

贵州省人力资源和社会保障厅
2023年度部门决算公开说明

目 录

第一部分 贵州省人力资源和社会保障厅概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2023年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2023年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、其他重要事项的情况说明

十一、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

贵州省人力资源和社会保障厅概况

一、部门职责

贵州省人力资源和社会保障厅是根据《中共中央办公厅、国务院办公厅关于印发〈贵州省人民政府机构改革方案〉的通知》（厅字〔2009〕12号）和《中共贵州省委、贵州省人民政府关于省人民政府机构改革的实施意见》（黔党发〔2009〕7号）精神，于2009年11月批准设立的省人民政府组成部门，正厅级单位。后因机构改革，根据《中共贵州省委办公厅、贵州省人民政府办公厅关于调整贵州省人力资源和社会保障厅职责机构编制的通知》（黔委厅字〔2018〕113号）精神，对其职责进行了部分调整，调整后的主要职责如下：

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障事业发展规划、政策；研究起草人力资源和社会保障工作的地方性法规、规章草案；拟订全省人力资源和社会保障事业发展规划和政策，并组织实施和监督检查。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，落实就业援助制度；完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头拟订高校毕业生就业政策；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才的培养和激励政策；负责人才引进中国外、境外人员在本省就业的管理工作。

（四）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。拟订并组织实施

城乡社会保险及其补充保险的政策和标准；拟订社会保险关系转续政策，统筹拟订机关企事业单位和其他社会组织、社会成员的基本养老保险政策；会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理的监督制度；组织编制全省社会保险基金预决算草案，参与拟订全省社会保障基金投资政策；按规定做好社会保险基金保值增值的监督管理工作。

（五）负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改革的相关政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；拟订企事业单位人员福利和离退休政策；拟订企业职工工资收入的宏观调控政策，完善最低工资制度和工资支付保障机制；参与劳动模范评定工作。

（七）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策；参与人才管理工作，拟订专业技术人员管理和继续教育政策并组织实施；牵头推进深化职称制度改革工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

（八）会同有关部门拟订农民工工作政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（九）统筹实施劳动人事争议仲裁制度；拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；督促落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（十）受理涉及人力资源和社会保障的信访事项，会同有关部门协调处理有关人力资源和社会保障方面的重大信访事件和突发事件。

（十一）拟定全省表彰奖励制度，根据授权组织实施国家级以上表彰奖励活动的评选推荐工作，承担相关省部级以上表彰奖励获得者的管理服务等工作，配合组织实施省部级表彰评选推荐工作，负责省级以下评比达标表彰工作的审核和管理。

（十二）结合部门职责，做好军民融合、扶贫开发等相关工作；加大科技投入，提高科技创新能力，为推进创新驱动发展提供保障；负责本部门、本行业领域的安全生产和消防安全工作；按规定做好大数据发展应用和政务数据资源管理相关工作，依法促进部门政务数据资源规范管理、共享和开放。

（十三）承办省人民政府、人力资源和社会保障部交办的其他事项。

二、机构设置

贵州省人力资源和社会保障厅本级内设24个处室，包括：办公室、政策法规处、综合规划开发处、财务处、就业促进处、人力资源市场处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业单位人事管理处、农民工工作处、劳动关系处、工资福利处、养老保险处、失业保险处、工伤保险处、农村社会保险处、资金基金监督处、调解仲裁管理处、信访办公室、劳动监察局、人事处、机关党委办公室、离退休干部处、奖励表彰处。下属事业单位11个，包括：省社会保险事业局、省就业局、省职业技能鉴定考评指导中心、省人才服务局、省人力资源开发中心、省人力资源社

会保障厅考试院、省人力资源社会保障信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源社会保障宣传中心、省职业技能服务中心、省人才大市场（自收自支事业单位）。

按照决算编报要求，纳入贵州省人力资源和社会保障厅2023年度部门决算编报范围的单位共11个，分别是厅本级、省社会保险事业局、省就业局、省职业技能考评指导中心、省人才服务局、省人力资源开发中心、省人力资源和社会保障厅考试院、省人力资源社会保障信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源社会保障宣传中心、省职业技能服务中心。

从预算单位构成看，贵州省人力资源和社会保障厅部门决算包括：本级决算（含所属未独立核算事业单位4个，具体是：省人力资源社会保障信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源社会保障宣传中心、省职业技能服务中心）、所属省社会保险事业局、所属省就业局、所属省职业技能考评指导中心、所属省人才服务局、所属省人力资源开发中心、所属省人力资源和社会保障厅考试院决算。

第二部分
2023年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	51,368.15	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	17,812.54
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	11,216.51	八、社会保障和就业支出	39	57,866.64
	9		九、卫生健康支出	40	441.31
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	572.64
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	62,584.67	本年支出合计	58	76,693.13
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	46.06	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	17,843.18	年末结转和结余	60	3,780.77
	30			61	
总计	31	80,473.90	总计	62	80,473.90

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		62,584.67	51,368.15	0.00	0.00	0.00	0.00	11,216.51
205	教育支出	17,812.54	17,812.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	16,335.84	16,335.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	16,335.84	16,335.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	336.70	336.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	336.70	336.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	1,140.00	1,140.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	1,140.00	1,140.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	43,747.36	32,530.85	0.00	0.00	0.00	0.00	11,216.51
20801	人力资源和社会保障管理事务	13,036.91	12,855.89	0.00	0.00	0.00	0.00	181.02
2080101	行政运行	5,598.08	5,598.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	2,209.18	2,113.89	0.00	0.00	0.00	0.00	95.29
2080104	综合业务管理	3,247.55	3,247.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	231.03	231.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	397.92	375.78	0.00	0.00	0.00	0.00	22.14
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	124.40	124.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080113	政府特殊津贴	138.28	75.28	0.00	0.00	0.00	0.00	63.00
2080150	事业运行	554.86	554.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.59
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	535.61	535.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	1,876.89	1,876.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	994.82	994.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	60.61	60.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	698.96	698.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	122.50	122.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
20807	就业补助	1,332.77	1,297.28	0.00	0.00	0.00	0.00	35.49
2080799	其他就业补助支出	1,332.77	1,297.28	0.00	0.00	0.00	0.00	35.49
20808	抚恤	263.01	263.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	263.01	263.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	27,237.78	16,237.78	0.00	0.00	0.00	0.00	11,000.00
2089999	其他社会保障和就业支出	27,237.78	16,237.78	0.00	0.00	0.00	0.00	11,000.00
210	卫生健康支出	443.18	443.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	443.18	443.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	210.60	210.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	22.88	22.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	209.70	209.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	581.59	581.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	581.59	581.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	581.59	581.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	76,693.13	9,373.01	67,320.12	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	17,812.54	0.60	17,811.94	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	16,335.84	0.00	16,335.84	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	16,335.84	0.00	16,335.84	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	336.70	0.60	336.10	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	336.70	0.60	336.10	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	1,140.00	0.00	1,140.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	1,140.00	0.00	1,140.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	57,866.65	8,358.47	49,508.18	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	13,063.32	6,223.08	6,840.24	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	5,655.77	5,655.77	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	2,164.58	0.00	2,164.58	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	3,247.55	0.00	3,247.55	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	231.92	0.00	231.92	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	397.92	0.00	397.92	0.00	0.00	0.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	124.40	0.00	124.40	0.00	0.00	0.00
2080113	政府特殊津贴	138.26	0.00	138.26	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	567.31	567.31	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	535.61	0.00	535.61	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	1,872.38	1,872.38	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	994.82	994.82	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	60.61	60.61	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	696.74	696.74	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	120.21	120.21	0.00	0.00	0.00	0.00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
20807	就业补助	1,332.95	0.00	1,332.95	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	1,332.95	0.00	1,332.95	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	263.01	263.01	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	263.01	263.01	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	41,334.99	0.00	41,334.99	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	41,334.99	0.00	41,334.99	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	441.30	441.30	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	441.30	441.30	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	208.72	208.72	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	22.88	22.88	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	209.70	209.70	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	572.64	572.64	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	572.64	572.64	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	572.64	572.64	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财 政拨款	政府性基金预算 财政拨款	国有资本经营预 算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	51,368.15	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	17,812.54	17,812.54	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	32,890.34	32,890.34	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	441.31	441.31	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	572.64	572.64	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	51,368.15	本年支出合计	59	51,716.82	51,716.82	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	1,017.51	年末财政拨款结转和结余	60	668.84	668.84	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	1,017.51		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	52,385.67	总计	64	52,385.67	52,385.67	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	51,716.82	9,298.40	42,418.42
205	教育支出	17,812.54	0.60	17,811.94
20503	职业教育	16,335.84	0.00	16,335.84
2050303	技校教育	16,335.84	0.00	16,335.84
20508	进修及培训	336.70	0.60	336.10
2050803	培训支出	336.70	0.60	336.10
20599	其他教育支出	1,140.00	0.00	1,140.00
2059999	其他教育支出	1,140.00	0.00	1,140.00
208	社会保障和就业支出	32,890.36	8,283.86	24,606.50
20801	人力资源和社会保障管理事务	12,814.11	6,148.47	6,665.64
2080101	行政运行	5,594.20	5,594.20	0.00
2080102	一般行政管理事务	2,076.01	0.00	2,076.01
2080104	综合业务管理	3,247.55	0.00	3,247.55
2080106	就业管理事务	231.03	0.00	231.03
2080109	社会保险经办机构	375.78	0.00	375.78
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	124.40	0.00	124.40
2080113	政府特殊津贴	75.26	0.00	75.26
2080150	事业运行	554.27	554.27	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	535.61	0.00	535.61
20805	行政事业单位养老支出	1,872.38	1,872.38	0.00
2080501	行政单位离退休	994.82	994.82	0.00
2080502	事业单位离退休	60.61	60.61	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	696.74	696.74	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	120.21	120.21	0.00

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
20807	就业补助	1,297.28	0.00	1,297.28
2080799	其他就业补助支出	1,297.28	0.00	1,297.28
20808	抚恤	263.01	263.01	0.00
2080801	死亡抚恤	263.01	263.01	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	16,643.58	0.00	16,643.58
2089999	其他社会保障和就业支出	16,643.58	0.00	16,643.58
210	卫生健康支出	441.30	441.30	0.00
21011	行政事业单位医疗	441.30	441.30	0.00
2101101	行政单位医疗	208.72	208.72	0.00
2101102	事业单位医疗	22.88	22.88	0.00
2101103	公务员医疗补助	209.70	209.70	0.00
221	住房保障支出	572.64	572.64	0.00
22102	住房改革支出	572.64	572.64	0.00
2210201	住房公积金	572.64	572.64	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费		
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	7,032.90	302	商品和服务支出	882.27
30101	基本工资	1,893.16	30201	办公费	37.91
30102	津贴补贴	1,305.06	30202	印刷费	0.61
30103	奖金	1,369.18	30203	咨询费	0.42
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.74
30107	绩效工资	587.84	30205	水费	3.85
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	696.74	30206	电费	30.25
30109	职业年金缴费	120.38	30207	邮电费	3.96
30110	职工基本医疗保险缴费	233.51	30208	取暖费	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	217.14	30209	物业管理费	0.00
30112	其他社会保障缴费	27.88	30211	差旅费	12.38
30113	住房公积金	572.64	30212	因公出国（境）费用	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	2.15
30199	其他工资福利支出	9.38	30214	租赁费	1.81
303	对个人和家庭的补助	1,383.23	30215	会议费	0.00
30301	离休费	151.53	30216	培训费	0.60
30302	退休费	919.04	30217	公务接待费	6.85
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00
30304	抚恤金	263.01	30224	被装购置费	0.00
30305	生活补助	6.10	30225	专用燃料费	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	52.12
30307	医疗费补助	0.80	30227	委托业务费	6.22
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	66.30
30309	奖励金	0.06	30229	福利费	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	34.27

人员经费			公用经费		
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	331.89
30399	其他对个人和家庭的补助	42.69	30240	税金及附加费用	3.06
			30299	其他商品和服务支出	286.86
			307	债务利息及费用支出	0.00
			30701	国内债务付息	0.00
			30702	国外债务付息	0.00
			310	资本性支出	0.00
			31001	房屋建筑物购建	0.00
			31002	办公设备购置	0.00
			31003	专用设备购置	0.00
			31005	基础设施建设	0.00
			31006	大型修缮	0.00
			31007	信息网络及软件购置更新	0.00
			31008	物资储备	0.00
			31009	土地补偿	0.00
			31010	安置补助	0.00
			31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
			31012	拆迁补偿	0.00
			31013	公务用车购置	0.00
			31019	其他交通工具购置	0.00
			31021	文物和陈列品购置	0.00
			31022	无形资产购置	0.00
			31099	其他资本性支出	0.00
			399	其他支出	0.00
			39907	国家赔偿费用支出	0.00
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补 贴	0.00
			39909	经常性赠与	0.00
			39910	资本性赠与	0.00
			39999	其他支出	0.00

人员经费			公用经费		
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
	人员经费合计	8,416.13		公用经费合计	882.27

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 本部门2023年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
 2. 本部门2023年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2023年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费				小计	公务用车购 置费	公务用车运 行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
53.08	0.00	44.53	0.00	44.53	8.55	51.23	0.00	44.39	0.00	44.39	6.85

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分
2023年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023年度收、支总计均为80,473.90万元，与2022年度相比，收、支总计各增加5,079.79万元，增长6.74%，主要原因是：2023年度新增“独生子女父母加发养老金”项目，涉及收入、支出金额分别为12,668.9万元和12,663.17万元，剔除这一因素，2023年度实际收支依然低于2022年度，一是2023年度为全面落实党政机关过“紧日子”要求，主动清理压减专项资金支出；二是2023年度其他收支减少。

二、收入决算情况说明

2023年度本年收入合计62,584.67万元，其中：财政拨款收入51,368.15万元，占82.08%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；事业收入0.00万元，占0.00%；经营收入0.00万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入11,216.51万元，占17.92%。

三、支出决算情况说明

2023年度本年支出合计76,693.13万元，其中：基本支出9,373.01万元，占12.22%；项目支出67,320.12万元，占87.78%；上缴上级支出0.00万元，占0.00%；经营支出0.00万元，占0.00%；对附属单位补助支出0.00万元，占0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023年度财政拨款收、支总计均为52,385.67万元。与2022年度相比，收、支总计各增加7,278.61万元，增长16.14%，主要原因是：2023年度新增“独生子女父母加发养老金”项目，涉及收入、支出金额分别为12,668.9万元和12,663.17万元，剔除这一因素，2023年度实际收支依然低于2022年度，主要是2023年度为全面贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，主动清理压减专项资金支出。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出51,716.82万元，占本年支出合计的67.43%。与2022年度相比，增加7,783.32万元，增长17.72%，主要原因是：2023年度新增“独生子女父母加发养老金”项目，涉及金额为12,663.17万元，剔除这一因素，2023年度一般公共预算财政拨款支出依然低于2022年度，主要是2023年度为全面贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，主动清理压减专项资金支出。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：教育支出（类）17,812.54万元，占34.44%；社会保障和就业支出（类）32,890.34万元，占63.60%；卫生健康支出（类）441.31万元，占0.85%；住房保障支出（类）572.64万元，占1.11%。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为52,856.13万元，支出决算为51,716.82万元，完成年初预算的97.84%。其中：

1. 教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）。年初预算为14,117.84万元，支出决算为16,335.84万元，完成年初预算的115.71%。决算数大于预算数的主要原因是：学生资助补助资金中央专项在年初预算中只列支中央提前下达部分，待中央下达结算资金后据实调整追加。

2. 教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）。年初预算为347.1万元，支出决算为336.70万元，完成年初预算的97%。决算数小于预算数的主要原因是：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，控制一般性支出，结余资金上缴财政。

3. 教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。年初预算为1,140万元，支出决算为1,140.00万元，完成年初预算的100%。

