力资源市场建设等工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量 指标	完成项目评审	≥1个	≥1个	10	10	
			形成业务工作调研报告	≥2篇	≥2篇	10	10	
			流动人员人事档案操作培训	≥1次	≥1次	10	10	
	产出 指标 (50分)	质量 指标	通过高层次人才评审引进工作, 提升我省人才队伍素质	有效扩大	达成年度指标	5	5	
			时效指标	评审确定高层次人才创新创业择优资助项目发放津贴及时率	≥98%	≥0%	5	0
	产出 指标 (50分)	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
		效益 指标 (30分)	社会效益 指标	通过各类人才项目评审, 推动我省经济更好更快发展	有效推动	达成年度指标	30	30
满意度 指标 (10分)	满意度 指标	专家对服务工作的满意率	≥85%	≥85%	10	10		
总分						90	85	
自评 结论	2024年, 人才服务局严格按照厅财务资金管理使用有关规定, 落实财务报账要求, 完成各项工作。在效益指标方面, 充分利用好第十二届贵州人才博览会省校合作引才活动、人才中介机构、网络媒体等平台载体, 广泛发布贵州人才需求信息、人才优惠政策和良好发展环境, “‘黔景’无限好, ‘贵漂’正当时”逐步成为海内外人才来黔发展共识, 充分传递了省委省政府爱才惜才重才的最强音, 有效营造了人才集聚发展的浓厚氛围。在预算资金执行指标方面, 严格按照财政资金管理规定执行, 确保人才项目按照年初预定计划顺利推进, 取得较好实效。建议年度目标继续保留执行。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		考试考务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅考试院			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	32155000	32155000	32119288.64	10	99.89	9.99
		财政拨款:	32155000	32155000	32119288.64	-	-	-
		-----本级安排:	32155000	32155000	32119288.64	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	顺利完成本单位组织的各项人事考试工作,为各单位提供人才保障。				顺利完成了本单位组织的各项人事考试工作,为各单位提供了人才保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	为招考单位提供服务	≥1次	≥1次	20	20	
		质量指标	考试重大事故发生率	=0%	=0%	10	10	
		时效指标	考试组织工作及时率	=100%	=100%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益 指标	公平、公正、公开的为各招录单位提供人才保障;为各行业专业技术人才提高专业技术能力提供保障	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	提升咨询服务满意率	≥80%	≥99%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	成本控制率为100%,预算执行情况良好,指标完成情况良好。无偏差。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		就业管理事务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省就业局			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	2368800	1783915.11	1783915.11	10	100.00	10	
	财政拨款:	2368800	1783915.11	1783915.11	-	-	-	
	-----本级安排:	2368800	1783915.11	1783915.11	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 通过保障省本级各项就业创业服务工作正常开展, 确保新增就业规模、城镇登记失业率等核心指标顺利完成和保持全省就业局势总体稳定。 目标2: 会同有关部门落实、完善各项就业创业政策, 确保政策享受对象及时得到补贴资金扶持。			2024年, 全省实现城镇新增就业62.51万人, 完成计划目标60万人的104.18%; 促进失业人员再就业16.25万人, 完成计划目标13万人的1257%; 累计补助公益性岗位人员数量4.39万人, 全省就业形势总体稳定。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	补助公益性岗位人员数量	≥4万人	≥4.39万人	10	10	
			城镇新增就业人数	≥60万人	≥62.51万人	10	10	
			失业人员再就业	≥13万人	≥16.25万人	10	10	
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥95%	≥95%	5	5	
		时效指标	业务工作按时完成率	≥100%	≥100%	10	10	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
效益指标 (30分)	社会效益指标	维护就业局势总体稳定	通过积极促进各类就业创业, 切实维护社会和谐稳定	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	参训人员满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年, 我局按时序使用就业管理事务经费, 积极做好各项稳就业保就业相关工作, 确保了各项就业创业目标任务基本实现预期, 全省就业形势总体稳定。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		高层次创新创业人才发展经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		23105000	17232914.8	16760017.8	10	97.26	9.73
		财政拨款:		23105000	17232914.8	16760017.8	-	-	-
		-----本级安排:		23105000.00	17232914.80	16760017.80	-	-	-
		-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	开展省校合作专项人才招聘活动、举办贵州人才博览会、专业技术人才能力提升培训班和组织专业技术人员培训、发放博士后在站生活资助、开展留学人才创新项目择优资助、组织开展省级“专家服务基层项目”等一系列活动。			一是成功举办第十二届人才博览会,发布人才岗位需求、线上投递简历数和网站访问量均创历史新高;赴7所知名高校开展专项招聘活动,全年落地人才1.4万余人。二是提升博士后培养质效,向人社部争取获批新设立博士后科研工作站12个,全省在站博士后达470人;获批承办一期中国博士后科技服务团活动。三是做好专家服务基层项目。获批3个“六大产业基地”“富矿精开”领域国家级专家服务基层示范团;实施省级专家服务团30个(其中“六大产业基地”等重点领域服务团12个)。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出 指标 (50分)	数量 指标	开展高层次人才培训人次	≥600人次/年	≥600人次/年	5	5		
			高层次回国人员创新创业项目择优资助个数	≥10个/年	≥0个/年	5	0	由于我省原高层次留学人才创新创业项目择优资助政策已不太符合我省留学人才队伍建设实际情况,因此2024年启动政策修订工作。目前正在对该政策进行优化调整,计划于2025年印发实施。	
			发放博士后科研流动站(工作站)在站博士后人员生活资助人数	≥120人/年	≥121人/年	10	10		
			人博会吸引省内外人才参会人数	≥30000人次/年	≥30000人次/年	10	10		
			深入基层开展人才智力服务专家服务团	≥30个/年	≥30个/年	5	5		
		质量 指标	高层次人才相关培训合格率	≥90%	≥90%	5	5		
		时效 指标	工作任务按时完成率	=100%	=100%	5	5		
		成本 指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
		效益 指标 (30分)	社会效益 指标	通过人博会、省校招聘等活动,扩大我省引才政策及引才决心的宣传	有效扩大	达成年度指标	30	30	
	满意度 指标 (10分)	满意度 指标	引进人才对服务工作的满意度	≥85%	≥100%	10	10		
总 分						90	85		
自评 结论	2024年项目预算执行率97.26%,年度绩效目标任务完成,各项人才重点工作任务圆满完成,主要绩效指标完成情况较好。但数量指标“高层次回国人员创新创业项目择优资助个数”未完成,主要是因优化高层次回国人员创新创业项目择优资助实施方案,该项工作暂未开展。建议年度预算继续保留并重点支持该项目。								