4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为4,927.66万元，支出决算为5,594.20万元，完成年初预算的113.53%。决算数大于预算数的主要原因是：2022年度考核奖清算、2023年度增人增资等经费在预算执行中办理调整追加。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为2,138.51万元，支出决算为2,076.01万元，完成年初预算的97.08%。决算数小于预算数的主要原因是：2023年度征集到的基层岗位减少，加上招募过程中的岗位人员流失，导致“三支一扶”计划人员考试经费及能力提升培训费支出减少。

6. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）。年初预算为3,247.55万元，支出决

算为3,247.55万元，完成年初预算的100%。

7. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为231.03万元，支出决算为231.03万元，完成年初预算的100%。

8. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）。年初预算为386.33万元，支出决算为375.78万元，完成年初预算的97.27%。决算数小于预算数的主要原因是：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，控制一般性支出，结余资金上缴财政。

9. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）。年初预算为124.4万元，支出决算为124.40万元，完成年初预算的100%。

10. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）。年初预算为86.4万元，支出决算为75.26万元，完成年初预算的87.11%。决算数小于预算数的主要原因是：部分享受政府特殊津贴人员逝世或无法取得联系，停止或暂停发放政府特殊津贴。

11. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。年初预算为520.32万元，支出决算为554.27万元，完成年初预算的106.52%。决算数大于预算数的主要原因是：2022年度考核绩效奖清算、2023年度增人增资等经费在预算执行中办理调整追加。

12. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为540.31万元，支出决算为535.61万元，完成年初预算的

99.13%。决算数小于预算数的主要原因是：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，控制一般性支出，结余资金上缴财政。

13. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为958.88万元，支出决算为994.82万元，完成年初预算的103.75%。决算数大于预算数的主要原因是：人员退休导致退休费等增加，在预算执行中办理调整追加。

14. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为60.61万元，支出决算为60.61万元，完成年初预算的100%。

15. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为456.24万元，支出决算为696.74万元，完成年初预算的152.71%。决算数大于预算数的主要原因是：人员增加导致基本养老保险缴费支出增加，在预算执行中办理调整追加。

16. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为113.26万元，支出决算为120.21万元，完成年初预算的106.14%。决算数大于预算数的主要原因是：退休人员增加导致虚账做实职业年金缴费支出增加，在预算执行中办理调整追加。

17. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。年初预算为2,840万元，支出决算为1,297.28万元，完成年初预算的45.68%。决算数小于预算数的主要原因是：为全面贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，主动清理压减专项资金支出。

18. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。年初预算为0万元，支出决算为263.01万元。决算数大于预算数的主要原因是：死亡抚恤费支出不列入年初预算，年度执行中据实办理调整追加。

19. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为20,034.72万元，支出决算为16,643.58万元，完成年初预算的83.07%。决算数小于预算数的主要原因是：一是为全面贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，主动清理压减专项资金支出；二是“工资支付应急周转金”本年未动用，年末上缴财政；三是“百人领军人才”“千人创新创业人才”考核工作次年完成，考核奖金下一年度兑付。

20. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为0万元，支出决算为208.72万元。决算数大于预算数的主要原因是：行政单位医疗保险财政负担缴费支出不列入年初预算，年度执行中办理调整追加。

21. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为0万元，支出决算为22.88万元。决算数大于预算数的主要原因是：事业单位医疗保险财政负担缴费支出不列入年初预算，年度执行中办理调整追加。

22. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。年初预算为0万元，支出决算为209.70万元。决算数大于预算数的主要原因是：公务员医疗救助财政负担缴费支出不列入年初预算，年度执行中办理调整追加。

23. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金

（项）。年初预算为584.97万元，支出决算为572.64万元，完成年初预算的97.89%。决算数小于预算数的主要原因是：按实际金额支付，结余资金上缴财政。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023年度一般公共预算财政拨款基本支出9,298.40万元，其中：

（一）人员经费8,416.13万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助等。

（二）公用经费882.27万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出等。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本部门2023年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门2023年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2023年度“三公”经费财政拨款支出预算为53.08万元，支出决算为51.23万元，完成预算的96.51%；较上年增加2.48万元，增长5.09%。决算数小于预算数的主要原因：严格执行中央八项规定及其实施细则，全面贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，从严控制“三公”经费预算执行。决算数较上年增加的主要原因是：2023年度新冠肺炎疫情放开后，各项业务工作恢复正常，公务接待批次和人数较上年增加。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. **因公出国（境）费** 预算0.00万元，支出决算0.00万元；与上年决算数持平，无增减变动。全年使用财政拨款安排的出国（境）团组共计0个，累计0人次。

2. **公务用车购置及运行维护费** 预算44.53万元，支出决算44.39万元，完成预算的99.69%；较上年减少1.13万元，下降2.48%。决算数小于预算数的主要原因：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，从严控制公务用车预算执行。决算数较上年减少的主要原因是：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，进一步规范公务用车，降低公务用车运行维护费支出。其中：

公务用车购置 支出0.00万元，购置0辆公务用车。

公务用车运行维护费 44.39万元。主要用于：单位公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等。截至2023年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量为20辆。

3. 公务接待费 预算8.55万元，支出决算6.85万元，完成预算的80.12%；较上年增加3.62万元，增长112.07%。决算数小于预算数的主要原因：严格贯彻落实党政机关过“紧日子”要求，从严控制公务接待费预算执行。决算数较上年增加的主要原因是：2023年度新冠肺炎疫情放开后，各项工作恢复正常，上级及兄弟省市之间检查、监督、调研、交流等活动增加，公务接待批次和人数增加。具体是：

国内接待费 支出6.85万元，主要是：按照接待费支出的有关规定，接待上级部门调研、检查、监督以及兄弟省市调研、交流学习等发生的费用支出等。2023年国内公务接待57批次、481人次。

国（境）外接待费 支出0万元。2023年国（境）外公务接待0批次、0人次。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2023年度机关运行经费支出848.67万元。与2022年度相比，增加51.51万元，增长6.46%，主要原因是：2023年度新冠肺炎疫情放开后，各项工作恢复正常，支出相应增加。

（二）政府采购支出情况

2023年度政府采购支出总额2344.51万元，其中：政府采购货物支出252.88万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出

2091.63万元；授予中小企业合同金额2131.53万元，占政府采购支出总额的90.92%，其中：授予小微企业合同金额678.37万元，占政府采购支出总额的28.93%。

（三）国有资产占用情况

截至2023年12月31日，共有车辆23辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车1辆、机要通信用车1辆、应急保障用车6辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车2辆、离退休干部用车6辆、其他用车7辆，其他用车主要是：事业单位保障用车；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

十一、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对2023年度项目支出开展了绩效自评工作，共计74个项目进行了绩效自评，涉及资金2,856,874.26万元（全年预算数，含当年财政拨款、上年结转资金和其他资金），自评覆盖率达到100%。其中：20个专项资金项目是从财政直接划入社保基金专户和对下转移支付，涉及资金2,803,201.48万元，收支未纳入我厅部门决算。

（二）二级项目支出绩效自评结果

项目支出绩效自评表详见附件。

（三）部分重点项目绩效评价结果

本部门委托中鼎资信评级服务有限公司于2024年3月至5月对2023年度贵州省城乡居民基本养老保险基础养老金省级补助资金（以下简称“专项资金”）开展了重点项目绩效评价。2023年度专项资金绩效评价得分为93.03分，绩效评价结果等级为“优”。

绩效评价结论为2023年度贵州省各级社会保险经办机构积极开展政策宣传，不断改进服务方式，超额完成参保扩面任务，贵州省2023年度继续提高城乡居民基础养老金最低标准，并确保城乡居民基本养老保险养老金按时足额发放。专项资金绩效评价在缴费档次、档案管理、绩效管理等方面还有提升空间，一是在充分调查研究的基础上，适时适度提高个人最高缴费档次标准，从而增加个人账户资金积累，提高养老待遇水平；二是进一步完善财务管理制度，做好基金的保值增值工作；三是认真梳理和完善档案管理制度，根据需要配备专门的管理人员和必要的设施、场所，确保档案的完整、安全。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指同级财政当年拨付的资金。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

七、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

十、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

十五、“三公”经费：纳入同级财政预决算管理的“三公”经费是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十六、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		社保经办机构业务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省社会保险事业局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		3787900	3655709.5	3655709.5	10	100.00	10
	财政拨款:		3787900	3655709.5	3655709.5	-	-	-
	-----本级安排:		3787900	3655709.5	3655709.5	-	-	-
	-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
	其他:		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	一、全面加强党的建设；二、深入实施全民参保计划；三、确保各项社保待遇按时足额发放；四、进一步提升社会保险统筹层次；五、深化落实社保重点改革任务；六、大力加强社会保险风险防控；七、深入推进社保经办数字化转型；八、全面提升经办管理服务能力；九、持续推进社保经办行风建设。			一、全面落实党建各项任务。（一）围绕目标抓实主题教育；（二）注重加强党风廉政建设；（三）巩固拓展脱贫攻坚成果。二、全力推动《社会保险经办条例》学习宣传贯彻。（一）抓组织统筹；（二）抓学习部署；（三）抓宣传引导。三、积极推进社保制度改革。（一）精准实施全民参保计划；（二）持续推动社保数字化转型；（三）加速推进“社银一体化”建设。四、狠抓重点工作任务落实。（一）助企纾困政策加快落实；（二）社保待遇水平稳步提高；（三）工伤保险经办体系不断健全；（四）职业年金市场化投资运营平稳规范；（五）基金监管进一步加强；（六）经办服务持续优化。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
产出指标 (50分)	数量指标	社会保险经办机构培训人次	≥900人次	≥1110人次	6	6		
		印刷社会保险宣传手册、资料	≥7万册	≥51万册	6	3	主要用于社会保险宣传单以及宣传手册等资料印刷，在确保项目实际使用资金不超出预算的情况下，减少印刷成本，增加印刷数量。	
		调研考察学习次数	≥35人次	≥49人次	6	6		
	质量指标	社会保险经办培训完成率	≥90%	≥100%	6	6		
		印刷社会保险宣传手册、资料发放率	≥90%	≥100%	6	6		
	时效指标	按项目进度、合同约定严格完成资金支付达成率	≥90%	≥100%	10	10		
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		

绩效指标	效益指标 (30分)	社会效益 指标	有效提高我省社保经办管理服务水平	通过培训、社保业务会议，省内外学习考察，了解社会保险相关工作，总结经验，改进工作，整体提高我省社保经办人员业务素质和经办管理服务水平，高效服务参保人员。	达成年度指标	15	15	
			提升协议机构服务	通过对服务协议机构的检查考核，进一步规范协议机构行为，提升协议机构服务。	达成年度指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	社保业务培训对象对培训效果和会议承办的满意度满意度	≥90%	≥95%	5	5	
			参保对象满意度	≥90%	≥95%	5	5	
总 分						90	87	
自评结论	<p>2023年，我局的“社保经办机构业务费”全年预算365.57万元，项目执行率高，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。2023年省社保局紧紧围绕各级工作安排部署，持续抓好新国发2号文件和部社保中心支持我省经办管理服务15项措施落实落细，全力推动待遇发放、精准扩面、社保改革、基金管理、数字化转型、系统行风建设等工作创新发展，不断巩固提升“改进作风、狠抓落实”工作成果，积极安排干部职工参加各类学习、培训、调研等活动，按时足额支付相关费用，同时在省内开展各项社保业务经办能力培训，总结经验，改进作风，不断提高全省社保经办人员业务素质能力和经办管理服务水平。全面推动《社会保险经办条例》学习宣传贯彻，在全省范围内广泛深入开展“社保服务进万家”、全国“敬老月”等系列宣传活动，大力开展社保政策宣传，印刷宣传手册、宣传单、海报等材料，让社保知识与老百姓“零”距离接触，切实增强参保企业和群众依法履行社保义务、维护合法权益的意识。同时按时支付全局办公设备购置、物管、劳务、邮电等各项费用，做好各项后勤保障工作，全局各项重要任务的顺利开展得到充分保障。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		流动人员人事关系及档案保管工作经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人才服务局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		4794100	4794100	4794100	10	100.00	10
	财政拨款:		4794100	4794100	4794100	-	-	-
	-----本级安排:		4794100	4794100	4794100	-	-	-
	-----其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
	其他:		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>流动人员人事档案范围:非公有制企业和社会组织聘用人员的档案;辞职辞退、取消录(聘)用或被开除的机关事业单位工作人员档案;与企事业单位解除或终止劳动(聘用)关系人员的档案;未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案;自费出国留学及其他因私出国(境)人员的档案;外国企业常驻代表机构的中方雇员的档案;自由职业或灵活就业人员的档案;其他实行社会管理人员的档案。</p> <p>(2)流动人员人事档案基本公共服务内容:档案的接收和转递;档案材料的收集、鉴别和归档;档案的整理和保管;为符合相关规定的单位提供档案查(借)阅服务;依据档案记载出具存档、经历、亲属关系等相关证明;为相关单位提供入党、参军、录用、出国(境)等政审(考察)服务;党员组织关系的接转。目标1:根据《中共中央组织部、人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》(人社部发〔2014〕90号)完善流动人员档案基础管理,保障所管理的12余万份档案安全、真实,每份档案编号完整唯一、真实准确。(3按照人社部办公厅《关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》(人社厅发〔2018〕102号)、《关于推进流动人员人事档案信息化建设有关事项的通知》(人社厅函〔2021〕15号)以及省政府办公厅《关于印发贵州省2021年深化“放管服”改革优化营商环境工作要点的通知》等有关文件要求,拟实施流动人员人事档案数字化建设,为流动人员人事档案信息化实现“跨省通办”提供数据基础和更优质服务。</p>			<p>根据《中共中央组织部、人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》对流动人员档案进行管理,本年实际在库档案数为127991份,档案编号至175328号,2023年累计完成8.7万份,完成2023年目标计划,满意度85.86%。</p>				
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	管理流动人员档案份数	≥160000份	≥127991份	15	12	所保管的流动人员档案近两年按要求转往户籍所在地,且新增数量不多,现实际保管数量只有127991份。
		质量指标	每份档案编号完整、真实、准确、完整、规范、确保每份档案信息完整,长期可用。	≥160000份	≥175328份	15	15	
		时效指标	流动人员人事档案保管12万份	长期	达成年度指标	10	10	
成本指标		项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		

指标	效益指标 (30分)	社会效益指标	进一步简化优化服务流程，创新和改进流动人员人事档案管理服务，切实解决人才流动过程中存档案难的问题。	有效推进	达成年度指标	10	10	
		生态效益指标	通过对档案电子化，做到对档案的环保管理。	长期有效	达成年度指标	10	10	
		可持续影响指标	为流动人员人事档案的保管提供信息化支撑	长期	达成年度指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	满足正常经办工作需求，保证档案使用者能随时提取、存放档案、能异地查询，更好的为流动人员服务	≥85%	≥85.86%	10	10	
总 分						90	87	
自评结论	项目完成率高，绩效目标完成率100%。建议年度目标继续保留执行。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		学生资助补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	2000000	1959200	1959200	10	100.00	10	
	财政拨款:	2000000	1959200	1959200	-	-	-	
	-----本级安排:	2000000	1959200	1959200	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策, 为国家和社会培养技能人才, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。目标2: 认识资助工作的重大意义, 资助全省技工院校学生0.5万人次左右, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。			让符合条件学生及时享受资助政策, 帮助学生顺利完成学业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	中职助学金资助人数	≥ 0.3 万人次/年	≥ 0.34 万人次/年	10	10	
			中职免学费资助人数	≥ 0.2 万人次/年	≥ 0.23 万人次/年	10	10	
		质量指标	学生资助管理信息系统对免学费资助学生识别率	$\geq 95\%$	$\geq 95\%$	10	10	
		时效指标	资助补助按规定及时发放率	$= 100\%$	$= 100\%$	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	$= 100\%$	$= 100\%$	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	学生就业率	$\geq 80\%$	$\geq 90\%$	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	受资助学生满意度	$\geq 80\%$	$\geq 80\%$	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	2023年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		专家休假专项经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		180000	180000	179876	10	99.93	9.99
	财政拨款:		180000	180000	179876	-	-	-
	-----本级安排:		180000	180000	179876	-	-	-
	-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
	其他:		0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 每年组织60名左右专家休假疗养, 3年组织180名专家休假, 充分传递出省委、省政府对专家人才的关心, 营造良好的“尊重知识”、“尊重人才”氛围, 激励广大专家为社会主义现代化建设不断做出新的贡献。			2023年, 组织42名专家分赴福建厦门、山东青岛参加休假疗养活动。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	专家休假人数	≥60人	≥42人	15	10.5	此项工作申报预算为36万元时制定专家休假人数指标为60人, 后实际下拨经费缩减为18万元, 无法完成原定指标。
		质量指标	休假专家安全保障率	=100%	=100%	15	15	
		时效指标	每期专家休假天数	≥5天	≥7天	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	在全社会营造尊重人才的氛围, 有效激励广大专家为经济社会发展不断做出新的贡献。	有效激励	部分达成年度指标并具有一定效果	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	休假专家满意度	≥90%	≥100%	10	10		
总 分						90	85.5	
自评结论	2023年项目预算执行率99.93%, 全年分两批共组织42名专家分别赴厦门、青岛开展专家休假疗养活动, 得到专家人才一致好评。主要绩效指标完成情况较好, 但专家休假人数指标未完成, 主要原因是此项工作申报预算为36万元时制定专家休假人数指标为60人, 后实际下拨经费缩减为18万元, 无法完成原定指标。为进一步营造全社会爱才、惜才、尊才、护才、用才的浓厚氛围, 建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2023年度)

项目名称		机关事业单位基本养老保险支出财政补助						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	2600000000	2600000000	2600000000	10	100.00	10.00
		财政拨款:	2600000000	2600000000	2600000000	-	-	-
		-----本级安排:	2600000000	2600000000	2600000000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标:根据黔府发[2016]5号的要求,机关事业单位基本养老保险出现支付缺口,由财政筹集解决。确保机关事业单位养老保险待遇按时足额发放到位。			资金已按时足额到位,保证机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放,保障退休人员合法权益。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位养老保险发放人数	≥8.3万人/年	≥8.39万人/年	13	13	
		质量指标	机关事业单位养老保险发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	机关事业单位养老保险发放及时性	=100%	=100%	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保资金的按时足额到位,保证机关事业单位退休人员待遇正常享受,保障退休人员合法权益。	有效保障	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	2023年项目预算执行率100%,年度绩效目标全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差,确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放,切实保障了退休人员合法权益。建议以后年度预算绩效保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		“三支一扶”计划人员生活补助省级配套经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	50816400	39010000	39010000	10	100.00	10
		财政拨款:	50816400	39010000	39010000	-	-	-
		-----本级安排:	50816400	39010000	39010000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标: 招募高校毕业生到基层从事支农、支教、支医和帮扶乡村振兴等工作, 为基层输送和培养人才, 为农村发展储备人才。			招募高校毕业生到基层从事支农、支教、支医和帮扶乡村振兴等工作, 为基层输送和培养人才, 为农村发展储备人才。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	新招募“三支一扶”人员在岗人数	≥1200人/年	≥817人/年	10	6.81	因县级财政紧张和编制压缩等因素影响, 2023年并未征集到较多基层岗位, 加上招募过程中的岗位人员流失, 导致最终到岗人数未达预期。
		质量指标	在岗服务“三支一扶”人员年度考核合格率	≥90%	≥90%	10	10	
		时效指标	“三支一扶”人员补助经费下达及时率	≥95%	≥95%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	为基层输送高素质人才, 对强化基层人才队伍建设、补充专业技术人才等方面起到积极的作用, 有效促进当地经济社会发展。	有效促进	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	86.81	
自评结论	2023年项目预算执行率100%, “三支一扶”人员招募在为基层输送高素质人才、强化基层人才队伍建设、补充专业技术人才等方面起到积极的作用, 取得良好成效。年度绩效目标及主要绩效指标完成较好, 但数量指标“新招募‘三支一扶’人员人数”未完成, 主要原因是全省县级财政紧张和编制压缩等因素影响, 2023年并未征集到较多基层岗位, 加上招募过程中的岗位人员流失, 导致最终到岗817人, 未达预期。建议以后年度预算继续保留并重点保障“三支一扶”项目开展。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		省级慰问费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	900000	830000	830000	10	100.00	10
		财政拨款:	900000	830000	830000	-	-	-
		-----本级安排:	900000	830000	830000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	每年春节前开展省直机关事业单位困难家庭及具有突出贡献的高级专家进行慰问; 每年第一季度开始至年末开展省直机关事业单位优秀工作者健康疗养工作。两项工作的开展都是体现省委、省政府对广大职工身心健康的关心关爱, 让广大干部职工保持良好的精神状态和饱满的工作热情。			2023年度, 春节前开展省直机关事业单位困难家庭及具有突出贡献的高级专家慰问共552人(户), 组织开展省直机关事业单位优秀工作者健康疗养活动共178人。绩效目标预算情况执行较好。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	慰问困难家庭	≥450户	≥452户	10	10	
			慰问高层次专家	≥100人	≥100人	10	10	
			组织健康疗养人数	≥250人	≥178人	10	7.12	因健康疗养活动每批次按25-30人范围组织开展, 剩余费用无法支撑下一批成团开展健康疗养活动。
		质量指标	完成率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	按计划时间完成率	=100%	=100%	5	5	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
效益指标 (30分)	社会效益指标	让广大干部职工深切体会党和政府对他们的关心关爱, 保持良好的精神状态和饱满的工作热情为党和国家的事业发光发热。	有效激励	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	慰问对象满意度	≥90%	≥100%	10	10		
总 分						90	87.12	
自评结论	2023年度, 省级慰问费执行率达到92%, 春节组织慰问省直机关事业单位困难家庭或职工、高层次专家共达到552人(户)。一季度至四季度, 共组织178名省直机关事业单位优秀工作者开展健康疗养活动, 因健康疗养活动每批次按25-30人范围组织开展, 剩余经费无法支撑下一批成团开展健康疗养活动。总体看来, 绩效目标预算执行情况较好。下一步, 我们将继续按照工作计划开展每年春节前开展省直机关事业单位困难家庭及具有突出贡献的高级专家慰问工作, 优化组织和开展健康疗养活动时间, 合理使用好省级慰问费。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		省级公益性岗位补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		60000000	60000000	60000000	10	100.00	10
		财政拨款:		60000000	60000000	60000000	-	-	-
		-----本级安排:		60000000	60000000	60000000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
		其他:		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>目标1: 通过公益性岗位安置就业, 有效促进各地就业困难人员, 特别是城镇零就业家庭成员、大龄失业人员就业。 目标2: 通过公益性岗位安置就业, 确保无法借助市场渠道实现就业的困难人员, 暂时在公益性岗位上就业得到收入保障他们正常生产生活。 目标3: 激励就业创业工作开展的市州并给予资金倾斜支持, 通过示范带动全省就业创业有序开展, 确保就业形势总体稳定。</p>				<p>加大困难人员就业援助力度, 积极促进就业困难人员到公益性岗位就业, 全力以赴兜牢就业民生保障底线。截至2023年底, 全省城镇公益性岗位在岗人员4.04万人。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	补助公益性岗位人员数量	≥40000人/年	≥40421人/年	10	10		
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥95%	≥95%	10	10		
		时效指标	公益性岗位资金在规定时间内下达率	≥95%	≥95%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	促进就业困难人员就业, 维护社会稳定	有效促进	达成年度指标	30	28	促进就业困难人员就业力度有待进一步加大。	
	满意度指标 (10分)	满意度指 标	公益性岗位在岗人员满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总 分						90	88		
自 评 结 论	<p>2023年, 通过加大困难人员就业援助力度, 积极促进就业困难人员到公益性岗位就业, 全力以赴兜牢就业民生保障底线, 项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 绩效指标完成情况良好, 但社会效益指标扣2分, 主要原因是考虑到促进就业困难人员就业力度有待进一步加大。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>								

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		社会保险基金和就业等专项资金监督业务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	200000	200000	200000	10	100.00	10
		财政拨款:	200000	200000	200000	-	-	-
		-----本级安排:	200000	200000	200000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	加大资金基金现场监督力度,聘请社会中介机构或组成联合检查组参与基金监督工作,查处各种侵害社保基金违法违规行为,保障参保人的合法权益,维护资金基金安全。			2023年,按照人社部部署,省人力资源社会保障厅聘请社会中介机构组成联合评估组赴5个市(州)对社会保险基金管理巩固提升行动及社保经办机构管理风险进行专项评估,查找问题,堵塞漏洞,防控社保基金管理风险,保障社会保险工作健康发展。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	监督工作培训	≥1次	≥1次	10	10	
			聘请社会中介机构或组成联合检查组参与基金监督工作	≥1次	≥1次	10	10	
		质量指标	聘请社会中介机构或组成联合检查组参与基金监督工作完成率	≥100%	≥100%	10	10	
		时效指标	监督检查工作按时完成率	=100%	=100%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	确保社保基金安全和保障参保人合法权益	确保社保基金安全和保障参保人合法权益	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指 标	被监督机构满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总 分						90	90	
自评 结论	按照项目支出绩效目标要求,完成2023年度社保基金监督工作。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		办公用房租赁						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	571700	571700	571680	10	100.00	10.00	
	财政拨款:	571700	571700	571680	-	-	-	
	-----本级安排:	571700	571700	571680	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	租赁办公用房附属用房,保障办公需求			租赁办公用房附属用房,保障办公需求				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	租赁办公用房附属用房面积	=794平方米	=794平方米	10	10	
		质量指标	租赁办公用房附属用房质量	满足办公需求	达成年度指标	20	20	
		时效指标	租赁办公用房附属用房期限	=12个月	=12个月	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障办公需求,让干部职工以更加饱满的态度投入工作,确保更好的为人民群众提供服务。	有效保障办公需求	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	干部职工满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	2023年度办公用房租赁项目已达到预期目标,根据指标设定完成租赁面积:794平方米;租期:12月;租赁费:57.168万元,满足并有效保障了办公需求,全厅干部职工满意度达到80%以上,该项绩效目标已完成。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		劳模疗养费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	400000	396000	396000	10	100.00	10
		财政拨款:	400000	396000	396000	-	-	-
		-----本级安排:	400000	396000	396000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	改善先进模范身心健康、落实先进模范待遇,进一步发挥劳模先进模范和引领示范作用,激励广大干部群众创先争优。				每年组织先进模范赴省外考察学习和疗养,取得了很好的效果,得到了先进模范的充分肯定和一致好评。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障省部级以上劳模疗养人数	≥80人	≥80人	13	13	
		质量指标	劳模疗养人员安全保障率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	劳模疗养每期时间	≥5天	≥5天	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
效益指标 (30分)	社会效益 指标	发挥劳模作用,有利于促进贵州经济社会发展和物质文明、精神文明建设,为推进和谐贵州向前发展提供强大精神动力	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指 标	参加疗养劳模满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自 评 结 论	2023年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差。自2003年开始,我省每年组织先进模范分3—4批赴省外考察学习和疗养,取得了很好的效果,得到了先进模范的充分肯定和一致好评。下一步将继续及做好劳模疗养工作,建议以后年度预算继续保留并支持该项工作顺利开展。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		人力资源和社会保障事务管理经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源开发中心			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	200000	200000	200000	10	100.00	10
		财政拨款:	200000	200000	200000	-	-	-
		-----本级安排:	200000	200000	200000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	概述开展省直事业单位新进人员初聘培训工作, 每期10天, 每期240人。每年计划举办12期, 提高专业技术人员能力素质, 掌握事业单位改革发展方向, 职称, 工资, 社会保障等, 尽快融入事业单位工作。 目标1: 根据上一年度省直事业单位招聘情况, 年初统计省直事业单位新进人员数量, 根据统计人数下发全省事业单位新进人员初聘培训通知, 开展培训工作			2023年组织开展省直事业单位新进人员初聘培训11期, 共培训2284人。参训学员将初步掌握了履行岗位职责的基本要求和办法, 进一步明确了自己的责任, 尽快熟悉、掌握履行岗位职责所需的基本知识与技能, 切实增强服务意识、责任意识和敬业意识, 尽快完成角色转变, 提高履职工作能力。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	培训人数	≥1260人	≥2284人	10	10	因需要完成2022年以前疫情原因遗留的未培训人员, 故培训人数超额完成100%。
			质量指标	培训人员合格率	≥98%	≥98%	10	10
		时效指标	完成时间	2023年12月31日前完成	达成年度指标	15	15	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	提高人社干部工作能力	有效提升	达成年度指标	30	30	
满意度指 标(10分)	满意度指 标	培训人员满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总 分						90	90	
自 评 结 论	人力资源和社会保障事务管理经费项目完成率高, 绩效目标完成率90%。建议年度目标继续保留执行, 并按相关规定给予正常工作经费开支。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		学生资助补助经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级					
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		28000000	24237600	24237600	10	100.00	10.00	
	财政拨款:		28000000	24237600	24237600	-	-	-	
	-----本级安排:		28000000	24237600	24237600	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-	
	其他:		0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1: 对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策, 为国家和社会培养技能人才, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。目标2: 认识资助工作的重大意义, 资助全省技工院校学生7万人次左右, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。			让符合条件学生及时享受资助政策, 帮助学生顺利完成学业。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	中职助学金资助人数	≥3万人次/年	≥3.2万人次/年	10	10		
			中职免学费资助人数	≥4万人次/年	≥4.1万人次/年	10	10		
		质量指标	学生资助管理信息系统对免学费学生识别率	≥95%	≥95%	10	10		
			时效指标	资助补助按规定及时发放率	=100%	=100%	10	10	
			成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	学生就业率	≥80%	≥90%	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	受资助学生满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90		
自评 结论	2023年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		技能人才评价工作业务费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省职业技能鉴定考评指导中心					
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	1304000	1304000	1304000	1304000	10	100.00	10
		财政拨款:	1304000	1304000	1304000	1304000	-	-	-
		-----本级安排:	1304000	1304000	1304000	1304000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	<p>目标1: 遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律, 破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍, 解放和增强人才活力, 构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系、形成具有竞争力的人才制度优势。目标2: 协调、指导全省技能人才评价机构开展评定工作; 管理全省技能人才评价质量监督工作; 组织实施考评员、督导员资格培训和考核工作, 组织实施专家人才培训工作; 管理全省技能人才评价试题变库、通织编制试题、考核大纲及有关技能人才评价培训教材; 开展技能人才评价的研究和咨询服务, 总结推广先进技能人才评价方法; 对申请建立技能人才评价机构进行资格审查。目标3: 协调、指导全省有人事管理权限机关事业单位做好工勤人员等级考评工作, 对用人单位开展自主考评和评价机构开展第三方评价事中事后监管, 以及全省机关事业单位工勤人员技师及以上职务和省直单位(含中央在黔单位)技术工人高、中、初级等级晋升资料审核、备案工作。目标4: 组织职业技能竞赛活动。</p>			<p>进一步健全完善技能等级认定制度机制, 深入实施职业技能等级认定提质扩面。持续推进“新八级工”制度, 扎实推进职业院校学生“双证书”和企业技术工人“全员持证”两项行动。159家中高职院校纳入“双证书”行动机构备案, 51家企业纳入自主评价机构备案, 全省共18.9万名技能人才取得相应职业技能等级证书, 完成人社部下达任务5.2万人的180%。开展全省院校“双证书”培训、职业技能竞赛培训、题库开发培训。指导做好机关事业单位工勤人员技能等级晋升考评工作, 全省4814人通过考评实现技能等级岗位晋升, 40余人晋升高级技师。组队参加第二届全国技能大赛取得佳绩。派出142名选手参加全部109个竞赛项目, 获得3枚银牌、3枚铜牌和32个优胜奖, 实现了我省奖牌“零”的突破。全省组织35次省级行业职业技能竞赛。</p>					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出 指标 (50分)	数量 指标	开展技能人才评价人数	≥30000人次/年	≥198000人次/年	6	3	因职业院校学生“双证书”和企业技术工人“全员持证”两项行动, 评价人数较往年增加过多。	
			组织职业技能竞赛活动	≥20次	≥35次	6	6		
			维护管理系统数量	≥3个	≥3个	6	6		
			事中事后监督	≥50次	≥60次	6	6		
			业务培训	≥2项	≥3项	6	6		
	质量 指标	技能人才考试通过率	≥50%	≥65%	6	6			
		协调指导工作覆盖面	全省	达成年度指标	2	2			
	时效 指标	工作任务按时完成率	=100%	=100%	6	6			
	成本 指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	6	6			