# 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		省政府特殊津贴							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		3176400	3093360	3093360	10	100.00	10
		财政拨款:		3176400	3093360	3093360	-	-	-
		-----本级安排:		3176400	3093360	3093360	-	-	-
		-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	1. 安排专人向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的专家发放政府特殊津贴。预期完成发放260人次专家政府特殊津贴。2. 每两年选拔一批对我省经济社会发展作出突出贡献的专业技术人才和高技能人才, 享受省政府特殊津贴, 每次选拔100名, 每人给予一次性政府特殊津贴1.5万元。				1. 安排专人向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的专家发放政府特殊津贴。实际完成发放260人次专家政府特殊津贴。2. 每两年选拔一批对我省经济社会发展作出突出贡献的专业技术人才和高技能人才, 享受省政府特殊津贴, 每次选拔100名, 每人给予一次性政府特殊津贴1.5万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	每两年新选拔认定享受省人民政府特殊津贴专家人数	≥90人	≥100人	10	10		
			向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴专家人数	≥260人/年	≥260人/年	10	10		
		质量指标	专家信息核查准确性	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	省政府特殊津贴发放及时性	=100%	=100%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	给我省做出突出贡献的专家、学者、技术人员发放津贴, 营造敬才爱才良好氛围	有力营造	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	按月享受省政府特殊津贴专家对发放津贴满意度	≥85%	≥90%	5	5			
		新选拔认定享受省政府特殊津贴专家对贵州人才发展环境满意度	≥90%	≥90%	5	5			
总 分						90	90		
自评结论	2024年项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成。2024年度, 通过自下而上逐级择优遴选, 并经省委、省政府同意, 100名在我省专业技术和技能岗位上作出突出贡献的专家人才获批享受省政府特殊津贴, 同时, 向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的260余人次专家发放了政府特殊津贴, 进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围, 引导和激励全省人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		劳动能力鉴定项目						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	220000	211082.18	211082.18	10	100.00	10
		财政拨款:	220000	211082.18	211082.18	-	-	-
		-----本级安排:	220000	211082.18	211082.18	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障劳动能力鉴定服务工作的正常运行, 切实维护好职工和用人单位合法权益, 保障工伤保险和养老保险基金安全, 减少劳动争议, 调节社会关系、维护社会稳定。				劳动能力鉴定服务工作的正常运行, 保障了工伤保险和养老保险基金安全, 维护了职工和用人单位合法权益, 有效化解了工伤职工与用人单位之间的矛盾。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	劳动能力鉴定人数	≥700人	≥791人	10	10	
		质量指标	劳动能力再次鉴定维持率	≥68%	≥80.4%	15	15	
		时效指标	劳动能力鉴定完成时间	≤3个月	≤3个月	15	15	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益 指标	是否提升劳动能力鉴定质量, 切实维护职工和用人单位合法权益	保障工作的正常开展, 维护当事人权利	达成年度指标	30	30		
满意度指 标(10分)	满意度指 标	参加劳动能力鉴定职工/家属对鉴定工作满意度	≥85%	≥85%	10	10		
总 分						90	90	
自 评 结 论	2024年劳动能力鉴定项目各项绩效目标基本完成。项目资金全年执行数为211082.18元, 较年初预算数, 执行率为95.95%, 因固定资产采购申请获批较晚, 财务报账时间跨年所致。下一步我们将继续做好年度预算绩效管理, 强化财政资金支出责任意识, 提高财政资金使用效益。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		城乡居民基本养老保险社保代缴省级补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	27000000	24300000	24300000	10	100.00	10
		财政拨款:	27000000	24300000	24300000	-	-	-
		-----本级安排:	27000000	24300000	24300000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过为缴费困难群体缴纳养老保险费,有效减轻困难群体参保负担,切实做好脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。				通过为缴费困难群体缴纳养老保险费,有效减轻困难群体参保负担,切实做好脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	代缴人数	≥70万人	≥74.65万人	13	13	
		质量指标	支持帮助困难群体参保	有效推动	达成年度指标	13	13	
		时效指标	代缴金额到账时间	每年年末	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	减轻困难人员参保负担,助力乡村振兴	有效减轻	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	缴费困难群体对代缴的满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差。2024年我省对参加城乡居民养老保险的低保对象、特困人员、返贫致贫人口等缴费困难群体,地方政府每年为其代缴50元或100元养老保险费(其中省级财政代缴30元)。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		城乡居民基本养老保险省级补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	93350000	89100000	89100000	10	100.00	10
		财政拨款:	93350000	89100000	89100000	-	-	-
		-----本级安排:	93350000	89100000	89100000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	对选择较高档次缴费的人员适当增加缴费补贴,引导城乡居民选择高档次标准缴费,增加个人账户积累,提高待遇水平。激励参加城乡居民基本养老保险的参保人按年缴费,做大个人账户养老金储存额,最终实现养老待遇水平提高。				激励参加城乡居民基本养老保险的参保人按年缴费,选择高档次缴费,做大个人账户养老金储存额,最终实现养老待遇水平提高。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	累计全省参保人员数量	≥1945万人	≥1939.41万人	13	12.96	受符合条件的适龄可参保对象逐年减少和社会保险将放开户籍地参保限制影响,且国家人社部已下调我省参保人数目标。
		质量指标	全省个人缴费收入	有效增加	达成年度指标	13	13	
		时效指标	缴费补贴到账时间	每年年末前	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	引导参保人选择高档次缴费	有效引导	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	参保对象对城乡居民基本养老保险的满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	89.96	
自评结论	2024年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,主要绩效指标完成情况良好,有效激励了城乡居民基本养老保险参保人按年缴费。但数量指标“累计全省参保人员数量”未完成年度指标值,主要是受符合条件的适龄可参保对象逐年减少和社会保险将放开户籍地参保限制影响,且国家人社部已下调我省参保人数目标。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		城乡居民基本养老保险基础养老金省级补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1349390000	1331440000	1331440000	10	100.00	10
		财政拨款:	1349390000	1331440000	1331440000	-	-	-
		-----本级安排:	1349390000	1331440000	1331440000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过增加城乡居民养老保险待遇水平,逐步改变待遇水平过低的状况,促进城乡居民基本养老保险制度可持续发展。做好项目资金预算工作和相关数据的测算,积极申请资金,及时下拨资金,确保60周岁以上领取待遇人员应发尽发。			增加了城乡居民养老保险待遇水平,逐步改变待遇水平过低的状况。做好了项目资金预算工作和相关数据的测算,及时下拨资金,实现60周岁以上领取待遇人员应发尽发。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	实际领取待遇人数	≥470万人	≥515.02万人	10	10	
		质量指标	按时足额发放率	>95%	>95%	10	10	
		时效指标	基础养老金到账时间	每月月末前	达成年度指标	10	10	
	成本指标	项目或定额成本控制率	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
			提高60周岁以上参保人员待遇	=30元	=30元	5	5	
			提高65周岁以上参保人员待遇	=2元	=2元	5	5	
效益指标 (30分)	社会效益指标	提高60周岁以上参保人员待遇水平	有效提高	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	城乡居保待遇享受人员对城乡居民基本养老保险的满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		“三支一扶”计划人员考试经费及能力提升培训费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1627900	612124.97	612124.97	10	100.00	10
		财政拨款:	1627900	612124.97	612124.97	-	-	-
		-----本级安排:	1627900	612124.97	612124.97	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照公开招聘、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式,组织1200名高校毕业生,到乡镇主要从事支农、支教、支医和帮扶乡村振兴等工作,在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设、助力乡村振兴等方面发挥积极作用。				按照公开招聘、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式,共实际招募863名高校毕业生到乡镇一线从事支农、支教、支医和帮扶乡村振兴等工作,在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设、助力乡村振兴等方面发挥积极作用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	新招募“三支一扶”人员人数	≥1200人	≥863人	10	7.19	因地方编制、财政收紧,2024年未征集到足够多的基层一线岗位,加上招募过程的人员岗位流失,最终招募到岗人数为863人
		质量指标	“三支一扶”笔试参考率	≥60%	≥81.12%	10	10	
		时效指标	“三支一扶”人员招募工作按时完成	按时完成	达成年度指标	10	10	
			考务费用支付及时率	=100%	=100%	10	10	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
效益指标 (30分)	社会效益指标	拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设、助力乡村振兴等方面发挥积极作用。	有效促进	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	87.19	
自评结论	2024年全省招募“三支一扶”到岗863人,笔试应考28489人,实际参考23109人,参考率81.12%,招募工作8月底前完成,定额成本控制在范围内,“三支一扶”人员满意度80%以上,项目实施在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设、助力乡村振兴等方面发挥积极作用,实现了预期目标。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		贵州省“人才之家”及“96567”人才热线建设及运行							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	1035500	1005500	1005500	10	100.00	10	
		财政拨款:	1035500	1005500	1005500	-	-	-	
		-----本级安排:	1035500	1005500	1005500	-	-	-	
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
		其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	通过建设人才之家和96567人才服务热线,建立人才之家服务机制,开通人才热线坐席3个,切实为我省持续优化人才发展环境,完善高层次人才服务提供保障			保障人才之家和96567人才服务热线运行,建立人才之家服务机制,开通人才热线坐席3个,为我省持续优化人才发展环境,完善高层次人才服务提供保障。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	人才之家及热线服务聘用人员	≤10人	≤8人	10	10		
			保障物业管理面积	≥720平方米	≥720平方米	5	5		
			呼叫平台服务席位	≥3个	≥3个	5	5		
			租用电信热线号资源、MSTP电路	≥1项	≥1项	5	5		
		质量指标	通过人才之家为贵州聚天下英才提供优质高效的服务	确保高效服务	达成年度指标	5	5		
		时效指标	高层次人才服务期限	确保长期使用	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
		效益指标 (30分)	社会效益指标	创新和改进高层次人才服务,树立高层次人才服务窗口,树立贵州特色人才服务品牌	有效保障	部分达成年度指标并具有一定效果	15	10	人才之家举办活动较上年有增加,但还是需要更多的高层次人才参与。
			可持续影响指标	为高层次人才提供服务保障体系,持续创优人才发展环境,让各类人才引得来,留得住,能发展,努力推动全省人才工作	持续保障	达成年度指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	高层次人才对人才之家和人才服务热线的满意度	≥90%	≥99.4%	10	10		
总分						90	85		
自评结论	2024年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,不断提升服务质量,接听各类人才政策咨询来电9289个,针对人才反映的问题做好沟通协调,均全部办结,坚持对新办理“高层次人才服务绿卡”的1478名人才进行主动服务,拓展服务内容,举办线下各类活动55场,对承接的各项咨询服务开展专题培训,主要绩效指标完成情况较好,社会效益指标部分达成预期指标并具有一定效果,但由于场地等原因,人才之家举办现场活动层次还不够高。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/03/21

项目名称		城乡居民基本养老保险中央补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	6395000000	6395000000	10	100.00	10
		财政拨款:	0	6395000000	6395000000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	6395000000	6395000000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照中央确定基础养老金最低标准, 及时拨付专项资金, 按时足额发放待遇, 促进城乡居民基本养老保险制度可持续发展。				确保待遇按时足额发放, 逐步提高待遇水平, 让待遇人员享受到应享待遇。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	实际领取待遇人数	≥470万人	≥515.02万人	10	10	
		质量指标	按时足额发放率	>95%	>95%	10	10	
		时效指标	基础养老金发放时间	每月月末前	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	10	10
	基础养老金标准		=103元	=123元	10	10	根据国家有关规定, 2024年7月起, 60周岁以上参保人员月国家基础养老金标准提高20元, 达到123元。	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	逐步提高60周岁以上待遇人员国家基础养老金水平	逐步提高	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	城乡居保待遇享受人员对城乡居民基本养老保险的满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。2024年7月起, 60周岁以上参保人员月国家基础养老金标准达到123元, 在2023年的基础上增加了20元, 逐步提高了待遇领取人员的待遇水平。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期：2025/03/21

项目名称		机关事业单位养老保险制度改革补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	3168880000	3168880000	10	100.00	10
		财政拨款:	0	3168880000	3168880000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	3168880000	3168880000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	稳步推进机关事业单位养老保险制度改革, 逐步建立独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系, 实现待遇的平稳衔接, 确保机关事业单位基本养老保险待遇按时足额发放到位。				确保机关事业单位基本养老保险待遇按时足额发放到位。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位 养老保险发放人数	≥35万人	≥38.65万人	13	13	
		质量指标	机关事业单位退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	机关事业单位退休人员基本养老金按时发放率	=100%	=100%	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保资金的按时足额到位, 保障退休人员基本生活。	保证制度持续运行, 保障退休人员的基本生活	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位退休人员对待遇发放按时足额的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%, 年度绩效目标全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差, 确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放, 切实保障了退休人员合法权益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		“三支一扶”计划中央补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		600000	523399.64	523399.64	10	100.00	10
		财政拨款:		600000	523399.64	523399.64	-	-	-
		-----本级安排:		0	0	0	-	-	-
		-----其中: 上级补助:		600000	523399.64	523399.64	-	-	-
		其他:		0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	开展“三支一扶”人员能力提升专项计划示范培训, 进一步提高“三支一扶”人员能力素质, 提高为基层群众办实事的能力, 提升服务基层效率。				开展“三支一扶”人员能力提升专项计划示范培训, 培训“三支一扶”人员200人, 进一步提高“三支一扶”人员能力素质, 提高为基层群众办实事的能力, 提升服务基层效率。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	培训人数	≥200人/年	≥200人/年	10	10		
		质量指标	培训合格率	≥90%	≥90%	10	10		
		时效指标	示范培训项目按时完成率	=100%	=100%	20	20		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
效益指标 (30分)	社会效益指标	提高“三支一扶”人员能力素质, 帮助“三支一扶”人员不断增强政治思想水平, 提高为基层群众办实事的能力素质, 提升服务基层效率。	有效促进	达成年度指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员参培满意度	≥80%	≥80%	10	10			
总分						90	90		
自评结论	2024年项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各项绩效指标完成情况良好, 无偏差。2024年10月13日至18日, 委托贵州省委党校举办“三支一扶”人员能力提升省级培训班, 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届三中全会精神、乡村振兴战略、基层工作方式方法等, 新招募“三支一扶”人员、部分在岗人员共计200人参加培训, 更好地提升了“三支一扶”人员服务基层的能力水平, 实现了预期目标。建议以后年度预算继续保留并重点保障此项工作开展。								

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期：2025/03/21

项目名称		“三支一扶”计划中央补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	47840000	47840000	10	100.00	10
		财政拨款:	0	47840000	47840000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	47840000	47840000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1:以培养党和国家事业发展需要的基层人才为根本,招募高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。目标2:按相关规定及时拨付“三支一扶”计划中央补助资金,引导和鼓励高校毕业生到基层,为基层输送和培养人才,为农村发展储备人才。				按相关规定及时拨付“三支一扶”计划中央补助资金,引导和鼓励高校毕业生到基层,为基层输送和培养人才,为农村发展储备人才。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	新招募“三支一扶”人员人数	≥1200人/年	≥863人/年	10	7.19	因地方编制和财政收紧等原因,2024年未征集到足够多的基层一线岗位,加上招募过程中人员岗位流失,最终招募到岗人数为863人。
		质量指标	在岗服务“三支一扶”人员年度考核合格率	≥90%	≥90%	20	20	
		时效指标	“三支一扶”计划中央补助资金下达及时率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	为基层输送高素质人才,对强化基层人才队伍建设、补充专业技术人才等方面起到积极的作用,有效促进当地经济社会发展。	有效促进	达成年度指标	30	30	
满意度指 标(10分)	满意度指 标	“三支一扶”人员满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	87.19	
自评 结论	2024年项目预算执行率100%,年度目标任务和主要绩效指标基本完成,为基层输送培养了大批青年人才,进一步优化基层人才队伍结构,在强化基层人才队伍建设、补充专业技术人才等方面起到积极作用,有效促进当地经济社会发展,实现了预期目标。但数量指标“新招募‘三支一扶’人员人数”未完成,主要原因是因地方编制和财政收紧等原因,2024年未征集到足够多的基层一线岗位,加上招募过程中人员岗位流失,最终招募到岗人数为863人,未完成预期指标值。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目开展。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		省级就业补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	200000000	200000000	200000000	200000000	10	100.00	10
		财政拨款:	200000000	200000000	200000000	200000000	-	-	-
		-----本级安排:	200000000	200000000	200000000	200000000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>概述: 每年省级财政按照因素分配和项目分配相结合的方式, 将省级补助各地就业补助资金分配下达至市县。资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他支出项目。目标1: 保持就业局势总体稳定, 确保新增就业规模、城镇调查失业率等核心指标保持稳定。目标2: 会同有关部门落实、完善各项就业创业政策, 确保政策享受对象及时得到补贴资金扶持。</p>				<p>2024年以来, 我省大力实施“六六就业稳岗计划”, 探索建立起农村劳动力返乡返岗监测服务工作机制, 统筹抓好脱贫劳动力、农民工、易地搬迁群众等重点群体就业。全省实现城镇新增就业62.51万人, 失业人员再就业16.25万人, 有力落实各项就业创业政策, 促进各类劳动者就业创业, 维护我省就业形势总体稳定。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出 指标 (50分)	数量 指标	补助公益性岗位人员数量	≥40000人	≥43866人	5	5		
			城镇新增就业人数	≥60万人	≥62.51万人	10	10		
			失业人员再就业	≥13万人	≥16.25万人	5	5		
		质量 指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥95%	≥95%	10	10		
		时效 指标	资金在规定时间内下达率	≥95%	≥95%	10	10		
	成本 指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10			
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	促进各类劳动者就业创业, 维护社会稳定。	有效促进	达成年度指标	30	30		
满意度 指标 (10分)	满意度 指标	公共就业服务满意度	≥95%	≥95%	10	10			
		就业扶持政策经办服务满意度	≥95%	≥95%					
总 分						90	90		
自评 结论	<p>2024年项目预算执行率100%, 各项就业创业目标任务基本实现预期, 全省就业形势总体稳定。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>								

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		高层次人才津贴经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅考试院			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		9600	9600	9600	10	100.00	10
		财政拨款:		9600	9600	9600	-	-	-
		-----本级安排:		9600	9600	9600	-	-	-
		-----其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
		其他:		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	为人事考试工作服务,围绕人事考试重点领域培养,引进1名高层次人才,为进一步推进人才强省战略,为聚集“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。				已足额为我单位高层次人才发放津贴。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	拨付高层次人才津贴人次	=1人次	=1人次	10	10		
		质量指标	人才评选、考核符合相关要求和规定	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	按时完成拨付	=100%	=100%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	高层次人才津贴发放标准		=800元/月	=800元/月	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进培养、引进高层次创新创业人才	显著	达成年度指标	15	15		
		可持续影响指标	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	积极营造	达成年度指标	15	15		
满意度指标 (10分)	满意度指标	高层次人才对人才发展环境的满意度	≥85%	≥100%	10	10			
总 分						90	90		
自评 结论	项目预算执行率为100%,年度目标已完成,指标完成情况良好,无偏差。								