效益指标 (30分)	社会效益 指标	技能人才评价社会效益	大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，提高技能人才社会地位	达成年度指标	15	15	
	可持续影响 指标	促进技能人才长期稳定高速发展	促进技能人才长期稳定高速发展	达成年度指标	15	15	
	满意度指 标(10分)	满意度指 标	培训人员满意度	≥90%	≥95%	10	10
总 分					90	87	
自 评 结 论	<p>主要指标完成情况较好，全年开展技能人才评价20余额万人次，开展职业技能竞赛35项，组织开展全省院校“双证书”培训、职业技能竞赛培训、题库开发培训。数量指标中开展技能人才评价人数指标实际完成值远大于既定年度指标值，主要原因是开展职业院校学生“双证书”和企业技术工人“全员持证”两项行动，评价人数较往年增加过多。下一步合理制定预算指标，使用资金绩效更加合理。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>						

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		人力资源和社会保障业务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	9362600	9362600	9362600	10	100.00	10	
	财政拨款:	9311000	9311000	9311000	-	-	-	
	-----本级安排:	9311000	9311000	9311000	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	51600	51600	51600	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 保障厅机关各处室培训计划正常开展、不断提升培训人员业务素质 目标2: 保障挂职和跟班学习人员住宿房屋租赁、各类活动场所和设备租赁等支出, 有效促进相关工作正常开展。 目标3: 保障劳务派遣人员各项费用、专家评审费及其他零星劳务支出费用, 协助相关部门开展工作。 目标4: 保障厅机关各业务处室人员的办公费、差旅费及办公场所物业、水电、维修保障等支出, 为各项业务工作开支提高保障条件。			1、保障了厅机关各处室培训计划正常开展, 不断提升职工业务素质。2、保障了挂职人员和跟班学习人员住宿房屋租赁、各类活动场所和设备租赁等支出, 有效促进相关工作正常开展。3、保障了劳务派遣人员各项费用以及其他零星劳务支出费用, 保障相关部门开展工作。4、保障了厅机关各处室人员的办公费、差旅费及办公场所物业、水电、维修保障等支出, 为各项业务开展提供保障。5、保障了相关处室的会议计划经费支出。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	人力资源和社会保障业务处室个数	=28个	=28个	13	13	
		质量指标	人力资源和社会保障业务完成率	≥90%	≥90%	13	13	
		时效指标	人力资源和社会保障业务完成时间	2023年底前	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	人力资源和社会保障业务的社会效益	有效保障厅业务处室各项业务开展, 促进全省人才队伍建设, 就业、社保等相关事业稳步发展	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	人力资源和社会保障业务开展处室的满意率	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	项目绩效目标任务全部完成, 各项绩效指标完成情况良好, 无偏差。预算执行率为100%。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2023年度)

项目名称		省级就业补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级					
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	28754900	13327708.3	13327708.3	10	100.00	10		
	财政拨款:	28400000	12972808.3	12972808.3	-	-	-		
	-----本级安排:	28400000	12972808.3	12972808.3	-	-	-		
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-		
	其他:	354900	354900	354900	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:保障省本级各项就业创业服务工作正常开展,保持全省就业形势总体稳定,确保新增就业规模、城镇登记失业率等核心指标保持稳定。目标2:会同有关部门落实、完善各项就业创业政策,确保政策享受对象及时得到补贴资金扶持。 目标3:开展公共就业服务活动、就业形势分析研判、就业信息系统运行维护、劳务品培育、就业见习基地、建设职业技能竞赛体系、就业培训资金绩效评价等工作。			1.2023年,全省实现城镇新增就业61.75万人,超过预期目标60万人,相关核心指标保持稳定;2.牵头起草《省人民政府关于促进高质量充分就业的意见》,及时调度各项政策推进落实工作,确保政策及时落实兑现,全省就业形势保持总体稳定;3.开展公共就业服务活动、就业见习基地、资金绩效评价等相关工作,各项就业重点任务圆满完成。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	建设贵州省竞赛集训基地数量	≥10个	≥15个	8	8		
			开展公共就业创业服务活动类别	≥4类	≥5类	8	8		
			专项资金绩效评价工作	≥2项	≥2项	8	8		
		质量指标	按质保量促进城镇劳动者就业创业人数	≥55万人	≥61.75万人	8	8		
			时效指标	专家团培训经费使用及时率	≥95%	≥95%	8	8	
			成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	帮助更多高校毕业生合理进行职业生涯规划,促进积极就业	有效促进	达成年度指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	参与职业能力素质测评毕业生满意度	≥80%	≥80%	5	5		
就业见习示范基地(单位)满意度			≥80%	≥80%	5	5			
总分						90	90		

自 评 结 论	2023年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各项就业重点任务圆满完成，全省就业形势保持总体稳定，绩效指标完成情况良好，无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。
------------------	--

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		职称评审项目						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	6020000	8574213	6135515.7	10	71.56	7.16	
	财政拨款:	6020000	6020000	3581302.7	-	-	-	
	-----本级安排:	6020000	6020000	3581302.7	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:	0	2554213.00	2554213.00	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	2023年预计省本级有2.5万人申报职称, 开展专业技术人员继续教育培训350人。计划需要602万元。			2023年省直共有25450人申报职称, 专业技术继续教育培训311人, 共缴费599.2470万元				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省直中级职称评委委员会组建数量	≥21个	≥21个	6	6	
			省直高级职称评委委员会组建数量	≥77个	≥161个	10	10	
			申报高级职称	≤8000人	≤6226人	3	3	
			申报中级职称	≤13000人	≤13385人	2	0	预估申报数少于实际申报数
			申报初级职称	≤4000人	≤5839人	1	0	预估申报数少于实际申报数
			专业技术人员继续教育培训	≥350人	≥311人	5	4.44	报名参训人数与预估人数存在误差
	质量指标	职称评审举报事件处理完成率	=100%	=100%	10	10		
	时效指标	职称评审工作完成及时率	2023年12月31日	达成年度指标	6	7		
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	7	7		
效益指标 (30分)	社会效益 指标	高级职称取得人数	≥4000人	≥4482人	10	10		
		中级职称取得人数	≥7000人	≥7488人	10	10		
		初级职称取得人数	≥3000人	≥3392人	10	10		

满意度指标(10分)	满意度指标	专业技术人员对职称申报评审工作满意度	≥75%	≥89%	5	5	
		专业技术人员继续教育培训工作满意度	≥85%	≥88%	5	5	
总 分					90	87.44	
自评结论	工作开展情况总体良好，职称申报人数预估难度大，预估数量少于实际申报数量。专业技术人员培训实际报名人数与预估人数存在误差，按实际报名参训人员数上报。						

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		人力资源管理事务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人才服务局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		617500	617500	617500	10	100.00	10
	财政拨款:		617500	617500	617500	-	-	-
	-----本级安排:		617500	617500	617500	-	-	-
	-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
其他:		0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	按照省委省政府有关人才工作的决策部署以及全省人才工作推进会精神,围绕构建人才工作大格局,推动人才大汇聚,着力做好人才工作统筹协调工作。举办第十一届“中国贵州人才博览会”专项引才活动;开展高层次留学人员创新创业项目择优资助项目评审,百千万人才评选、国贴省贴评审发放工作;做好人才体制机制改革、人才服务、人力资源市场建设等工作。			一是成功举办第十一届线上线下人才博览会,全年引进落地各类人才10543人,其中博士(含正高职称)294人,硕士(含副高职称)3930人,创历史新高。二是推动落实“百千万人才引进计划”高技能人才项目,赴省内外高校开展政策宣讲和专场引才活动,全年指导15家单位对接到28名符合条件的高技能人才,超额完成省委人才办部署引才任务。三是实施新一轮享受政府特殊津贴专家选拔推荐工作,组织专家评审产生139名入围建议人选,其中享受国务院特殊津贴建议人选39名,享受省政府特殊津贴建议人选100名。四是提升博士后培养质效,召开博士后科研工作站建站单位工作座谈会,梳理总结博士后科研工作(流动)站建设管理情况,并专题呈报省领导争取工作支持;开展博士后科研流动站新建站申报推荐工作,向人社部推荐6所高校的22个一级学科申报设站,获批新建站9个;筹备参加第二届全国博士后创新创业大赛,推荐我省12个博士后项目参赛,2个项目获大赛银奖,我省代表团获优秀组织奖;常态化开展博士后“揭榜挂帅”领题活动,向人社部推荐并获批9个项目需求面向全国发榜。做好各项人才服务工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	形成业务调研报告	≥2篇	≥2篇	5	5	
			完成项目评审	≥1个	≥1个	5	5	
		质量指标	通过高层次人才评审引进工作,提升我省人才队伍素质	有效扩大	达成年度指标	10	10	
			完成省政府特殊津贴评审工作	第四季度	达成年度指标	8	8	
	时效指标	评审确定高层次留学人才创新创业择优资助项目	第三季度	部分达成年度指标并具有一定效果	2	0	因项目实施前期效果不够明显,暂停实施并对项目进行优化调整。	
完成“百千人才”专家评审		第四季度	达成年度指标	5	5			

	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
		项目或定额成本完成率	=100%	=100%	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益 指标	通过人博会等活动, 扩大我省引才政策及引才决心的宣传。	有效推动	达成年度指标	15	15	
		通过各类人才项目评审, 推动我省经济更好更快发展	有效推动	达成年度指标	15	15	
满意度指标 (10分)	满意度指标	专家对服务工作的满意率	≥85%	≥85%	10	10	
总 分					90	88	
自评 结论	2023年项目执行率100%, 绩效目标任务完成, 各项人才重点工作任务圆满完成, 高层次回国人员创新创业项目择优资助因优化实施方案, 未完成。一是成功举办第十一届线上线下人才博览会, 全年引进落地各类人才10543人, 其中博士(含正高职称) 294人, 硕士(含副高职称) 3930人, 创历史新高。二是推动落实“百千万人才引进计划”高技能人才项目, 赴省内外高校开展政策宣讲和专场引才活动, 全年指导15家单位对接到28名符合条件的高技能人才, 超额完成省委人才办部署引才任务。三是实施新一轮享受政府特殊津贴专家选拔推荐工作, 组织专家评审产生139名入围建议人选, 其中享受国务院特殊津贴建议人选39名, 享受省政府特殊津贴建议人选100名。四是提升博士后培养质效, 召开博士后科研工作站建站单位工作座谈会, 梳理总结博士后科研工作(流动)站建设管理情况, 并专题呈报省领导争取工作支持; 开展博士后科研流动站新建站申报推荐工作, 向人社部推荐6所高校的22个一级学科申报设站, 获批新建站9个; 筹备参加第二届全国博士后创新创业大赛, 推荐我省12个博士后项目参赛, 2个项目获大赛银奖, 我省代表团获优秀组织奖; 常态化开展博士后“揭榜挂帅”领题活动, 向人社部推荐并获批9个项目需求面向全国发榜。做好各项人才工作。						

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		考试考务费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅考试院					
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	32155000	32155000	32155000	32155000	10	100.00	10
		财政拨款:	32155000	32155000	32155000	32155000	-	-	-
		-----本级安排:	32155000	32155000	32155000	32155000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	概述: 顺利完成本部门组织的各项人事考试工作, 为各单位提供人才保障。目标1: 为招考单位提供2次考务服务; 2: 组织的各项人事考试中无重大事故; 3: 按各项考试招考通知和要求完成命题、监考、阅卷、成绩发布等工作; 目标4: 公平、公正、公开的为各招录单位提供人才保障, 为专业技术人才提高能力保障; 目标5: 提供咨询服务满意率大于或等于70%。			1. 为招考单位提供2次考务服务; 2. 在组织的各项人事考试中无重大事故; 3. 按各项考试招考通知和要求完成命题、监考、阅卷、成绩发布等工作; 4. 按照考务工作要求, 公平、公正、公开地为各招录单位提供人才保障, 为专业技术人才提高能力保障; 5. 通过12333咨询平台为考生提供咨询服务, 满意率大于99%。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	为招考单位提供考务服务次数	≥2次	≥2次	12.5	12.5		
		质量指标	考试重大事故发生率	=0%	=0%	12.5	12.5		
		时效指标	考试组织工作及时率	=100%	=100%	12.5	12.5		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12.5	12.5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	公平、公正、公开的为各招录单位提供人才保障; 为各行业专业技术人才提高专业技术能力提供保障	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	提供咨询服务满意率	≥70%	≥99%	10	10			
总 分						90	90		
自评结论	2023年度, 我单位项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		就业管理事务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省就业局				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	2520000	2520000	2520000	10	100.00	10	
	财政拨款:	2520000	2520000	2520000	-	-	-	
	-----本级安排:	2520000	2520000	2520000	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	概述: 免费开展各项公共就业服务事务工作, 按照公共就业服务开展关会议、培训等工作。 目标1: 召开就业创业有关工作会议 目标2: 就业政策宣传活动 目标3: 开展就业创业调研 目标4: 开展就业创业政策或业务培训			2023年, 全年召开就业创业现场或视频会议9次, 开展就业创业政策或业务培训班3次, 深入基层调研6次, 加强就业工作安排和调度力度, 有效促进了各类群体就业创业。全省实现城镇新增就业61.75万人, 完成计划目标60万人的102.91%; 促进失业人员再就业15.35万人, 完成计划目标13万人的118.07%; 促进就业困难人员就业7.52万人, 完成计划目标7万人的107.42%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	开展就业创业政策或业务培训班次	≥3班、次/年	≥3班、次/年	5	5	
			开展就业创业调研工作次数	≥6次/年	≥6次/年	5	5	
			就业政策宣传活动次数	≥2次/年	≥4次/年	5	5	
			召开就业创业有关工作会议	≥6场、次/年	≥9场、次/年	5	5	
		质量指标	有效控制城镇登记失业率	有效控制城镇调查失业率	达成年度指标	5	5	
			促进城镇新增就业	有效促进城镇新增就业	达成年度指标	5	5	
		时效指标	业务工作按时完成率	≥100%	≥100%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	成本指标		≤252万元	≤252万元	5	5		
效益指标 (30分)	社会效益指标	维护就业局势总体稳定	通过积极促进各类就业创业, 切实维护社会和谐稳定	达成年度指标	30	30		