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		贵州省“百千万人才引进计划”“百人领军人才”“千人创新创业人才”奖励资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		11800000	9200000	9200000	10	100.00	10
		财政拨款:		5000000	2400000	2400000	-	-	-
		-----本级安排:		5000000	2400000	2400000	-	-	-
		-----其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		6800000	6800000	6800000	-	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	对原“百千万人才引进计划”“第七批、第八批”百人领军人才“千人创新创业人才”开展期满考核工作,按规定兑现奖励资金。				根据《贵州省“百人领军人才”“千人创新创业人才”评审认定与跟踪考核实施细则(试行)》相关要求,对第六批“百人领军人才”“千人创新创业人才”、第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”进行期满考核,并发放考核为“优秀”等次的奖金。对第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”进行入选第一年考核,并发放考核达到预期目标的奖金。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	考核原“百千万人才引进计划”第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”	≥5人	≥5人	10	10		
			考核原“百千万人才引进计划”第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”	≥6人	≥6人	10	10		
		质量指标	通过实施人才项目,提升贵州人才队伍总体素质	有效提升	达成年度指标	10	10		
		时效指标	兑现奖励资金时效	及时兑现	达成年度指标	10	10		
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	营造良好的人才发展环境	有力推动	达成年度指标	30	28	主要存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等情况不熟悉的问题。	
满意度指 标(10分)	满意度指 标	引进人才对贵州人才发展生态环境满意度	≥85%	≥85%	10	10			
总 分						90	88		
自评 结论	2024年项目预算执行率100%,年度绩效目标任务基本完成,主要绩效指标完成情况良好,为推动贵州经济高质量发展提供有力人才支撑和智力支持。但社会效益指标方面存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等不熟悉的情况,以后我们将加大对人才服务专员的培训及相关政策的宣传力度。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		高层次人才津贴经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅			实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数		全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	7286000		6597800	6597800	10	100.00	10	
	财政拨款:	7286000		6597800	6597800	-	-	-	
	-----本级安排:	7286000		6597800	6597800	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0		0	0	-	-	-	
	其他:	0		0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	促进培养、引进高层次创新创业人才;营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围。				促进培养、引进高层次创新创业人才;营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出 指标 (50分)	数量指标	高层次人才津贴拨付人(次)数	≥234人次	≥208人次	10	8.89	部分单位人才未能如期达到高层次人才津贴发放标准,未进行申报。	
		质量指标	年度考核合格率	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	津贴发放及时率	=100%	=100%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益 指标 (30分)	社会效益指标	促进培养、引进高层次创新创业人才	显著	达成年度指标	15	15		
		可持续影响指标	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	积极营造	达成年度指标	15	15		
	满意度指标(10分)	满意度指标	高层次人才对津贴发放的满意度	≥85%	≥90%	10	10		
	总分						90	88.89	
	自评 结论	2024年项目预算执行率100%,年度绩效目标全部完成,共有208人申报高层次人才津贴,实际拨付659.78万元,促进培养、引进高层次创新创业人才,营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围,主要绩效指标完成情况较好,但数量指标未完成,主要是因为部分单位人才未能如期达到高层次人才津贴发放标准,未进行申报。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		预算绩效管理经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		190000	189000	189000	10	100.00	10
		财政拨款:		190000	189000	189000	-	-	-
		-----本级安排:		190000	189000	189000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	<p>目标1: 全面落实绩效管理要求, 认真开展年度绩效管理工作, 提升全厅绩效管理理念, 形成“花钱必问效, 无效必问责”的思想认识。目标2: 在全厅每年选取部分重点项目, 开展部门重点专项资金绩效评价, 完善制度、创新机制、加强管理、强化监督, 提高项目资金管理使用的规范性、安全性和有效性; 为提升专项资金管理水平和目标实现提供决策依据。目标3: 加强绩效监控、绩效评价结果应用, 认真落实问题整改工作。</p>			<p>全面落实绩效管理有关工作要求, 印发《贵州省人力资源和社会保障厅2024年度财政预算资金绩效管理工作计划》, 按照工作计划逐步认真开展年度预算绩效管理工作, 着力提升全厅绩效管理理念, 进一步形成“花钱必问效, 无效必问责”的思想认识。2024年度我厅选取“贵州省城乡居民基本养老保险基础养老金省级补助资金”项目开展重点绩效评价并形成评价报告, 有力完善制度、创新机制、加强管理、强化监督, 提高项目资金管理使用的规范性、安全性和有效性; 为提升专项资金管理水平和目标实现提供决策依据。已按有关工作要求, 加强绩效监控、绩效自评、绩效评价结果应用等方面的工作力度, 并认真落实绩效评价问题整改工作。</p>					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	重点专项资金绩效评价实地考察评估	≥1次	≥1次	5	5		
			绩效评价涉及部门(单位)	≥20个	≥21个	5	5		
			绩效评价结果整改工作	≥2次	≥2次	5	5		
			形成重点绩效评价报告	≥1篇	≥1篇	5	5		
		质量指标	绩效自评覆盖率	=100%	=100%	10	10		
			绩效管理工作中按时完成率	=100%	=100%	5	5		
			时效指标	部门重点绩效评价报告完成时间	5月30日前	达成年度指标	5	5	
	成本指标	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进项目实施, 充分发挥财政资金经济效益	有效促进	达成年度指标	10	10		
社会效益指标		指导我厅绩效管理提升	有效促进	达成年度指标	10	10			
可持续影响指标		全厅范围内形成良好的绩效管理氛围、理念和工作习惯	长期有效保持	达成年度指标	10	10			
满意度指标(10分)	满意度指标	业务处室(单位)对绩效评价工作成效满意度	≥90%	≥90%	10	10			
总 分						90	90		
自评 结论	<p>2024年度预算执行率为100%, 各项绩效目标任务全部完成, 绩效指标完成情况良好, 无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>								

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		现代职业教育质量提升计划中央补助资金-中等职业学校奖补(技工院校)						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	44570000	44570000	44570000	10	100.00	10
		财政拨款:	44570000	44570000	44570000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	44570000	44570000	44570000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>概述:技工院校是我国技术工人和技能人才培养的重要力量,是技能人才培养体系的重要组成部分,加大对技工院校资金投入,帮助技工院校更好发展,提升服务技能人才发展能力和不断增强社会吸引力,始终服务于技能人才队伍建设大局,在技能人才培养方面担当重任,发挥重要作用。目标:技工院校布局得到优化,改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施,配置图书和教学仪器设备;</p>			<p>技工院校布局得到优化,改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施、配套图书和教学仪器设备。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省属百校大战技工院校数量	≥3所	≥3所	10	10	
			实训楼建设	≥8000平方米	≥4500平方米	5	2.81	个别技工院校资金使用项目按计划2025年完成。
			维修校舍	≥6000平方米	≥3500平方米	5	2.92	个别技工院校资金使用项目按计划2025年完成。
			购买实习实训设备	≥25台(套)	≥25台(套)	5	5	
			购买图书	≥2万册	≥2万册	5	5	
		质量指标	技工院校新建或改建校舍、场地达到建设要求的比率	≥90%	≥90%	10	10	
	时效指标	技工院校项目任务按时完成率	=100%	=60%	5	3	个别技工院校资金使用项目按计划2025年完成。	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	学生就业率	≥80%	≥80%	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	学校满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	83.73	
自评结论	<p>2024年项目预算执行率100%,学校获得资金支持,有效改善校舍条件,帮助提升技工教育质量。主要绩效指标完成情况较好,但部分数量指标和时效指标未完成,主要原因是个别技工院校资金使用项目计划2025年完成,届时将完成资金使用,符合中央资金两年的使用期限要求。下一步将加强项目监管,确保资金使用效益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/03/21

项目名称		现代职业教育质量提升计划中央补助资金-中等职业学校奖补(技工院校)						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	34120000	34120000	10	100.00	10
		财政拨款:	0	34120000	34120000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	34120000	34120000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>概述: 技工院校是我国技术工人和技能人才培养的重要力量, 是技能人才培养体系的重要组成部分, 加大对技工院校资金投入, 帮助技工院校更好发展, 提升服务技能人才发展能力和不断增强社会吸引力, 始终服务于技能人才队伍建设大局, 在技能人才培养方面担当重任, 发挥重要作用。目标1: 技工院校布局得到优化, 改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施, 配置图书和教学仪器设备</p>			技工院校布局得到优化, 改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施、配置图书和教学仪器设备。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省属百校大战技工院校数量	≥4所	≥4所	10	10	
			维修校舍	≥6400平方米	≥6000平方米	5	4.69	个别技工院校资金使用项目按计划2025年完成。
			实训楼建设	≥3000平方米	≥2000平方米	5	3.33	个别技工院校资金使用项目按计划2025年完成。
			购买教学仪器设备	≥2750台(套)	≥2000台(套)	5	3.64	个别技工院校资金使用项目按计划2025年完成。
			购买图书	≥12万册	≥8万册	5	3.33	个别技工院校资金使用项目按计划2025年完成。
	质量指标	技工院校新建或改建校舍、场地达到建设要求的比率	≥90%	≥90%	10	10		
		时效指标	技工院校项目任务按时完成率	=100%	=70%	5	3.5	个别技工院校资金使用项目按计划2025年完成。
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	学生就业率	≥80%	≥80%	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	学校满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	83.49	
自评结论	<p>2024年项目预算执行率100%, 学校获得资金支持, 有效改善校舍条件, 帮助提升技工教育质量。主要绩效指标完成情况较好, 但部分数量指标和时效指标未完成, 主要原因是个别技工院校资金使用项目计划2025年完成, 届时将完成资金使用, 符合中央资金两年的使用期限要求。下一步将加强项目监管, 确保资金使用效益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/03/21

项目名称		学生资助补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	78082800	78082800	10	100.00	10
		财政拨款:	0	78082800	78082800	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	78082800	78082800	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	概述: 根据《财政部 教育部 人力资源社会保障部 退役军人部 中央军委国防动员部关于印发〈学生资助资金管理办法〉的通知》(财教〔2021〕310号)和《教育部等六部门关于做好家庭经济困难学生认定工作的指导意见》(教财〔2018〕16号), 对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策, 为国家和社会培养技能人才, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。 目标: 认识资助工作的重大意义, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。			让符合条件的学生及时享受资助政策, 帮助学生顺利完成学业。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	中职国家助学金资助人数	≥3万人次/年	≥3.1万人次/年	10	10	
			中职免学费资助人数	≥4.5万人次/年	≥4.6万人次/年	10	10	
		质量指标	学生资助管理信息系统对技工院校免学费资助学生识别率	≥95%	≥95%	5	5	
		时效指标	资助补助按规定及时发放率	及时发放	达成年度指标	10	10	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
		免学费	=1600元/生/年	=1600元/生/年	5	5		
		助学金	=1600元/生/年	=1600元/生/年	5	5		
效益指标 (30分)	社会效益 指标	学生就业率	≥80%	≥80%	30	30		
满意度指 标(10分)	满意度指 标	受资助学生满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90	
自 评 结 论	2024年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		企业职工基本养老保险支出分担经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	350000000	289000000	289000000	10	100.00	10
		财政拨款:	350000000	289000000	289000000	-	-	-
		-----本级安排:	350000000	289000000	289000000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	确保企业退休人员基本养老金按时足额发放。				确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障企业离退休人员养老金发放人数	≥123万人	≥133.4万人	13	13	
		质量指标	企业离退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	企业离退休人员基本养老金按时发放率	按时完成	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高企业离退休人员生活水平	有效保障	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	企业退休人员对待遇发放按时足额的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%，年度绩效目标全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差，确保按时足额发放企业离退休人员基本养老保险待遇。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	6080000	4945000	4945000	10	100.00	10
		财政拨款:	6080000	4945000	4945000	-	-	-
		-----本级安排:	6080000	4945000	4945000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 根据相关文件要求, 按照符合享受资助政策学生人数, 及时将资助补助经费拨付到位。目标2: 督促相关单位加强资助工作人员培训, 认识资助工作的重大意义, 保障政策落实到位, 让脱贫户学生及时享受政策, 顺利完成学业, 巩固拓展全省脱贫攻坚教育保障成果。			巩固拓展脱贫攻坚教育保障成果, 按照符合享受资助政策学生人数拨付资助补助, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	资助脱贫家庭学生人数	≥3000人次	≥3000人次	10	10	
		质量指标	符合条件学生资助率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	就读技工院校脱贫家庭学生资助及时率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	免(补助)教科书费		=400元/生/年	=400元/生/年	5	5		
	专项助学金		=1000元/生/年	=1000元/生/年	5	5		
		免(补助)住宿费	=500元/生/年	=500元/生/年	5	5		
效益指标 (30分)	社会效益 指标	帮助脱贫家庭学生顺利完成学业	获得资助	达成年度指标	30	30		
满意度指 标(10分)	满意度指 标	已脱贫家庭及学生满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90	
自 评 结 论	2024年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		学生资助补助经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	94491200	97243200	97243200	97243200	10	100.00	10
		财政拨款:	94491200	97243200	97243200	97243200	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	0	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	94491200	97243200	97243200	97243200	-	-	-
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	概述: 根据《财政部 教育部 人力资源社会保障部 退役军人部 中央军委国防动员部关于印发〈学生资助资金管理暂行办法〉的通知》(财教〔2021〕310号)和《教育部等六部门关于做好家庭经济困难学生认定工作的指导意见》(教财〔2018〕16号), 对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策, 为国家和社会培养技能人才, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。 目标: 认识资助工作的重大意义, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。			让符合条件学生及时享受资助政策, 帮助学生顺利完成学业。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	中职国家助学金资助人数	≥2万人次/年	≥2.1万人次/年	10	10		
			中职免学费资助人数	≥5万人次/年	≥5.1万人次/年	10	10		
		质量指标	学生资助管理信息系统对技工院校免学费资助学生识别率	≥95%	≥95%	5	5		
		时效指标	资助补助按规定及时发放率	及时发放	达成年度指标	10	10		
	成本指标	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	5	5		
		免学费		=1600元/生/年	=1600元/生/年	5	5		
		助学金		=1600元/生/年	=1600元/生/年	5	5		
效益指标 (30分)	社会效益 指标	学生就业率	≥80%	≥80%	30	30			
满意度 指标(10分)	满意度 指标	受资助学生满意度	≥80%	≥80%	10	10			
总 分						90	90		
自评 结论	2024年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		独生子女父母加发养老金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省社会保险事业局			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	200000000	200000000	196232544.63	10	98.12	9.81
		财政拨款:	200000000	200000000	196232544.63	-	-	-
		-----本级安排:	200000000	200000000	196232544.63	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	贯彻落实《贵州省人口与计划生育条例》，对我省履行计划生育义务，领取了《独生子女证》的家庭中企业职工基本养老保险参保人员，落实条例规定的奖励和优惠政策。				2024年全省累计发放独生子女父母加发养老金19623.25万元，有效保障了我省计划生育相关奖励和优惠政策的兑现落实。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	每年发放人次	≥80000人次	≥80000人次	10	10	
		质量指标	足额发放率	=100%	=100%	15	15	
		时效指标	发放时间	按月发放	达成年度指标	15	15	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
效益指标 (30分)	社会效益指标	兑现我省计划生育相关奖励和优惠政策	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	符合政策人员满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	该项目经费年初预算20000万元，根据企业职工基本养老保险全国统筹要求，2024年按时足额拨付2022年以来符合我省独生子女父母奖励政策的退休人员加发养老金19263.25万元，切实保障了我省计划生育奖励政策的实施。项目预算执行率98.12%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	14250000	7102200	7102200	10	100.00	10
		财政拨款:	14250000	7102200	7102200	-	-	-
		-----本级安排:	14250000	7102200	7102200	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 根据相关文件要求, 按照符合享受资助政策学生人数, 及时将资助补助经费拨付到位。目标2: 督促相关单位加强资助工作人员培训, 认识资助工作的重大意义, 保障政策落实到位, 让脱贫户学生及时享受政策, 顺利完成学业, 巩固拓展全省脱贫攻坚教育保障成果。			巩固拓展脱贫攻坚教育保障成果, 按照符合享受资助政策学生人数拨付资助补助, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	资助脱贫家庭学生人数	≥8000人次	≥8000人次	10	10	
		质量指标	符合条件学生资助率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	就读技工院校脱贫家庭学生资助及时率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	免(补助)教科书费		=400元/生/年	=400元/生/年	5	5		
	专项助学金		=1000元/生/年	=1000元/生/年	5	5		
		免(补助)住宿费	=500元/生/年	=500元/生/年	5	5		
效益指标 (30分)	社会效益指标	帮助脱贫家庭学生顺利完成学业	获得资助	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	已脱贫家庭及学生满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		百千万高技能人才项目工作室补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	100000	100000	100000	10	100.00	10
		财政拨款:	100000	100000	100000	-	-	-
		-----本级安排:	100000	100000	100000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	设立以“优秀技能人才”姓名命名的工作室,推动我省制造业重点领域企业生产技术革新和制造工艺升级,推动我省普通高校、职业院校、技工院校重点专业(群)和技能人才平台建设,为我省经济社会高质量发展提供技能人才支持。			支持贵阳职业技术学院建立以“优秀技能人才”姓名命名的工作室,并发放工作室建设补助经费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	设立以“优秀技能人才”姓名命名的工作室	=1个	=1个	20	20	
		质量指标	推动我省制造业重点领域企业生产技术革新和制造工艺升级,推动我省普通高校、职业院校、技工院校重点专业(群)和技能人才平台建设,为我省经济社会高质量发展提供技能人才支持。	有效提升	达成年度指标	10	10	
		时效指标	兑现资金时间	及时兑现	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	营造良好的人才发展环境。	有力推动	达成年度指标	30	28	主要存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等情况不熟悉的问题。
	满意度指标 (10分)	满意度指标	引进人才对贵州人才发展生态环境满意度	≥85%	≥85%	10	10	
总分						90	88	
自评结论	2024年项目预算执行率100%,年度绩效目标任务基本完成,主要绩效指标完成情况良好,为推动贵州经济高质量发展提供有力人才支撑和智力支持。社会效益指标方面主要是存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等不熟悉的情况,以后我们将加大对人才服务专员的培训及相关政策的宣传力度。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		人力资源社会保障相关竞赛工作经费								
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级					
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		10000000		8017308	8017308	10	100.00	10
		财政拨款:		10000000		8017308	8017308	-	-	-
		-----本级安排:		10000000		8017308	8017308	-	-	-
		-----其中: 上级补助:		0		0	0	-	-	-
其他:		0		0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	目标1: 按计划举办第二届全国乡村振兴职业技能大赛, 展现我省乡村技能人才队伍建设成效, 展示贵州良好形象。 目标2: 积极开展创业创新大赛活动, 促进就业创业。 目标3: 发挥职业技能竞赛引领带动作用, 推动我省技能人才队伍规模、结构、素质上迈上新台阶。				1. 2024年5月成功承办第二届全国乡村振兴职业技能大赛, 获得3枚金牌、8枚银牌、5枚铜牌、4个优胜奖, 金牌数第二、奖牌数全国第一, 省委主要领导作出批示给予高度肯定。2. 组织举办第六届“中国创翼”创业创新大赛贵州选拔赛省级决赛。全省共有833个项目报名参赛, 组队参加第六届“中国创翼”创业大赛暨创业成果展示活动, 我省有15个项目参赛、1个项目参展, 2个项目荣获全国总决赛二等奖, 1个优秀奖。3. 2024年, 开展职业技能等级评价47.59万人次, 40.44万人次取得职业技能等级证书。其中: 新增高级工及以上职业技能等级证书16.32万人次, 完成新增高技能人才目标15万人次的109%。新增技师、高级技师职业技能等级证书0.34万人次, 完成任务数0.33万人次的103%。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析		
	产出指标 (50分)	数量指标	开展创业创新大赛活动		≥1次	≥1次	10	10		
			组织和参加技能比赛		≥1次	≥1次	10	10		
		质量指标	全年新增高技能人才		≥50000人	≥163200人	10	10	人社部2024年下达我省新增5万高技能人才目标任务, 同时, 省委人才领导小组要求我省2024年新增15万高技能人才, 通过加大工作力度, 大力实施职业院校学生“双证书”行动、企业技术工人“全员持证”行动等举措。我省去年新增16.32万人高技能人才。	
			竞赛工作开展及时率		≥95%	≥100%	10	10		
	成本指标		项目或定额成本控制率		=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	推动技能人才队伍建设, 弘扬工匠精神, 营造浓厚氛围, 激励带动更多劳动者尤其是青年人走技能就业、技能成才、技能报国之路		有效促进	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	参赛人员满意度		≥90%	≥90%	10	10			
总分						90	90			
自评结论	已完成绩效指标, 绩效自评100分。本着节俭、务实、安全原则, 按计划完成了第二届全国乡村振兴职业技能大赛、组织开展第六届“中国创翼”创业创新大赛贵州省选拔赛并组队参加全国赛, 取得优异成绩, 营造了浓厚氛围, 引领和带动我省技能水平整体提升, 圆满完成了各项指标任务。									