	满意度指标(10分)	满意度指标	参训人员满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	2023年，我局按时序使用就业管理事务经费，积极做好各项稳就业保就业相关工作，确保了各项就业创业目标任务基本实现预期，全省就业形势总体稳定，建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		高层次创新创业人才培养引进经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		23310000	19824258.4	19316545.18	10	97.44	9.74
		财政拨款:		23310000	19824258.4	19316545.18	-	-	-
		-----本级安排:		23310000	19824258.4	19316545.18	-	-	-
		-----其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
		其他:		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>目标1: 通过强化贵州省高层次创新创业人才培养、引进专项经费使用管理, 促进人才资源总量进一步扩大, 人才结构调整进一步优化, 人才总体素质进一步提高, 高层次人才引领经济社会创新发展效用充分凸显, 每万劳动者中研发人员、人才贡献率等人才发展主要指标较大提升, 力争到2024年全省人才资源总量达到530万人。</p> <p>目标2: 一是举办贵州人才博览会; 二是开展省校合作专项人才引聘活动; 三是举办专业技术人才能力提升培训班; 四是发放博士后在站生活资助; 五是开展留学人才创新项目择优资助; 六是做好人才引进服务、培育保障工作等。</p>				<p>一是成功举办第十一届线上线下人才博览会, 全年引进落地各类人才10543人, 其中博士(含正高职称)294人, 硕士(含副高职称)3930人, 创历史新高。二是推动落实“百千万人才引进计划”高技能人才项目, 赴省内外高校开展政策宣讲和专场引才活动, 全年指导15家单位对接到28名符合条件的高技能人才, 超额完成省委人才办部署引才任务。三是实施新一轮享受政府特殊津贴专家选拔推荐工作, 组织专家评审产生139名入围建议人选, 其中享受国务院特殊津贴建议人选39名, 享受省政府特殊津贴建议人选100名。四是提升博士后培养质效, 召开博士后科研工作站建站单位工作座谈会, 梳理总结博士后科研工作(流动)站建设管理情况, 并专题呈报省领导争取工作支持; 开展博士后科研流动站新建站申报推荐工作, 向人社部推荐6所高校的22个一级学科申报设站, 获批新建站9个; 筹备参加第二届全国博士后创新创业大赛, 推荐我省12个博士后项目参赛, 2个项目获大赛银奖, 我省代表团获优秀组织奖; 常态化开展博士后“揭榜挂帅”领题活动, 向人社部推荐并获批9个项目需求面向全国发榜。</p>				
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	开展高层次人才培养人次	≥600人次/年	≥600人次/年	7	7		
			高层次回国人员创新创业项目择优资助个数	≥10个/年	≥0个/年	3	0	优化工作实施方案, 该项工作暂未开展。	
			发放博士后科研流动站(工作站)在站博士后人员生活资助人数	≥120人/年	≥126人/年	10	10		
			人博会吸引省内外人才参会(点击浏览量)	≥100000人次/年	≥100000人次/年	10	10		
		高层次人才相关培训合格率	≥80%	≥80%	5	5			

标	质量指标	通过贵州人才博览会、省校招聘活动提高引进国内外高端人才数量	≥80%	≥80%	5	5		
	时效指标	工作任务按时完成率	=100%	=100%	5	5		
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	通过人博会、省校招聘等活动,扩大我省引才政策及引才决心的宣传	有效扩大	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	引进人才对服务工作的满意度	≥85%	≥90%	10	10	
总 分					90	87		
自评结论	<p>2023年项目预算执行率97.44%,年度绩效目标任务完成,各项人才重点工作任务圆满完成,一是成功举办第十一届线上线下人才博览会,全年引进落地各类人才10543人,其中博士(含正高职称)294人,硕士(含副高职称)3930人,创历史新高。二是推动落实“百千万人才引进计划”高技能人才项目,赴省内外高校开展政策宣讲和专场引才活动,全年指导15家单位对接到28名符合条件的高技能人才,超额完成省委人才办部署引才任务。三是实施新一轮享受政府特殊津贴专家选拔推荐工作,组织专家评审产生139名入围建议人选,其中享受国务院特殊津贴建议人选39名,享受省政府特殊津贴建议人选100名。四是提升博士后培养质效,召开博士后科研工作站建站单位工作座谈会,梳理总结博士后科研工作(流动)站建设管理情况,并专题呈报省领导争取工作支持;开展博士后科研流动站新建站申报推荐工作,向人社部推荐6所高校的22个一级学科申报设站,获批新建站9个;筹备参加第二届全国博士后创新创业大赛,推荐我省12个博士后项目参赛,2个项目获大赛银奖,我省代表团获优秀组织奖;常态化开展博士后“揭榜挂帅”领题活动,向人社部推荐并获批9个项目需求面向全国发榜。但数量指标“高层次回国人员创新创业项目择优资助个数”未完成,主要是因优化高层次回国人员创新创业项目择优资助实施方案,该项工作暂未开展。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		省政府特殊津贴						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		1500000	1382840	1382600	10	99.98	10
	财政拨款:		864000	752840	752600	-	-	-
	-----本级安排:		864000	752840	752600	-	-	-
	-----其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
	其他:		636000	630000.00	630000	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的280人次专家发放政府特殊津贴,进一步加强我省高层次专业技术人才和高技能人才队伍建设。			1.向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的280人次专家发放政府特殊津贴。2.向2023年新选拔的42名享受省政府特殊津贴人员发放一次性特殊津贴,每人1.5万元,总计63万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量指标	发放省人民政府特殊津贴专家人数	≥280人/年	≥283人/年	10	10	
		质量指标	津贴发放形式	发放至本人账户	达成年度指标	10	10	
			专家信息核查准确性	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	津贴发放及时性	=100%	=100%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	加强我省高层次专业技术人才和高技能人才队伍建设	进一步加强	达成年度指标	30	30	
	满意度 指标 (10分)	满意度指 标	享受省人民政府特殊津贴专家满意度	≥85%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自评 结论	2023年项目预算执行率99.98%,绩效目标任务全部完成,重点绩效指标完成良好,无偏差。2023年度,通过自下而上逐级择优遴选,并经省委、省政府同意,100名在我省专业技术和技能岗位上作出突出贡献的专家人才获批享受省政府特殊津贴,同时,向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的283人次专家发放了政府特殊津贴,进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围,引导和激励全省人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		劳动能力鉴定项目							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级					
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	180000	180000	180000	180000	10	100.00	10
		财政拨款:	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----本级安排:	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障劳动能力鉴定服务工作的正常运行, 切实维护好职工和用人单位合法权益, 保障工伤保险和养老保险基金安全, 较少劳动争议, 调节社会关系、维护社会稳定。			劳动能力鉴定服务工作运行正常, 保障了工伤保险和养老保险基金安全, 维护了职工和用人单位合法权益, 有效化解了被鉴定人与用人单位之间的矛盾。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	劳动能力鉴定人数	≥300人	≥554人	5	5		
			劳动能力鉴定业务培训人数	≥100人	≥126人	5	5		
		质量指标	劳动能力再次鉴定维持率	≥68%	≥77%	10	10		
			鉴定用品保障率	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	劳动能力鉴定完成时间	≤3个月	≤3个月	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	是否提升劳动能力鉴定质量, 切实维护职工和用人单位合法权益	保障工作的正常开展, 维护当事人权利	达成年度指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指 标	参加劳动能力鉴定职工/家属对鉴定工作满意度	≥85%	≥85%	10	10		
总 分						90	90		
自评结论	2023年劳动能力鉴定项目各项绩效目标均已完成。项目预算资金已执行完毕。下一步我们将继续做好年度预算绩效管理工作, 强化财政资金支出责任意识, 提高财政资金使用效益。在以后的财政项目预算中, 我们要加强对各项绩效目标的调研, 结合项目往年执行情况, 做好测算评估, 以利于更加科学精准的完成预算绩效管理工作。								

项目支出绩效目标自评表

(2023年度)

项目名称		城乡居民基本养老保险社保代缴省级补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	30000000	27000000	27000000	10	100.00	10
		财政拨款:	30000000	27000000	27000000	-	-	-
		-----本级安排:	30000000	27000000	27000000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过为缴费困难群体缴纳养老保险费,有效减轻困难群体参保负担,切实做好脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。			通过为缴费困难群体缴纳养老保险费,有效减轻困难群体参保负担,切实做好脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	代缴人数	≥100万人	≥72.99万人	13	9.49	年度指标值是在2022年制定,2023年根据实际人数数据实代缴,存在一定的偏差。
		质量指标	支持帮助困难群体参保	有效推动	达成年度指标	13	13	
		时效指标	代缴金额到账时间	每年年末	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	减轻困难人员参保负担,助力乡村振兴	有效减轻	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	缴费困难群体满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总 分						90	86.49	
自评结论	2023年项目预算执行率100%,年度绩效目标全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差。2023年我省对参加城乡居民养老保险的低保对象、特困人员、返贫致贫人口等缴费困难群体,地方政府每年为其代缴50元或100元养老保险费(其中省级财政代缴30元)。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		城乡居民基本养老保险省级补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	103010000	92710000	92710000	10	100.00	10
		财政拨款:	103010000	92710000	92710000	-	-	-
		-----本级安排:	103010000	92710000	92710000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1: 对选择较高档次缴费的人员适当增加缴费补贴, 引导城乡居民选择高档次标准缴费, 增加个人账户积累, 提高待遇水平。</p> <p>目标2: 激励参加城乡居民基本养老保险的参保人按年缴费, 选择高档次缴费, 做大个人账户养老金储存额, 最终实现养老待遇水平提高。</p>			<p>激励参加城乡居民基本养老保险的参保人按年缴费, 选择高档次缴费, 做大个人账户养老金储存额, 最终实现养老待遇水平提高。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	累计全省参保人员数量	≥1940万人	≥1941.83万人	13	13	
		质量指标	全省个人缴费收入	有效增加	达成年度指标	13	13	
		时效指标	缴费补贴到账时间	每年年末前	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	引导参保人选择高档次缴费	有效引导	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	城乡居保参保对象对城乡居民基本养老保险的满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	<p>2023年项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。有效激励了城乡居民基本养老保险参保人按年缴费。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		城乡居民基本养老保险基础养老金省级补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1285200000	1280370000	1280370000	10	100.00	10
		财政拨款:	1285200000	1280370000	1280370000	-	-	-
		-----本级安排:	1285200000	1280370000	1280370000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1:增加城乡居民养老保险待遇水平,逐步改变待遇水平过低的状况,促进城乡居民基本养老保险制度可持续发展。目标2:做好项目资金预算工作和相关数据的测算,积极申请资金,及时下拨资金,确保60周岁以上领取待遇人员应发尽发。</p>			<p>增加了城乡居民养老保险待遇水平,逐步改变待遇水平过低的状况。做好了项目资金预算工作和相关数据的测算,及时下拨资金,实现60周岁以上领取待遇人员应发尽发。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	实际领取待遇人数	≥455万人	≥494.92万人	13	13	
		质量指标	按时足额发放率	>95%	>95%	13	13	
		时效指标	基础养老金到账及时率	=100%	=100%	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高60周岁以上参保人员待遇水平	有效提高	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	城乡居保待遇享受人员对城乡居民基本养老保险的满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总分						90	90	
自评结论	<p>2023年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差。2023年起,在国家标准的基础上我省60周岁以上参保人员月基础养老金人均增加15元(其中省级财政支出7元),正在逐步改变待遇水平过低的状况。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2023年度)

项目名称		“三支一扶”计划人员考试经费及能力提升培训费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	1890000	1177773.94	766639.2	10	65.09	6.51	
	财政拨款:	1890000	1177773.94	766639.2	-	-	-	
	-----本级安排:	1890000	1177773.94	766639.2	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>概述: 按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 每年组织一定数量的高校毕业生, 到乡镇主要从事支农、支教、支医和帮扶乡村振兴等工作, 在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设、助力乡村振兴等方面发挥积极作用。目标1: 按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 2023年预计招募1200名左右高校毕业生到基层服务。目标2: 按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 2023年预计招募1200名左右高校毕业生到基层服务。</p>			<p>按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 2023年计划招募1000名高校毕业生到基层服务。按照公开招募、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 实际招募到岗817名高校毕业生到基层服务。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	新招募“三支一扶”人员人数	≥1200人	≥817人	5	3.4	因县级财政紧张和编制压缩等因素影响, 2023年并未征集到较多基层岗位, 加上招募过程中的岗位人员流失, 导致最终到岗人数未达预期
			“三支一扶”笔试考试参考率	≥60%	≥79%	5	5	
		质量指标	考试不安全事件	零发生	达成年度指标	10	10	
			“三支一扶”人员招募工作按时完成	按时完成	达成年度指标	10	10	
		时效指标	考务费用支付及时率	=100%	=100%	10	10	
	成本指标		项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益指标	拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设、助力乡村振兴等方面发挥积极作用。	有效促进	达成年度指标	30	30		

满意度指标(10分)	满意度指标	“三支一扶”人员满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总 分					90	88.4	
自评结论	<p>2023年项目预算执行率65.09%，主要原因是县级财政紧张和编制压缩等因素影响，2023年并未征集到较多基层岗位，加上与全省事业单位联考笔试考试在同一天，人员分流，所以参加考试人数较少，资金执行金额不高；在绩效目标任务中，数量任务“新招募‘三支一扶’人员人数”未完成，主要原因是岗位不多，以及招募过程中存在一定程度的岗位人员流失，最终到岗817人，未达预期；但该项工作的其他绩效任务全部完成，“三支一扶”人员招募工作在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设、助力乡村振兴等方面发挥了积极作用，深受基层欢迎。建议以后年度预算继续保留并重点保障“三支一扶”项目开展。</p>						

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		贵州省“人才之家”及“96567”人才热线建设及运行						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1090000	1090000	1040949.42	10	95.50	9.55
		财政拨款:	1090000	1090000	1040949.42	-	-	-
		-----本级安排:	1090000	1090000	1040949.42	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过建设人才之家和96567人才服务热线,建立人才之家服务机制,开通人才热线坐席3个,切实为我省持续优化人才发展环境,完善高层次人才服务提供保障			保障人才之家和96567人才服务热线运行,建立人才之家服务机制,开通人才热线坐席3个,为我省持续优化人才发展环境,完善高层次人才服务提供保障。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	人才之家及热线服务聘用人员	≤10人	≤9人	10	10	
		质量指标	通过人才之家为贵州聚天下英才提供优质高效的服务	确保高效服务	达成年度指标	10	10	
		时效指标	高层次人才服务期限	确保长期使用	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
			人才之家营运费用	≤358.32万元	≤104.09万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	创新和改进高层次人才服务,树立高层次人才服务窗口,树立贵州特色人才服务品牌	有效保障	部分达成年度指标并具有一定效果	15	10	由于场地等原因,人才之家举办活动层次还不够高。
		可持续影响 指标	为高层次人才提供服务保障体系,持续创优人才发展环境,让各类人才引得来,留得住,能发展,努力推动全省人才工作	持续保障	达成年度指标	15	15	

满意度指标(10分)	满意度指标	高层次人才对人才之家和人才服务热线的满意度	≥90%	≥99%	10	10	
总 分					90	85	
自评结论	<p>2023年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，不断提升服务质量，接听各类人才政策咨询来电6967个，针对人才反映的问题做好沟通协调，均全部办结，坚持对新办理“高层次人才服务绿卡”的902名人才进行主动服务，拓展服务内容，举办线上线下各类活动254场，对承接的各项咨询服务开展专题培训，主要绩效指标完成情况较好，社会效益指标部分达成预期指标并具有一定效果，是由于场地等原因，人才之家举办现场活动层次还不够高。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>						

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		城乡居民基本养老保险中央补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	5399190000	5399190000	10	100.00	10
		财政拨款:	0	5399190000	5399190000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	5399190000	5399190000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照中央确定基础养老金最低标准,及时拨付专项资金,按时足额发放待遇,促进城乡居民基本养老保险制度可持续发展。			确保待遇按时足额发放,逐步提高待遇水平,让待遇人员享受到应享待遇。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	实际领取待遇人数	≥455万人	≥494.92万人	13	13	
		质量指标	按时足额发放率	>95%	>95%	13	13	
		时效指标	基础养老金发放时间	每月月末前	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	逐步提高60周岁以上待遇人员国家基础养老金水平	逐步提高	达成年度指标	30	30	
	满意度指 标(10分)	满意度指 标	城乡居保待遇享受人员对城 乡居民基本养老保险的满意 度	≥80%	≥80%	10	10	
总 分						90	90	
自 评 结 论	2023年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差。2023年7月起,60周岁以上参保人员月国家基础养老金标准达到103元,在2022年的基础上增加了5元,逐步提高了待遇领取人员的待遇水平。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2023年度)