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期：2025/02/14

项目名称		政务信息系统运维						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	11326700	9927656.46	9927656.46	10	100.00	10
		财政拨款:	11326700	9927656.46	9927656.46	-	-	-
		-----本级安排:	11326700	9927656.46	9927656.46	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则，推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施，保障部门信息化管理水平不断提升，工作效率和服务效能不断提高。			项目合同已签订，根据项目合同切实保障系统平稳运行，由于部分运维子项服务还未到期，尚未验收。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=23个	=23个	12.5	12.5	
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	≥95%	12.5	12.5	
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	达成年度指标	12.5	12.5	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12.5	12.5	
	效益指标 (30分)	可持续影响指标	信息化水平及业务管理效率	有效保障	达成年度指标	15	15	
网络(系统)安全防护能力			有所提升	达成年度指标	15	15		
满意度指标 (10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	项目的执行有效支持了2024年度人社信息系统运维工作，保障了政务信息系统安全、稳定运行，保护了人社网络及数据安全。实现年度运维目标，系统全年无重大安全事故，绩效目标任务完成良好。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		政务信息系统运维							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位		贵州省社会保险事业局			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		9486800	9300000	9300000	10	100.00	10
		财政拨款:		9486800	9300000	9300000	-	-	-
		-----本级安排:		9486800	9300000	9300000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则, 推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施, 保障部门信息化管理水平不断提升, 工作效率和服务效能不断提高。				该项目为2024年度省级信息系统运维项目, 含运维子项: 贵州省人社厅社保-税务数据融合平台运维服务、贵州省企业职工养老保险省级统筹系统及其它社保系统运维服务、贵州省企业职工养老保险省级统筹信息系统数据库运维项目、贵州省社会保险网上服务系统运行维护、小型机及核心网络设备维护。该项目已完成政府采购、合同签订及付款。通过项目实施有效保障了相关信息化系统及设备的正常运行, 提高了工作效率和服务效能。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=6个	=6个	10	10		
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	≥95%	10	10		
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	达成年度指标	15	15		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	15	15		
	效益指标 (30分)	可持续影响指标	信息化水平及业务管理效率	有效保障	达成年度指标	20	20		
网络(系统)安全防护能力			有所提升	达成年度指标	10	10			
满意度指标 (10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	≥90%	10	10			
总分						90	90		
自评结论	项目预算执行率高, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差, 为我省社保部门核心运维项目。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		事业单位经营支出						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才大市场			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	1577500	1577500	1166623	10	73.95	7.4	
	财政拨款:	0	0	0	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	1577500	1577500	1166623	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	概述: 确保人才市场业务工作开展 目标1: 确保各项业务经费支出 目标2: 确保人才市场大楼物业费、水电费用保障			2024年工作业务经费均已按要求及相关规定完成支出。人才市场大楼物业费、水电费均按时支出。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	人才市场各项工作经费及大楼费用	=1577500元	=1166623元	20	14.79	零工市场建设相关支出计入其他支出, 导致出现偏差
		质量指标	人才市场正常运转成本性支出	确保支出合理合规	达成年度指标	10	10	
		时效指标	人才市场业务服务	长期	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	维持人才市场人才服务工作正常运转, 获得经济效益772500元结余。	=772500元	=1422889.34元	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指 标	对人才招聘、人才服务工作的满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分						90	84.79	
自 评 结 论	2024年已完成各项工作经费保障及市场大楼物业、水电费相关支出。存在的问题是经营情况有些支出无法准确预计, 导致预算出现偏差。下一步将提高预算的精准度, 减小预算偏差。牢固树立过紧日子思想, 节约资金使用。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		政务信息系统建设							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		16781800	15548200	15548200	10	100.00	10
		财政拨款:		16781800	15548200	15548200	-	-	-
		-----本级安排:		16781800	15548200	15548200	-	-	-
		-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	<p>进一步规范仲裁办案业务流程和各类文书, 结合各类辅助系统和服务平台, 减少当事人跑腿次数, 为百姓提供更好的维权服务, 提高调解仲裁工作的公共服务能力; 推进劳动关系协调信息化、标准化、智能化水平, 为服务对象提供线上线下服务渠道, 提高业务经办效能, 进一步提高劳动关系公共服务水平; 重点突出就业公共服务、监督管理和决策分析应用, 改善就业服务环境、丰富就业服务渠道、完善就业监管体系、深化就业数据应用, 推动就业服务模式从被动服务向主动服务转变, 实现全省就业业务经办一体化、公共服务精准化、监督管理智能化、决策分析科学化、内部外部协同化, 以提高全省就业的经办、服务、监管、决策水平和能力。参照《GB/T39786-2021信息安全技术信息系统密码应用基本要求》中第三级信息系统密码应用要求, 从物理和环境、网络和通信、设备和计算、应用和数据、密钥管理等方面, 实现与商用密码的对接, 满足身份鉴别、网络通信、数据保护等商用密码应用要求, 进一步加强应用系统的安全防护。</p>			<p>项目采购已完成, 项目中标单位正在进行需求调研、深化设计, 持续按计划推动软件开发及后续实施工作。</p>					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	建设项目数量	=2个	=1个	10	5	就业信息系统正在进行项目需求调研、深化设计, 项目按计划推进	
			国产密码改造评测系统数量	=10个	=8个	10	8	2024年建设项目正在建设中	
		质量指标	项目验收合格率	=100%	=80%	2	1.6	2024年建设项目正在建设中, 暂未全部验收。	
		时效指标	项目实施进度达标率	=100%	=100%	14	14		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	14	14		
	效益指标 (30分)	可持续影响指标	提升就业创业、劳动关系、劳动调解仲裁等业务信息化水平及业务管理效率	有效保障	达成年度指标	15	15		
			数据目录和数据资料上架率	≥90%	≥90%	15	15		
满意度指标 (10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	≥90%	10	10			
总 分						90	82.6		
自评结论	<p>贵州省就业信息化平台升级改造项目正在调研需求, 编制深化设计方案。政务信息系统建设项目现已完成应用密码改造方案评审, 正在组织开展系统改造实施。经自评综合得分81分(满分90分), 按实施计划如期推动项目建设。</p>								

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		省本级12333电话咨询系统人工座席租用服务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1031000	1226715	1226715	10	100.00	10
		财政拨款:	1031000	1031000	1031000	-	-	-
		-----本级安排:	1031000	1031000	1031000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	195715	195715	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	提供7×24小时人工服务, 电话受理时15秒内接通, 接通率达95%以上, 为社会公众以及我省外出务工农村人员提供更高质量的人社领域政策咨询、业务办理、外出务工、劳动维权、公务员和事业单位考录等热点问题解答。			提供7×24小时人工服务, 电话受理时15秒内接通, 接通率达95%以上, 为社会公众以及我省外出务工农村人员提供更高质量的人社领域政策咨询、业务办理、外出务工、劳动维权、公务员和事业单位考录等热点问题解答。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	人工座席人数	≥14个	≥12个	10	8.57	根据贵州省财政厅投资评审中心《省本级12333电话咨询系统人工座席租用服务项目经费预算评审报告》(黔财评审〔2023〕92号), 人工座席人数审减至12个。
		质量指标	人工接通率	>95%	>95%	20	20	
		时效指标	人工服务模式	=24小时	=24小时	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	宣传人力资源社会保障政策、提供便民服务	有效服务	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	公众对12333电话咨询服务的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	88.57	
自评结论	2024年, 省本级12333设立人工座席12名, 按照省级12345标准提供7×24小时人工服务, 电话受理时15秒内接通, 接通率达95%以上, 满意度评价≥90%, 为社会公众以及我省外出务工农村人员提供了高质量的人社领域政策咨询、业务办理、外出务工、劳动维权、公务员和事业单位考录等热点问题解答。							

# 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/03/21

项目名称		中央财政就业补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	0	2607990000	2607990000	10	100.00	10	
	财政拨款:	0	2607990000	2607990000	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	2607990000	2607990000	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高级人才培养等, 保持就业局势总体稳定, 确保新增就业规模、城镇登记失业率等核心指标保持稳定。目标2: 会同有关部门落实、完善各项就业创业政策, 确保政策享受对象及时得到补贴资金扶持。			2024年以来, 我省大力实施“六六就业稳岗计划”, 贯彻落实促进高质量充分就业“1+4”政策文件, 各项就业创业目标任务实现预期。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≥4万人/年	≥4.39万人/年	5	5	
			享受社会保险补贴人员数量	≥4万人/年	≥5.4万人/年	5	5	
			享受职业培训补贴人员数量	≥30万人/年	≥24.99万人/年	5	4.17	2024年省政府将当年目标定为16万人, 造成目标完成但实际完成值低于预期。
			国家级高级能人培训基地建设数量	≥1个	≥5个	5	5	
			国家级大师工作室建设数量	≥2个	≥5个	5	5	
		质量指标	求职创业补贴发放准确率	≥98%	≥98%	5	5	
			就业见习补贴发放准确率	≥98%	≥98%	5	5	
			公益性岗位补贴发放准确率	≥98%	≥98%	5	5	
			社会保险补贴发放准确率	≥98%	≥98%	2	2	
			职业培训补贴发放准确率	≥95%	≥95%	2	2	
	职业培训合格率	≥80%	≥80%	2	2			
	时效指标	资金在规定时间内下达率	≥95%	≥95%	2	2		
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	2	2		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	零就业家庭帮扶率	≥98%	≥98%	15	15	
因就业问题发生重大群体性事件数量			=0件	=0件	15	15		
满意度指 标(10分)	满意度指 标	就业扶持政策经办服务满意度	≥90%	≥90%	5	5		
		公共就业服务满意度	≥85%	≥85%	5	5		
总 分						90	89.17	
自评 结论	项目预算执行率100%, 2024年以来, 我省对标对表查找制约高质量充分就业的突出问题, 项目化工程化清单化推动就业各项任务落实。大力实施“六六就业稳岗计划”, 探索建立起农村劳动力返乡返岗监测服务工作机制, 统筹抓好脱贫劳动力、农民工、易地搬迁群众等重点群体就业, 绩效目标任务全部完成, 主要绩效指标完成情况较好, 数量指标“享受职业培训补贴人员数量”因2024年省政府将当年目标定为16万人, 导致未完成预计指标值但完成省政府目标。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		机关事业单位养老保险制度改革补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	713220000	755700000	755700000	10	100.00	10
		财政拨款:	713220000	755700000	755700000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	713220000	755700000	755700000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	稳步推进机关事业单位养老保险制度改革,逐步建立独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系,实现待遇的平稳衔接,确保机关事业单位基本养老保险待遇按时足额发放到位。			确保机关事业单位基本养老保险待遇按时足额发放到位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位养老保险发放人数	≥8万人	≥8.52万人	13	13	
		质量指标	机关事业单位退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	机关事业单位退休人员基本养老金按时发放率	=100%	=100%	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保资金的按时足额到位,保障退休人员基本生活。	保证制度持续运行,保障退休人员的基本生活	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位退休人员对待遇发放按时足额的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%,年度绩效目标全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差,确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放,切实保障了退休人员合法权益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/02/14

项目名称		企业职工基本养老保险补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	12285660000	12151270000	12151270000	10	100.00	10
		财政拨款:	12285660000	12151270000	12151270000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	12285660000	12151270000	12151270000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标: 确保企业退休人员基本养老金按时足额发放				确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障企业离退休人员养老金发放人数	≥123万人	≥133.4万人	13	13	
		质量指标	企业离退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	企业离退休人员基本养老金按时发放率	按时完成	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高企业离退休人员生活水平	有效保障	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	企业退休人员对待遇发放按时足额的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2024年项目预算执行率100%，年度绩效目标全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差，确保按时足额发放企业离退休人员基本养老保险待遇。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/03/27

项目名称		省级政务信息系统运维经费（第二批）						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	8445300	7134563.79	7134563.79	10	100%	10
		财政拨款:	8445300	7134563.79	7134563.79			-
		-----本级安排:	8445300	7134563.79	7134563.79			-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0			-
		其他:	0	0	0			-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则，推进省级政务信息系统运维项目有序实施，保障部门信息化管理水平不断提升，工作效率和服务效能不断提高。				项目已按照合同约定完成运维服务内容，并完成项目验收。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=12个	12个	12.5	12.5	
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	95%	12.5	12.5	
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	合同约定时间	12.5	12.5	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	12.5	12.5	
	效益指标(30分)	可持续影响	信息化水平及业务管理效率	有效保障	有效保障	15	15	
			系统正常使用年限	≥5年	5年	15	15	
满意度指标(10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	90%	10	10		
总 分						90	90	
自 评 结 论	项目已完成全部实施和服务工作，并完成项目验收。项目的执行有效支持了2023年度人社信息系统运维工作，保障了省级政务信息系统安全、稳定运行，保护了人社网络及数据安全。经自评综合得分88.5分（满分90分），实现年度运维目标，系统全年无重大安全事故，绩效目标任务完成良好。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期：2025年3月25日