项目名称		机关事业单位养老保险制度改革补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	2866160000	2866160000	10	100.00	10
		财政拨款:	0	2866160000	2866160000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	2866160000	2866160000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	目标: 确保机关事业单位养老保险待遇按时足额发放到位。				资金已按时足额到位, 保证机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放, 保障退休人员合法权益。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量指标	机关事业单位养老保险发放人数	≥480万人次	≥481万人次	13	13	
		质量指标	机关事业单位退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	机关事业单位退休人员基本养老金按时发放率	=100%	=100%	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	确保资金的按时足额到位, 保障退休人员基本生活。	保证制度持续运行, 保障退休人员的基本生活	达成年度指标	30	30	
	满意度 指标 (10分)	满意度指 标	机关事业单位退休人员满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自 评 结 论	2023年项目预算执行率100%, 年度绩效目标全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差, 确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放, 切实保障了退休人员合法权益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		“三支一扶”计划中央补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		600000	552970.2	552970.2	10	100.00	10
	财政拨款:		600000	552970.2	552970.2	-	-	-
	-----本级安排:		0	0	0	-	-	-
	-----其中:上级补助:		600000	552970.2	552970.2	-	-	-
	其他:		0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 根据年度培训计划, 制定方案、组织实施示范培训项目, 以提高“三支一扶”人员能力素质为重点, 帮助“三支一扶”人员不断增强政治思想水平, 提高为基层群众办实事的能力素质, 提升服务基层效率。 目标2: 根据每年示范培训计划, 按照每人每年3000元的标准对“三支一扶”人员能力提升专项计划示范培训发放补助。			根据年度培训计划, 于2023年11月19日至12月2日在中共贵州省委党校组织实施贵州省“三支一扶”能力提升培训项目, 共201名“三支一扶”人员参加了本次培训。培训以提高“三支一扶”人员能力素质为重点, 帮助“三支一扶”人员不断增强政治思想水平, 提高为基层群众办实事的能力素质, 提升服务基层效率。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	培训人数	≥200人/年	≥201人/年	10	10	
		质量指标	培训合格率	≥90%	≥90%	10	10	
		时效指标	示范培训项目按时完成率	=100%	=100%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	20	20	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高“三支一扶”人员能力素质, 帮助“三支一扶”人员不断增强政治思想水平, 提高为基层群众办实事的能力素质, 提升服务基层效率。	有效促进	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员参培满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	2023年项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 2023年贵州省“三支一扶”能力提升培训班分为两期在中共贵州省委党校举办, 共201名“三支一扶”人员参加培训, 本次培训侧重从实际操作的角度出发, 帮助“三支一扶”人员系统掌握工作方法, 加强理论储备, 提升实践能力, 加强理想信念教育, 筑牢初心使命, 培训成效显著。建议以后年度预算继续保留并重点保障此项工作开展。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		“三支一扶”计划中央补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	63000000	56140000	10	89.11	8.91
		财政拨款:	0	63000000	56140000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	63000000	56140000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1: 按规定对招募计划内“三支一扶”人员提供工作生活补贴、一次性安家费补助。 目标2: 引导和鼓励高校毕业生到基层干事创业, 为基层输送高素质人才, 对强化基层人才队伍建设、补充专业技术人才等方面起到积极的作用, 有效促进当地经济社会发展。				按规定对招募计划内“三支一扶”人员提供工作生活补贴、一次性安家费补助。引导和鼓励高校毕业生到基层干事创业, 为基层输送高素质人才, 对强化基层人才队伍建设、补充专业技术人才等方面起到积极的作用, 有效促进当地经济社会发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	新招募“三支一扶”人员人数	≥1000人/年	≥817人/年	10	8.17	因县级财政紧张和编制压缩等因素影响, 2023年并未征集到较多基层岗位, 加上招募过程中的岗位人员流失, 导致最终到岗人数未达预期。
		质量指标	在岗服务“三支一扶”人员年度考核合格率	≥90%	≥90%	10	10	
		时效指标	“三支一扶”人员补助经费下达及时率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	20	20	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	为基层输送高素质人才, 对强化基层人才队伍建设、补充专业技术人才等方面起到积极的作用, 有效促进当地经济社会发展。	有效促进	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	88.17	

自 评 结 论	2023年项目预算执行率89.11%，年度目标任务和主要绩效指标基本完成，但数量指标“新招募‘三支一扶’人员人数”未完成，主要原因是因县级财政紧张和编制压缩等因素影响，2023年并未征集到较多基层岗位，加上招募过程中的岗位人员流失，导致最终到岗最终到岗817人，未完成人社部下达任务。“三支一扶”人员招募工作在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设、助力乡村振兴等方面发挥了积极作用，深受基层欢迎。建议以后年度预算继续保留并重点保障“三支一扶”项目开展。
------------------	--

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		省级就业补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	150000000	150000000	150000000	10	100.00	10	
	财政拨款:	150000000	150000000	150000000	-	-	-	
	-----本级安排:	150000000	150000000	150000000	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1:保持就业局势总体稳定,确保新增就业规模等核心指标保持稳定。目标2:会同有关部门落实、完善各项就业创业政策,确保政策享受对象及时得到补贴资金扶持。			深入贯彻就业优先战略,大力实施就业优先政策,全力以赴推动实现高质量充分就业,各项就业创业目标任务实现预期,全省实现城镇新增就业61.75万人;全省共帮扶9.83万名2023届实名登记离校未就业高校毕业生就业、募集见习岗位2.79万个、招募“三支一扶”人员819名、发放2024届困难毕业生求职创业补贴2.13亿元惠及毕业生14.18万人;截至2023年底,全省城镇公益性岗位在岗人员4.04万人。部分工作得到国家及省领导肯定,我省获评“2022年度全国促进就业工作先进地区”,全年中央财政下达我省就业补助资金27.56亿元、同比增长3.93亿元;《多措并举稳住农村劳动力外出务工基本盘》作为贵州省唯一案例,入选中央主题教育办《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育整改整治案例选编》。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	补助公益性岗位人员数量	≥60000人	≥40421人	10	6.74	省政府将2023年度任务调整为大于等于40000人。
			城镇新增就业人数	≥55万人	≥61.75万人	10	10	
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥95%	≥95%	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益 指标	促进各类劳动者就业创业,维护社会稳定。	有效促进	达成年度指标	30	30		

满意度指标(10分)	满意度指标	补贴就业人员满意度	≥90%	≥90%	5	5	
		就业扶持政策经办机构满意度	≥90%	≥90%	5	5	
总 分					90	86.74	
自评结论	<p>2023年项目预算执行率100%，年度绩效目标全面完成，各项就业创业目标任务基本实现预期，全省就业形势总体稳定。部分工作得到国家及省领导肯定，我省获评“2022年度全国促进就业工作先进地区”，全年中央财政下达我省就业补助资金27.56亿元、同比增长3.93亿元，《多措并举稳住农村劳动力外出务工基本盘》作为贵州省唯一案例，入选中央主题教育办《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育整改整治案例选编》。绩效指标完成情况良好，但数量指标“补助公益性岗位人员数量”未完成，主要是运维省政府将2023年任务调整为大于等于40000人。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>						

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		高层次人才津贴经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅考试院					
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	9600	9600	9600	10	100.00	10	
		财政拨款:	9600	9600	9600	-	-	-	
		-----本级安排:	9600	9600	9600	-	-	-	
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
		其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	为人事考试工作服务, 围绕人事考试重点领域培养、引进1名高层次人才。为进一步推进人才强省战略, 为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。			为人事考试工作服务, 围绕人事考试重点领域培养、引进1名高层次人才, 为进一步推进人才强省战略, 为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	拨付高层次人才津贴人次	=1人次	=1人次	10	10		
		质量指标	人才评选、考核符合相关要求和规定	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	按时完成拨付	=100%	=100%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进培养、引进高层次创新创业人才	显著	达成年度指标	15	15		
		可持续影响指标	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	积极营造	达成年度指标	15	15		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	高层次人才对人才发展环境的满意度	≥85%	≥85%	10	10		
	总 分						90	90	
	自 评 结 论	本项目为进一步推进人才强省战略, 为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑, 2023年度项目预算执行率为100%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差, 建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		贵州省“百千万人才引进计划”“百人领军人才”“千人创新创业人才”奖励资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	16800000	5100000	5100000	10	100.00	10	
	财政拨款:	16800000	5100000	5100000	-	-	-	
	-----本级安排:	16800000	5100000	5100000	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
其他:	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据贵州省“百千万人才引进计划”，按考核结果对“百人领军人才”“千人创新创业人才”进行奖励，通过重奖吸引省外英才集聚黔中大地、扎根发展，推动贵州后发赶超。			根据《贵州省“百人领军人才”“千人创新创业人才”评审认定与跟踪考核实施细则（试行）》相关要求，对第五批“千人创新创业人才”8人进行期满考核，并发放考核为“优秀”等次的奖金。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量指标	奖励“百人领军人才”“千人创新创业人才”数量	≥19人	≥8人	10	4.21	2023年已完成第五批、第六批及第八批25名“百千万人才”相关考核工作并将相关考核情况报省委人才办，须按程序送审后，才能兑现相关人才奖金。
		质量指标	评审考核规范性	规范	达成年度指标	10	10	
		时效指标	奖励资金兑现及时率	=100%	=100%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	20	20	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	提升贵州人才队伍总体素质，营造良好的人才发展环境	有效提升	达成年度指标	30	28	主要存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等情况不熟悉的问题。
满意度 指标(10分)	满意度 指标	引进人才对奖励工作满意度	≥80%	≥85%	10	10		
总 分						90	82.21	

自评结论	<p>2023年项目预算执行率100%，年度绩效目标任务基本完成，主要绩效指标完成情况良好，为推动贵州经济高质量发展提供有力人才支撑和智力支持。但部分指标未完成，一是数量指标，主要是因为2023年已完成第六批及第八批17名”百千人才“相关考核工作并将考核情况报省委人才办，需按程序送审后才能兑现相关人才奖金，因此，本年度未兑现，结转到下年度；二是社会效益指标，主要是因为存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等不熟悉的情况。以后我们将加大对人才服务专员的培训及相关政策的宣传力度。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>
------	---

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		高层次人才津贴经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	6757600	5525000	5525000	10	100.00	10
		财政拨款:	6757600	5525000	5525000	-	-	-
		-----本级安排:	6757600	5525000	5525000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	促进培养、引进高层次人才创新创业人才; 积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围。			促进培养、引进高层次人才创新创业人才; 积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
		数量指标	高层次人才津贴拨付人 (次) 数	≥202人次	≥158人次	10	7.82	部分单位人才未能如期达到高层次人才津贴发放标准, 未进行申报。
		质量指标	人才评选、考核符合相关要求和规定	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	各项任务完成及时率	≥90%	≥100%	10	10	
			项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	

绩效指标	产出指标 (50分)	成本指标	高层次人才津贴发放标准	第一类人才：院士等第一类人才津贴标准为2万元/月.人；第二类人才：国家自然科学基金前三位完成人、国家级人才计划入选者等第二类人才津贴为5000元/月.人；第三类人才：省核心专家等第三类人才津贴标准为5000元/月.人；第四类人才：省管专家等第四类人才津贴标准为1200元/月.人；第五类人才：高级技师500元/月.人，在事业单位工作的具有学历学位的博士500元/月.人，在机关工作的具有学历学位的博士300元/月.人。	达成年度指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进培养、引进高层次创新创业人才	显著	达成年度指标	15	15	
		可持续影响指标	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	积极营造	达成年度指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	高层次人才对人才发展环境的满意度	≥85%	≥90%	10	10	
总 分						90	87.82	
自评结论	2023年项目预算执行率100%，年度绩效目标全部完成，共有158人申报高层次人才津贴，实际拨付552.5万元，促进培养、引进高层次创新创业人才，积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围，主要绩效指标完成情况较好，但数量指标未完成，主要是因为部分单位人才未能如期达到高层次人才津贴发放标准，未进行申报。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		预算绩效管理工作经验							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级					
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	200000	200000	200000	200000	10	100.00	10
		财政拨款:	200000	200000	200000	200000	-	-	-
		-----本级安排:	200000	200000	200000	200000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	<p>目标1: 全面落实绩效管理要求, 认真开展年度绩效管理工作, 提升全厅绩效管理理念, 形成“花钱必问效, 无效必问责”的思想认识。 目标2: 在全厅每年选取部分重点项目, 开展部门重点专项资金绩效评价, 完善制度、创新机制、加强管理、强化监督, 提高项目资金管理使用的规范性、安全性和有效性; 为提升专项资金管理水平和目标实现提供决策依据。 目标3: 加强绩效监控、绩效评价结果应用, 认真落实问题整改工作。</p>			<p>目标1: 全面落实绩效管理要求, 印发《贵州省人力资源和社会保障厅2023年度财政预算资金绩效管理工作计划》, 按照工作计划逐步认真开展年度绩效管理工作, 着力提升全厅绩效管理理念, 形成“花钱必问效, 无效必问责”的思想认识。 目标2: 2023年度我厅选取“贵州省技工院校巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助资金”开展重点绩效评价并形成评价报告, 有力完善制度、创新机制、加强管理、强化监督, 提高项目资金管理使用的规范性、安全性和有效性; 为提升专项资金管理水平和目标实现提供决策依据。 目标3: 已按有关工作要求, 加强绩效监控、绩效评价结果应用, 认真落实问题整改工作。</p>					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	重点专项资金绩效评价实地勘察评估	≥1次	≥1次	5	5		
			绩效评价涉及部门(单位)	≥20个	≥21个	5	5		
			绩效评价结果整改工作	≥2次	≥2次	5	5		
			形成重点绩效评价报告	≥1篇	≥1篇	5	5		
		质量指标	绩效自评覆盖率	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	绩效管理工作按时完成率	=100%	=100%	5	5		
			部门重点绩效评价报告完成时间	5月30日前	达成年度指标	5	5		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		

效益指标 (30分)	经济效益 指标	促进项目实施，充分发挥财政资金经济效益	有效促进	达成年度指标	10	10	
	社会效益 指标	指导我厅绩效管理水平的进一步提升	有效促进	达成年度指标	10	10	
	可持续影响 指标	全厅范围内形成良好的绩效管理氛围、理念和工作习惯	长期有效保持	达成年度指标	10	10	
	满意度指 标(10分)	满意度指 标	业务处室（单位）对绩效评价工作成效满意度	≥90%	≥90%	10	10
总 分					90	90	
自 评 结 论	“预算绩效管理工作经费”项目2023年度预算执行率为100%，各项绩效目标任务全部完成，绩效指标完成情况良好，无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。						