项目名称		省级政务信息系统运维经费（第二批）						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省社会保险事业局			
项目资金（元）		资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
		年度资金总额：		7018000	7018000	10	100	10
		财政拨款：		7018000	7018000			-
		-----本级安排：		7018000	7018000			-
		-----其中：上级补助：						-
其他：							-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则，推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施，保障部门信息化管理水平不断提升，工作效率和服务效能不断提高。			该项目为2023年度贵州省社会保险网上服务系统运维项目和小型机及网络设备运维项目，已完成采购、合同签订、项目验收及付款，通过项目实施有效保障了相关信息化系统及设备的正常运行，提高了工作效率和服务效能。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=2个	= 2个	10	10	
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	≥ 95%	10	10	
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	达成年度指标	15	15	
		成本指标	项目或定额成本控制率	= 100%	= 100%	15	15	
	效益指标(30分)	社会效益指标	信息化水平及业务管理效率	有效保障	达成年度指标	20	20	
		社会效益指标	系统正常使用年限	≥5年	≥ 5年	10	10	
满意度指标(10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	≥ 90%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	项目预算执行率高，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期：2025年3月25日

项目名称		省级政务信息系统运维经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省社会保险事业局				
项目资金（元）		资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：			738000	738000	10	100	10
		财政拨款：			738000	738000			-
		-----本级安排：			738000	738000			-
		-----其中：上级补助：							-
其他：								-	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则，推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施，保障部门信息化管理水平不断提升，工作效率和服务效能不断提高。				该项目为2023年度机关事业单位养老保险及职业年金系统运维项目，已完成项目采购、合同签订、付款及验收。通过项目实施有效保障了相关信息化系统的正常运行，提高了工作效率和服务效能。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标(50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=1个	= 1个	10	10		
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	≥ 95%	10	10		
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	达成年度指标	15	15		
		成本指标	项目或定额成本控制率	= 100%	= 100%	15	15		
	效益指标(30分)	社会效益指标	信息化水平及业务管理效率	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标(10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	≥ 90%	10	10			
总 分						90	90		
自评结论	项目预算执行率高，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。但因我省机关事业单位养老保险及职业年金系统已改造重建，故本项目未继续申报保留。								

# 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/04/15

项目名称		贵州省“十五五”时期促进高质量充分就业和健全社会保障体系研究						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	200000	99450	99450	10	100%	10	
	财政拨款:	200000	99450	99450			-	
	-----本级安排:	200000	99450	99450			-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0			-	
	其他:	0	0	0			-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	系统梳理贵州就业和社会保障现状及主要困难问题,研判“十五五”时期贵州就业人口总体变化趋势,分析健全社会保障体系面临的新形势新任务,紧扣促进居民增收和兜牢民生底线,围绕落实就业优先政策,促进高校毕业生、农民工等重点群体就业,加快发展灵活就业等新就业形态和满足不同人群社会保障多元化、个性化需求等,研究提出“十五五”时期贵州促进高质量充分就业和健全社会保障体系的总体思路、主要目标、重点任务、对策措施等。			《课题报告》已于2025年2月27日经我厅党组会审议通过,并于2025年2月28日报送省发改委完成课题结题相关工作。《课题报告》对指导未来“十五五”期间就业与社会保障战略编制具有重要意义。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	研究报告字数要求	≥40000字	91609	8	8	
		数量指标	征求意见涉及到的相关部门数量	≥17个	17	8	8	
		数量指标	征求意见轮次	≥3次	4	7	7	
		数量指标	调研市州及区县	≥6个	3	7	7	
		质量指标	通过相关单位的审核	定性	未通过	5	0	按照省发改委要求,《课题报告》需于2024年10月底前完成。贵州财经大学自2024年8月签订合同后,开展前期征求意见、专题会议研讨、实地调研、落实省发改委前期重大课题研究成果专题汇报会议要求、再次征求意见、组织专家评审等工作,多次对文稿修改完善。《课题报告》于2025年2月28日报送省发改委完成课题结题相关工作。
		时效指标	按照发改委统一要求推进	按照发改委统一要求推进	按照发改委统一要求推进	8	8	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	按要求推进	7	7		
	效益指标(30分)	经济效益指标	规划工程与项目实施,充分发挥就业与社会保障资金经济效益	有效促进	有效促进	10	10	
		社会效益指标	促进高质量充分就业与完善社会保障体系	有效促进	有效促进	10	10	
可持续影响指标		对十五五时期促进高质量就业与完善社会保障体系的指导	5年有效	5年有效	10	10		
满意度指标(10分)	满意度指标	研究报告的整体满意度	≥90%	90%	10	3	按照省发改委要求,《课题报告》需于2024年10月底前完成。贵州财经大学自2024年8月签订合同后,开展前期征求意见、专题会议研讨、实地调研、落实省发改委前期重大课题研究成果专题汇报会议要求、再次征求意见、组织专家评审等工作,多次对文稿修改完善。《课题报告》于2025年2月28日报送省发改委完成课题结题相关工作。	
总分						90	78	
自评结论	经公开招标,以19.89万元中标价格我厅委托贵州财经大学承担上述课题研究工作。我厅于2024年12月26日将该前期重大研究课题经费19.89万元的50%即9.945万元划拨给贵州省财经大学。按照省发改委要求,《课题报告》需于2024年10月底前完成。贵州财经大学自2024年8月签订合同后,开展前期征求意见、专题会议研讨、实地调研、落实省发改委前期重大课题研究成果专题汇报会议要求、再次征求意见、组织专家评审等工作,多次对文稿修改完善。《课题报告》已经2025年2月27日我厅党组会审议通过,并于2025年2月28日报送省发改委完成课题结题相关工作。按照合同要求,完成课题结题手续后将于2025年尽快完成尾款拨付工作。							

# 项目支出绩效目标自评表

(2,024年度)

填报日期: 2025/03/27

项目名称		社会保障卡“一卡通”综合服务平台						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	8637300	8421800	8421800	10	100%	10	
	财政拨款:	8637300	8421800	8421800			-	
	-----本级安排:	8637300	8421800	8421800			-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0			-	
	其他:	0	0	0			-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	构建云化计算环境(包括云资源、安全产品、安全服务、密码产品及服务)、数据服务、软件开发(人社业务一卡通系统、人社待遇发放系统、一卡通能力输出平台、综合监管平台、一卡通统计分析系统),平台建成后,可以让公民更加方便的获取各种社会保障服务,提高服务的普及程度和便捷性。			已完成需求调研、深化设计,正在如期推动软件开发及后续实施工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	开发子系统	=5个	5个	20	20	
			云资源配置完成率	=100%	100%	10	10	
			安全产品和安全服务配置完成率	=100%	0%	3	0	项目还在开发实施中,正在进行安全产品和安全服务配置。
			密码应用完成率	=100%	0%	2	0	项目还在开发实施中,尚未进行密码应用。
			测评服务	=3项	0%	3	0	项目还在开发实施中,尚未开展等保测评、密码测评、验收。
		质量指标	项目验收合格率	=100%	0%	2	0	
		时效指标	项目实施进度达标率	=100%	100%	5	5	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
	效益指标(30分)	可持续影响	信息化水平及业务管理效率	有效保障	有效保障	10	10	
			系统安全防护能力	有效提升	有效提升	10	10	
			数据目录和数据资源挂接率	=100%	100%	5	5	
			元数据梳理	=100%	100%	5	5	
	满意度指标(10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	90%	10	10	系统功能体验满足用户使用需要
总分						90	80	
自评结论	本项目2024年下半年通过提级论证正式立项批复,2024年11月完成招标采购。目前项目实施进度正常,绩效评估情况良好。因项目建设启动较晚,建设实施尚未完成未开展项目验收,下一步将加快系统建设进度,按期完成系统建设和验收,确保绩效目标完成。							

## 项目支出绩效目标自评表

(2, 024年度)

填报日期: 2025/03/27

项目名称		省级政务信息系统运维经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金(元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		1197836.21	1197836.21	1197836.21	10	100%	10
		财政拨款:		1197837.21	1197837.21	1197836.21			-
		-----本级安排:		1197838.21	1197838.21	1197836.21			-
		-----其中: 上级补助:		0	0	0			-
		其他:		0	0	0			-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则, 推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施, 保障部门信息化管理水平不断提升, 工作效率和服务效能不断提高。			项目已按照合同约定, 完成运维服务内容, 并完成项目验收。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标(50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=7个	7个	12.5	12.5		
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	95%	12.5	12.5		
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	合同约定时间	12.5	12.5		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	12.5	12.5		
	效益指标(30分)	可持续影响	信息化水平及业务管理效率	有效保障	有效保障	15	15		
			网络(系统)安全防护能力	有所提升	有所提升	15	15		
	满意度指标(10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	90%	10	10		
总分						90	90		
自评结论	项目已完成全部实施和服务工作, 并完成项目验收。项目的执行有效支持了2023年度人社信息系统运维工作, 保障了省级政务信息系统安全、稳定运行, 保护了人社网络及数据安全。经自评综合得分88.5分(满分90分), 实现年度运维目标, 系统全年无重大安全事故, 绩效目标任务完成良好。								