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		现代职业教育质量提升计划专项资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	34900000	34900000	34900000	10	100.00	10	
	财政拨款:	34900000	34900000	34900000	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	34900000	34900000	34900000	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1: 加大对省属部分技工院校的资金投入, 帮助技工院校更好发展, 提升服务技能人才发展能力和不断增强社会吸引力, 始终服务于技能人才队伍建设大局, 在技能人才培养方面担当重任, 发挥重要作用, 为我国技能人才队伍建设作出突出贡献。目标2: 技工院校布局得到优化, 改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施, 配置图书和教学仪器设备。</p>			<p>技工院校布局得到优化, 改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施、配套图书和教学仪器设备。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省属部分技工院校数量	≥3所	≥5所	15	15	
		质量指标	资助技工院校办学条件得到改善	有效支持	达成年度指标	15	15	
		时效指标	技工院校项目任务按时完成率	=100%	=61%	10	6.1	个别技工院校处于校址搬迁过渡阶段, 资金计划用于搬迁后新校区建设。
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	技工院校平均就业率	≥80%	≥90%	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	资助技工院校满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分						90	86.1	
自评 结论	<p>2023年项目预算执行率100%, 年度绩效目标全部完成, 学校获得资金支持, 有效改善校舍条件, 帮助提升技工教育质量。主要绩效指标完成情况较好, 但时效指标未完成, 主要原因是个别技工院校老小区按照政府规划拆迁, 2023年该资金计划用于新校区建设, 目前新校区还在筹建阶段。下一步将加强项目监管, 确保资金使用效益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		现代职业教育质量提升计划专项资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	0	23240000	23240000	10	100.00	10	
	财政拨款:	0	23240000	23240000	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0	23240000	23240000	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1: 加大对省属部分技工院校的资金投入, 帮助技工院校更好发展, 提升服务技能人才发展能力和不断增强社会吸引力, 始终服务于技能人才队伍建设大局, 在技能人才培养方面担当重任, 发挥重要作用, 为我国技能人才队伍建设作出突出贡献。目标2: 技工院校布局得到优化, 改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施, 配置图书和教学仪器设备。</p>			<p>技工院校布局得到优化, 改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施、配置图书和教学仪器设备。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省属部分技工院校数量	≥4所	≥4所	15	15	
		质量指标	资助技工院校办学条件得到改善	有效支持	达成年度指标	15	15	
		时效指标	技工院校项目任务按时完成率	=100%	=90%	10	9	个别学校将部分资金计划用于新校区建设, 目前新校区正在建设阶段, 待完成验收后支付款项。
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	技工院校平均就业率	≥80%	≥90%	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	资助技工院校满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						90	89	
自评结论	<p>2023年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 学校获得资金支持, 有效改善校舍条件, 帮助提升技工教育质量。主要绩效指标完成情况较好, 但时效指标“技工院校项目任务按时完成率”未完成, 主要原因是个别学校将部分资金计划用于新校区建设, 目前新校区正在建设阶段, 待完成验收后支付款项。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		学生资助补助经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅对下				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		0	88251600	88251600	10	100.00	10	
	财政拨款:		0	88251600	88251600	-	-	-	
	-----本级安排:		0	0	0	-	-	-	
	-----其中:上级补助:		0	88251600	88251600	-	-	-	
	其他:		0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1: 对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策, 为国家和社会培养技能人才, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。目标2: 认识资助工作的重大意义, 资助全省技工院校学生5万人次左右, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。			让符合条件的学生及时享受资助政策, 帮助学生顺利完成学业。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	中职国家助学金资助人数	≥2万人次	≥2.1万人次	10	10		
			中职免学费资助人数	≥3万人次	≥3.1万人次	10	10		
		质量指标	学生资助管理信息系统对技工院校免学费资助学生识别率	≥95%	≥95%	10	10		
			时效指标	资助补助按规定及时发放率	及时发放	达成年度指标	10	10	
			成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	学生就业率	≥80%	≥90%	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	受资助学生满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	90		
自评结论	2023年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		企业职工基本养老保险支出分担经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	193000000	198000000	198000000	10	100.00	10
		财政拨款:	193000000	198000000	198000000	-	-	-
		-----本级安排:	193000000	198000000	198000000	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	确保企业退休人员基本养老金按时足额发放。			2023年全省按时足额发放企业离退休人员养老金1535.48万人次,累计发放金额470.44亿元;调整企业退休人员养老金125.57万人,人均每月增加119.74元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障企业离退休人员养老金发放人数	≥1400万人次	≥1535.48万人次	10	10	
		质量指标	企业离退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	15	15	
		时效指标	企业离退休人员基本养老金按时发放率	按时完成	达成年度指标	15	15	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高企业离退休人员生活水平	有效保障	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	企业退休人员对待遇发放按时足额的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	2023年项目预算执行率100%,年度绩效目标全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差,确保按时足额发放企业离退休人员基本养老保险待遇。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		6650000	5874000	5874000	10	100.00	10	
	财政拨款:		6650000	5874000	5874000	-	-	-	
	-----本级安排:		6650000	5874000	5874000	-	-	-	
	-----其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-	
	其他:		0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1: 根据相关文件要求, 巩固拓展全省脱贫攻坚教育保障成果, 按照符合享受资助政策学生人数, 及时拨付市属、县属和企业办技工院校资助补助经费。 目标2: 各级人民政府、各相关部门和学校加强资助工作人员培训, 熟悉政策、落实工作经费、强化督查考核, 保障政策落实到位。 目标3: 确保贫困家庭子女就读技工院校, 帮助学生顺利完成学业。同时, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才的需要, 为贵州经济社会发展提供技能人才保障。			巩固拓展脱贫攻坚教育保障成果, 按照符合享受资助政策学生人数拨付资助补助, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	资助脱贫家庭学生人数	≥3500人/年	≥3700人/年	10	10		
		质量指标	符合条件学生资助率	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	就读省内技工院校脱贫家庭学生资助及时率		≥95%	≥95%	10	10	
			就读省外技工院校脱贫家庭学生资助及时率		≥95%	≥95%	10	10	
	成本指标	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	帮助脱贫家庭学生顺利完成学业, 为贵州经济社会发展提供技能人才保障		得以保障	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指 标	受资助脱贫家庭学生满意度		≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90		

自 评 结 论	2023年项目预算执行率100%，年度绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策，帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。
------------------	---

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		学生资助补助经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	78278400	104220800	104220800	104220800	10	100.00	10
		财政拨款:	78278400	104220800	104220800	104220800	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	0	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	78278400	104220800	104220800	104220800	-	-	-
		其他:	0	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	目标1: 对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策, 为国家和社会培养技能人才, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。目标2: 认识资助工作的重大意义, 资助全省技工院校学生5万人次左右, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。				让符合条件学生及时享受资助政策, 帮助学生顺利完成学业。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	中职国家助学金资助人数	≥2万人次	≥2.1万人次	10	10		
			中职免学费资助人数	≥3万人次	≥3.1万人次	10	10		
		质量指标	学生资助管理信息系统对技工院校免学费资助学生识别率	≥95%	≥95%	10	10		
		时效指标	资助补助按规定及时发放率	及时发放	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	学生就业率	≥80%	≥90%	30	30		
	满意度 指标(10分)	满意度 指标	受资助学生满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90		
自 评 结 论	2023年项目预算执行率100%, 年度绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		独生子女父母加发养老金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省社会保险事业局			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	137000000	126688972.78	126631740.57	10	99.95	10
		财政拨款:	137000000	126688972.78	126631740.57	-	-	-
		-----本级安排:	137000000	126688972.78	126631740.57	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	概述: 贯彻落实《贵州省人口与计划生育条例》, 对我省履行计划生育义务, 领取了《独生子女证》的家庭中企业职工基本养老保险参保人员, 落实条例规定的奖励和优惠政策。目标1: 预计2023年资金支出13700万元。目标2: 预计2023年-2027年资金支出130000万元。			按照全国统筹待遇项目清理要求, 完成对我省独生子女父母加发养老金的发放方式改造和资金清算, 全年累计执行金额12663万元, 有效保障我省计划生育奖励政策的落实。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	发放人次	≥30000人次	≥30000人次	10	10	
		质量指标	足额发放率	=100%	=100%	15	15	
		时效指标	发放时间	按月发放	达成年度指标	15	15	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	兑现我省计划生育相关奖励和优惠政策	有效保障	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	符合政策人员满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	该项目经费年初预算13700万元, 根据企业职工基本养老保险全国统筹要求, 2023年按时足额拨付2022年以来符合我省独生子女父母奖励政策的退休人员加发养老金12663万元, 在落实全国统筹要求的同时, 切实保障我省计划生育奖励政策妥善延续实施。项目预算执行率99.95%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	11400000	11400000	11400000	10	100.00	10.00
		财政拨款:	11400000	11400000	11400000	-	-	-
		-----本级安排:	11400000	11400000	11400000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>目标1: 根据相关文件要求, 巩固拓展全省脱贫攻坚教育保障成果, 按照符合享受资助政策学生人数, 及时拨付省属技工院校资助补助经费。</p> <p>目标2: 各级人民政府、各相关部门和学校加强资助工作人员培训, 熟悉政策、落实工作经费、强化督查考核, 保障政策落实到位。</p> <p>目标3: 确保贫困家庭子女就读技工院校, 帮助学生顺利完成学业。同时, 满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才的需要, 为贵州经济社会发展提供技能人才保障。</p>				<p>巩固拓展脱贫攻坚教育保障成果, 按照符合享受资助政策学生人数拨付资助补助, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。</p>			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	资助脱贫家庭学生人数	≥6000人/年	≥6300人/年	10	10	
		质量指标	符合条件学生资助率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	就读省内技工院校脱贫家庭学生资助及时率	≥95%	≥95%	10	10	
			就读省外技工院校脱贫家庭学生资助及时率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	帮助脱贫家庭学生顺利完成学业, 为贵州经济社会发展提供技能人才保障	有效支持	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指 标	受资助脱贫家庭学生满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总 分						90	90	

自
评
结
论

2023年项目预算执行率100%，年度绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。让符合条件学生及时享受到资助政策，帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。

项目支出绩效目标自评表

(2023年度)

项目名称		省本级12333电话咨询系统人工座席租用服务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	1492000	1492000	1408732	10	94.42	9.44	
	财政拨款:	790700	790700	707432	-	-	-	
	-----本级安排:	790700	790700	707432	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	701300	701300	701300	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>省本级12333咨询热线采取“双号并行”方式，与省级12345政府服务热线并行为公众解答人社部门政策、业务办理流程等咨询服务。在宣传人力资源社会保障政策、提供便民服务方面起到良好的作用。</p>			<p>省本级12333咨询热线采取“双号并行”方式，与省级12345政府服务热线并行为公众解答人社部门政策、业务办理流程等咨询服务。省本级12333提供人工服务为7×24小时，电话受理时15秒内接通，电话咨询综合接通率达到95%以上。在宣传人力资源社会保障政策、提供便民服务方面起到良好的作用。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	人工座席	=9个	=9个	10	10	
		质量指标	人工接通率	>95%	>95%	10	10	
			接通时长	≤15秒	≤15秒	10	10	
		时效指标	人工服务模式	=24小时	=24小时	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	宣传人力资源社会保障政策、提供便民服务	有效服务	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	公众对12333电话咨询服务的满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分						90	90	
自评结论	<p>省本级12333电话咨询服务热线秉承“以人为本、执政为民”服务宗旨，确保市民咨询问题事事回应，件件有回音。省本级12333设立人工座席9名，按照省本级12345标准提供7*24小时人工服务，2023年7月，为认真贯彻落实省领导关于切实做好外出务工人员农村劳动力服务保障工作指示精神，坚持以人民为中心发展理念，依托贵州省12333热线设立“外出务工人员农村劳动力服务”专线。省本级12333电话受理时15秒内接通，接通率95%以上，为社会公众以及我省外出务工人员农村人员提供了高质量的人社领域政策咨询、业务办理、外出务工、劳动维权、公务员和事业单位考录等热点问题解答。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		中央财政就业补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	0	2855780000	2855780000	10	100.00	10	
	财政拨款:	0	2855780000	2855780000	-	-	-	
	-----本级安排:	0	0	0	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	2855780000	2855780000	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1: 保持就业局势总体稳定, 确保新增就业规模等核心指标保持稳定。目标2: 会同有关部门落实、完善各项就业创业政策, 确保职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等政策享受对象及时得到补贴资金扶持。</p>			<p>深入贯彻就业优先战略, 大力实施就业优先政策, 全力以赴推动实现高质量充分就业, 各项就业创业目标任务实现预期, 全省实现城镇新增就业61.75万人; 2023年全省共帮扶9.83万名2023届实名登记离校未就业高校毕业生就业、募集见习岗位2.79万个、招募“三支一扶”人员819名、发放2024届困难毕业生求职创业补贴2.13亿元惠及毕业生14.18万人; 截至2023年底, 全省城镇公益性岗位在岗人员4.04万人。部分工作得到国家及省领导肯定, 我省获评“2022年度全国促进就业工作先进地区”, 全年中央财政下达我省就业补助资金27.56亿元、同比增长3.93亿元; 《多措并举稳住农村劳动力外出务工基本盘》作为贵州省唯一案例, 入选中央主题教育办《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育整改典型案例选编》。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
		国家级高技能人才培训基地建设数量	=2个	=5个	4	4		
		符合政策规定并提出见习申请的离校2年内未就业高校毕业生及16-24岁失业青年	≥7000人	≥13800人	4	4	<p>年度指标值是在2022年底制定, 2023年省政府印发《省人民政府关于促进高质量充分就业的意见》(黔府发〔2023〕13号), 实际目标任务因其中对就业创业工作的要求进行调整, 高于最初设定目标, 所以造成实际完成值远超年度指标值。</p>	

绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≥1.3万人	≥4.02万人	4	4	年度指标值是在2022年底制定，2023年省政府印发《省人民政府关于促进高质量充分就业的意见》（黔府发〔2023〕13号），实际目标任务因其中对就业创业工作的要求进行调整，高于最初设定目标，所以造成实际完成值远超年度指标值。
			享受社会保险补贴人员数量	≥1.3万人	≥8.98万人	4	4	年度指标值是在2022年底制定，2023年省政府印发《省人民政府关于促进高质量充分就业的意见》（黔府发〔2023〕13号），实际目标任务因其中对就业创业工作的要求进行调整，高于最初设定目标，所以造成实际完成值远超年度指标值。
			享受职业技能鉴定补贴人员数量	≥1万人	≥7.24万人	2	2	年度指标值是在2022年底制定，2023年省政府印发《省人民政府关于促进高质量充分就业的意见》（黔府发〔2023〕13号），实际目标任务因其中对就业创业工作的要求进行调整，高于最初设定目标，所以造成实际完成值远超年度指标值。
			享受职业培训补贴人员数量	≥5万人	≥33.11万人	2	2	年度指标值是在2022年底制定，2023年省政府印发《省人民政府关于促进高质量充分就业的意见》（黔府发〔2023〕13号），实际目标任务因其中对就业创业工作的要求进行调整，高于最初设定目标，所以造成实际完成值远超年度指标值。
		求职创业补贴发放准确率	≥95%	≥95%	4	4		
		就业见习补贴发放准确率	≥95%	≥95%	4	4		

	质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥95%	≥95%	4	4	
		社会保险补贴发放准确率	≥95%	≥95%	4	4	
		取得职业资格证书（或专项职业能力证书、培训合格证书）人员比例	≥90%	≥95%	4	4	
		职业培训补贴发放准确率	≥95%	≥95%	2	2	
	时效指标	补贴资金支付到位及时率	≥95%	≥95%	4	4	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	4	4	
效益指标 (30分)	社会效益 指标	因就业问题发生重大群体性事件数量	=0件	=0件	10	10	
		零就业家庭帮扶率	=100%	=100%	10	10	
		新增就业规模	≥55万人	≥61.75万人	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	培训对象满意度	≥90%	≥90%	2.5	2.5	
		享受职业技能补贴人员满意度	≥90%	≥90%	2.5	2.5	
		享受社会保险补贴人员满意度	≥90%	≥90%	2.5	2.5	
		公益性岗位补贴人员满意度	≥90%	≥90%	2.5	2.5	
总 分					90	90	
自评结论	<p>2023年，通过深入贯彻就业优先战略，大力实施就业优先政策，全力以赴推动实现高质量充分就业，确保了各项就业创业目标任务实现预期，全省就业形势总体稳定。部分工作得到国家及省领导肯定，我省获评“2022年度全国促进就业工作先进地区”，全年中央财政下达我省就业补助资金27.56亿元、同比增长3.93亿元；《多措并举稳住农村劳动力外出务工基本盘》作为贵州省唯一案例，入选中央主题教育办《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育整改整治案例选编》，年度绩效目标全部完成，绩效指标完成情况良好，无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>						

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		机关事业单位养老保险制度改革补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1014750000	714120000	714120000	10	100.00	10
		财政拨款:	1014750000	714120000	714120000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	1014750000	714120000	714120000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标: 确保机关事业单位养老保险待遇按时足额发放到位。				资金已按时足额到位, 保障机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放, 保障退休人员合法权益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位养老保险发放人数	≥96万人次	≥99万人次	13	13	
		质量指标	机关事业单位退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	机关事业单位退休人员基本养老金按时发放率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保资金的按时足额到位, 保障退休人员基本生活。	保证制度持续运行, 保障退休人员的基本生活	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	2023年项目预算执行率100%, 年度绩效目标全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差, 确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放, 切实保障了退休人员合法权益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		企业职工基本养老保险补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	11500000000	11514210000	11514210000	10	100.00	10
		财政拨款:	11500000000	11514210000	11514210000	-	-	-
		-----本级安排:	0	0	0	-	-	-
		-----其中:上级补助:	11500000000	11514210000	11514210000	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标: 确保企业退休人员基本养老金按时足额发放			2023年全省按时足额发放企业离退休人员养老金1535.48万人次, 累计发放金额470.44亿元; 调整企业退休人员养老金125.57万人, 人均每月增加119.74元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障企业离退休人员养老金发放人数	≥1400万人次	≥1535.48万人次	10	10	
		质量指标	企业离退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	15	15	
		时效指标	企业离退休人员基本养老金按时发放率	按时完成	达成年度指标	15	15	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高企业离退休人员生活水平	有效保障	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	企业退休人员对待遇发放按时足额的满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	2023年项目预算执行率100%, 年度绩效目标全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差, 确保按时足额发放企业离退休人员基本养老保险待遇。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		社会保险业务档案整理及数字化						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省社会保险事业局			
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	475400	470880	470880	10	100.00%	10	
	财政拨款:	475400	470880	470880			-	
	-----本级安排:	475400	470880	470880			-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0			-	
	其他:	0	0	0			-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 根据《国家档案局发布第13号令》和《社会保险业务档案管理规范》文件要求, 完成历史积存社保业务档案、新增档案规范化整理; 目标2: 完成历史积存社保业务档案、新增档案数字化管理; 目标3: 通过社保档案管理信息系统, 提高档案查阅管理工作效率, 增强档案的可读性、可视性、安全性及重复利用性, 使参保对象等档案使用方在电脑上能随时快速定位、精确查找、浏览电子档案。			目标1: 根据《国家档案局发布第13号令》和《社会保险业务档案管理规范》文件要求, 完成历史积存社保业务档案、新增档案规范化整理; 目标2: 完成历史积存社保业务档案、新增档案数字化管理; 目标3: 通过社保档案管理信息系统, 提高档案查阅管理工作效率, 增强档案的可读性、可视性、安全性及重复利用性, 使参保对象等档案使用方在电脑上能随时快速定位、精确查找、浏览电子档案。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	档案整理及数字化总量	≥665400页	≥1207386页	6	6	
		数量指标	新增社保业务档案数字化涉及档案类别	≥9类	≥9类	6	6	
		质量指标	档案管理服务机构选取方式	公开招标	公开招标	5	5	
		质量指标	整理归档和数字化档案是否符合相关要求	符合规范	符合规范	5	5	
		质量指标	采取必要措施, 保障数字化档案安全性	有效保障	有效保障	5	5	
		质量指标	档案数字化准确率	≥98%	≥98%	5	5	
		时效指标	每年6月份以前完成当年目标50%以上	≥50%	≥50%	4	4	
		时效指标	每年11月完成当年全部目标	=100%	≥80%	4	3.2	原电子档案系统改造及存储数据迁移
		成本指标	每页档案数字化平均费用	≤0.75元/页	≤0.39元/页	5	5	
成本指标	项目成本控制在预算内	=100%	=100%	5	5			
效益指标(30分)	经济效益	档案保存成本下降	降低	降低	10	10		
	社会效益	提高服务效率、提升绿色政务办公的形象	有效提高	有效提高	10	10		
	可持续影响	档案数字化化保存期限	永久	永久	10	10		

	满意度指标(10分)	满意度指标	参保对象查询服务满意度	≥96%	≥96%	10	10	
总 分						90	89.2	
自评结论	项目预算执行率高/100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		社会保障卡“一卡通”综合服务平台							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		8637300	0	10	0%	0		
	财政拨款:		8637300	0			-		
	-----本级安排:		8637300	0			-		
	-----其中: 上级补助:						-		
	其他:						-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	构建云化计算环境(包括云资源、安全产品、安全服务、密码产品及服务)、数据服务、软件开发(人社业务一卡通系统、人社待遇发放系统、一卡通能力输出平台、综合监管平台、一卡通统计分析系统),平台建成后,可以让公民更加方便的获取各种社会保障服务,提高服务的普及程度和便捷性。			2023年未完成社会保障卡“一卡通”综合服务平台项目采购工作,资金结转,2024年开展项目提级论证,待通过后,立即开展项目采购工作。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	2023年12月11日省大数据局下达批复,2023年12月5日财政下达资金批复,时间较晚,2023年年底项目未完成采购工作,资金被结转。2024年3月根据省发改委要求,项目提级论证,待批复后,立即开展项目采购工作。	
	产出指标 (50分)	数量指标	开发子系统		=5个				0
			云资源配置完成率		=100%				-
			安全产品和服务配置完成率		=100%				-
			密码应用完成率		=100%				-
			测评服务		=3项				-
		质量指标		项目验收合格率	=100%				-
		时效指标		项目实施进度达标率	=100%				-
	成本指标		项目或定额成本控制率	=100%			-		
	效益指标 (30分)	可持续影响	信息化水平及业务管理效率		有效保障				-
			系统安全防护能力		有效提升				-
			数据目录和数据资源挂接率		=100%				-
元数据梳理			=100%			-			
满意度指标 (10分)	满意度指标	系统使用者满意度		≥90%			-		
总分							0		
自评 结论	1. 完成情况: 2023年未完成社会保障卡“一卡通”综合服务平台项目采购工作。 2. 存在问题: 2023年12月11日省大数据局下达批复,2023年12月5日财政下达资金批复,由于项目批复较晚,2023年年底项目未完成采购工作,项目资金被结转。2024年根据省发改委要求,项目开展提级论证工作,待通过后,组织开展项目采购系统实施。 3. 下一步改进意见及建议: 加强采购工作的管理,规范流程,提高效率,保证后续绩效目标全面实现。建议加快项目资金批复,避免出现采购不及时资金结转,保障项目实施正常进行。								

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称	省级财政对贫困地区建立被征地农民社保制度的补贴							
主管部门及代码	[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅对下					
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	60000000	60000000	60000000	10	100.00%	10	
	财政拨款:	60000000	60000000	60000000			-	
	-----本级安排:	60000000	60000000	60000000			-	
	-----其中:上级补助:	0	0	0			-	
	其他:	0	0	0			-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1:根据被征地农民社保制度,分配专项资金给贫困县和被征地农民社会保障工作开展较好的县,对被征地农民工作开展较好的县区进行鼓励,引导未开展工作的县区开展工作。目标2:完善我省被征地农民就业和社会保障制度,促进各地被征地农民就业和社会保障工作开展,保障被征地农民合法权益。			促进各地被征地农民就业和社会保障工作开展,保障被征地农民合法权益。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	累计被征地农民参保总人数	≥115万人	≥114.35万人	13	12.93	金沙、黄平、贵定、都匀等地清理数据,减少了死亡人数,故全省参保总人数没有达到预期数。
		质量指标	调动工作开展积极性	成效显著	达成年度指标	13	13	
		时效指标	补贴到账时间	定性每年年末	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目成本控制在预算内	=100%	=100%	12	12	
	效益指标(30分)	社会效益	提高60周岁以上参保城乡居民待遇	定性有效提高	达成年度指标	30	30	
	满意度指标(10分)	满意度指标	被征地农民满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总 分					90	89.93		
自评结论	2023年绩效目标任务及各绩效指标完成情况良好,调动了各地工作积极性,被征地农民参加基本养老保险人数在不断增加。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		省级政务系统运维项目						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省社会保险事业局			
项目资金（元）		资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	0	221440	221440	10	100.00%	10
		财政拨款：	0	221440	221440			-
		-----本级安排：	0	221440	221440			-
		-----其中：上级补助：	0	0	0			-
		其他：	0	0	0			-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	对贵州省社会保险事业局小型机及核心网络设备进行基础运维，确保系统正常平稳运行，具体包括：日常巡检、日志记录、故障处理、硬件更换、系统调优等工作，协助用户对核心硬件设备进行运行维护（7*24小时响应）。			通过项目实施有效保障了贵州省社会保险事业局现有的核心硬件设备（小型机、核心网络设备等）正常运行，未因硬件故障致经办服务中断。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	运维系统数量	=1套	=1套	10	10	
		质量指标	系统正常运行时间比	≥95%	≥95%	10	10	
		时效指标	系统运行维护响应时间	满足系统使用需求	达成年度指标	15	15	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	15	15	
	效益指标(30分)	社会效益指标	提高社会保险服务质量和水平	有效提高	达成年度指标	30	30	
	满意度指标(10分)	满意度指标	系统使用人员满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分						90	90	
自评结论	本项目为2022年度小型机及网络设备运维项目合同尾款，已按合同约定支付完毕，项目绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		省级政务信息系统运维经费（第二批）								
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级					
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分		
		年度资金总额:				8445300	0	10	0%	0
		财政拨款:				8445300	0			-
		-----本级安排:				8445300	0			-
		-----其中: 上级补助:								-
		其他:								-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则，推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施，保障部门信息化管理水平不断提升，工作效率和服务效能不断提高。				2023年完成省人社信息系统运维服务，保障运维项目全年正常运行，指标完成良好，达到绩效目标要求。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析		
	产出指标 (50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=12个	12	12.5	12.5			
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	≥95%	12.5	12.5			
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	合同约定时间	12.5	12.5			
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	12.5	12.5			
	效益指标 (30分)	可持续影响	信息化水平及业务管理效率	有效保障	有效保障	15	14			
			系统正常使用年限	≥5年	≥5年	15	14			
	满意度指标 (10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	≥90%	10	10			
总 分						90	88			
自评 结论	1. 完成情况：2023年完成省人社信息系统运维服务，实现坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则，推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施，保障部门信息化管理水平不断提升，工作效率和服务效能不断提高的目标，指标完成良好，达到绩效目标要求。 2. 存在问题：项目2023年10月获批复，2023年运维工作已开展近一年，根据省大数据局项目2023年11月30日《省大数据局关于做好2023年度省级政务信息化运维项目采购事宜的通知》要求，我厅开展项目采购工作，2023年年底未完全完成采购工作，年底资金被结转。2024年重获资金，正在抓紧开展后续采购工作。 3. 下一步改进意见及建议：加强采购工作的管理，规范流程，提高效率，保证后续绩效目标全面实现。建议加快项目资金批复，避免出现运维断档期，保障运维项目实施。									

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		省级政务信息系统运维经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		1787100	589263.79	589263.79	10	100%	10
	财政拨款:		1787100	589263.79	589263.79			-
	-----本级安排:		1787100	589263.79	589263.79			-
	-----其中: 上级补助:		0	0	0			-
	其他:		0	0	0			-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则，推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施，保障部门信息化管理水平不断提升，工作效率和服务效能不断提高。			2023年完成省人社信息系统运维服务，保障运维项目全年正常运行，指标完成良好，达到绩效目标要求。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=7个	100%	12.5	12.5	
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	≥95%	12.5	12.5	
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	合同约定时间	12.5	12.5	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	12.5	12.5	
	效益指标 (30分)	可持续影响	信息化水平及业务管理效率	有效保障	有效保障	15	14	
			网络(系统)安全防护能力	有所提升	有所提升	15	14	
	满意度指标(10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分					90	88		
自评 结论	<p>1. 完成情况: 2023年完成省人社信息系统运维服务，实现坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则，推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施，保障部门信息化管理水平不断提升，工作效率和服务效能不断提高的目标，指标完成良好，达到绩效目标要求。</p> <p>2. 存在问题: 项目获批复后，2023年运维工作已开展，根据省大数据局项目2023年11月30日《省大数据局关于做好2023年度省级政务信息化运维项目采购事宜的通知》要求，我厅开展项目采购工作，2023年年底未完全完成采购工作，资金被结转。除数据中心电费项目外，其余项目未支付。2024年重获资金，正在抓紧开展后续采购工作。</p> <p>3. 下一步改进意见及建议: 加强采购工作的管理，规范流程，提高效率，保证后续绩效目标全面实现。建议加快项目资金批复，避免出现运维断档期，保障运维项目实施。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

项目名称		专业技术人员继续教育公需科目网络学习						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源开发中心			
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		300000	300000	300000	10	100%	10
	财政拨款:		300000	300000	300000			-
	-----本级安排:		300000	300000	300000			-
	-----其中:上级补助:		0	0	0			-
	其他:		0	0	0			-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>概述开展专业技术人员继续教育公需科目网络学习工作,根据国家和省得重大战略部署,参考兄弟省市的做法,制作公需科目培训课件,计划5年培训150万人次,每门课件规定学时为30学时。目标 1:开展专业技术人员继续教育公需科目网络学习工作,根据国家和省得重大战略部署,参考兄弟省市的做法,制作公需科目培训课件,课件通过招投标制作完成后,挂在贵州省专业技术人员继续教育培训平台上,每两年开展一次的公需科目培训,年初预算的费用是参照上一轮公需科目网络培训支出进行预算进行。</p>			<p>专业技术人员继续教育公需科目网络学习项目,以政府采购方式进行,省委党委制作专题课程,于6月全面上线,全年参加学习64万人专业技术人员公需科目培训。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	课件制作	≥2个	≥2个	10	10	
		质量指标	合格率	≥99%	≥99%	10	10	
		时效指标	完成时间	定性2023年12月31日	达成年度指标	15	15	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	15	15	
	效益指标(30分)	社会效益指标	提高人社干部工作能力	定性有效提升	达成年度指标	30	30	
	满意度指标(10分)	满意度指标	对课件满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分						90	90	
自评结论	专业技术人员继续教育公需科目网络学习完成率较高,绩效目标完成率100%,建议年度目标继续保留执行。							

项目支出绩效目标自评表

(2,023年度)

项目名称		省级政务信息系统运维经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省社会保险事业局			
项目资金(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		738000	0	10	0.00%	0	
	财政拨款:		738000	0			-	
	-----本级安排:		738000	0			-	
	-----其中:上级补助:						-	
	其他:						-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则,推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施,保障部门信息化管理水平不断提升,工作效率和服务效能不断提高。			本经费为2023年度机关事业单位养老保险及职业年金系统运维项目资金,2023年未能正常执行本项目,预算执行率为0%,绩效指标得分为0。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=1个	0	10	0	
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	0	10	0	
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	未达成年度指标	15	0	
		成本指标	项目或定额成本控制率	= 100%	0%	15	0	
	效益指标(30分)	社会效益指标	信息化水平及业务管理效率	有效保障	未达成年度指标	30	0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	0	10	0	
总分						90	0	
自评结论	本经费为2023年度机关事业单位养老保险及职业年金系统运维项目资金,预算执行率为0%,绩效指标得分为0。原因分析:因项目批复和资金批复时间较晚,2023年无法在规定时间内完成采购工作,资金结转。2024年我们已按相关要求重新启动采购流程开展采购工作。							

项目支出绩效目标自评表

(2023年度)

项目名称		省级政务信息系统运维经费（第二批）						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省社会保险事业局				
项目资金（元）	资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：		7020000	0	10	0.00%	0	
	财政拨款：		7020000	0			-	
	-----本级安排：		7020000	0			-	
	-----其中：上级补助：						-	
	其他：						-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	坚持“整体规划、分布实施、统筹管理、统分结合、自主可控、确保安全”的原则，推进2023年度省级政务信息系统运维项目有序实施，保障部门信息化管理水平不断提升，工作效率和服务效能不断提高。			本经费为2023年度贵州省社会保险网上服务系统运维项目和小型机及网络设备运维项目资金，2023年未能正常执行本项目，预算执行率为0%，绩效指标得分为0。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	保障运维类项目数量	=2个	0	10	0	
		质量指标	运维项目正常使用率	≥95%	0	10	0	
		时效指标	运维服务保障期间	合同约定时间	未达成年度指标	15	0	
		成本指标	项目或定额成本控制率	= 100%	0%	15	0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	信息化水平及业务管理效率	有效保障	未达成年度指标	20	0	
		社会效益指标	系统正常使用年限	≥5年	0	10	0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	系统使用者满意度	≥90%	0	10	0	
总 分						90	0	
自评结论	本经费为2023年度贵州省社会保险网上服务系统运维项目和小型机及网络设备运维项目资金。预算执行率为0%，绩效指标得分为0，原因分析：因项目批复和资金批复时间较晚，2023年无法在规定时间内完成采购工作，资金结转。2024年我们已按相关要求重新启动采购流程开展采购工作。							